

## ПЕРСПЕКТИВНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Пятилетний план с разбивкой заданий по годам должен быть основной формой планирования деятельности производственных предприятий, трестов и предусматривать балансы всех видов ресурсов и мощностей.

Особую актуальность перспективное планирование имеет в капитальном строительстве в связи с длительностью производственного цикла, резкими колебаниями объемов работ, изменениями структуры производственной программы, нестабильностью кадров и др. Разработке проблем пятилетнего планирования в строительстве посвящен ряд работ [1, 2].

Для выявления состояния пятилетнего планирования проведено обследование в Минпромстрое БССР и ПСМО "Нижневартовскстрой". Методикой предусматривалось получение и анализ следующих сведений: 1) состав, содержание и формы документов; 2) состав исходных данных; 3) порядок и сроки разработки, согласования и утверждения; 4) использование инструктивных, нормативных, справочных и других материалов; 5) участие в разработке пятилетних планов заказчиков и субподрядных организаций; 6) порядок и сроки доведения плановых заданий до исполнителей; 7) перечень документов, подлежащих передаче на высший уровень; 8) методы учета и контроля выполнения пятилетних планов.

Результаты обследования показали, что задания пятилетних планов доводятся трестам, объединениям несвоевременно, а иногда отсутствуют. В заданиях министерств-заказчиков пообъектная разноска объемов дается только по особо важным и крупным стройкам, что препятствует формированию программ организаций-исполнителей. Организационно-технологическое моделирование реализации пятилетнего плана не осуществляется. Математические методы и модели оптимизации пятилетних планов с помощью ЭВМ не используются. Методики отличаются сложностью, носят формальный характер и требуют значительных затрат труда на подготовку данных. Не привлекаются к процессу перспективного планирования внешние субподрядные организации и представители заказчика. В перспективных планах недостаточное внимание уделяется развитию производственных мощностей, возможным изменениям структуры работ, наиболее полному использованию резервов и внедрению достижений научно-технического прогресса. Контроль за выполнением плана не осуществляется, годовые задания устанавливаются без учета выполнения плана с начала пятилетки. Отчет за пятилетний период формируется по сопоставлению плановых и фактических показателей по годам. Таким образом, основной формой планирования в строительных трестах и объединениях остается годовой план.

Для повышения эффективности перспективного планирования важной задачей является организационно-технологическое моделирование пятилетнего плана. В связи с тем что строительное производство отличается многовариант-

ностью технологии, большими возможностями маневра и концентрации ресурсов в зависимости от общей обстановки, организационно-технологическое моделирование перспективного плана целесообразно осуществлять посредством разработки сводных календарных планов работы треста, объединения на 2—3 года. Период планирования для трестов жилищно-гражданского назначения может быть установлен два, а для трестов промышленного строительства — три года. Обновление и корректировку планов на следующий 2—3-летний период целесообразно осуществлять на каждом цикле годового планирования.

Организационно-технологическое моделирование перспективного плана может быть выполнено на основе сетевой модели, отражающей структуру мощностей треста и субподрядных организаций. За работу сетевой модели может быть принят комплекс процессов, выполняемых организацией-исполнителем. Исследования показали, что наиболее эффективными являются организационно-технологические модели, основанные на расписании работы бригад. Использование такой модели позволяет довести задания пятилетнего плана не только организациям-исполнителям, но и бригадам. Модель позволяет осуществлять корректировку заданий при изменении программ.

Для моделирования перспективного плана могут быть использованы данные о ранее построенных объектах. Эти данные накапливаются в специальных карточках. В них содержатся наименование объекта, адрес, сметная стоимость, мощность, наличие технической документации, данные о распределении полной стоимости по исполнителям. В перфокарту заносятся плановые и фактические объемы по месяцам. На обратной стороне фиксируется фактическое выполнение объемов работ по специализированным потокам. После сдачи объекта в перфокарту вносятся экономические показатели о фактической себестоимости строительства с распределением по статьям затрат по каждому подразделению, входящему в состав треста, а также краткий комментарий, характеризующий особые условия и специфику строительства данного объекта [3].

Внедрение в строительных организациях методов перспективного планирования, организационно-технологическое моделирование вариантов перспективного плана и создание необходимой базы данных позволяют существенно повысить эффективность их работ.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. А н т а н а в и ч ю с К.А. Система комплексного планирования капитального строительства. — М., 1984. — 224 с. 2. М и х е л ь с В.А. Планирование основных показателей деятельности строительной организации. — М., 1977. — 140 с. 3. К у р а м ш и н Г., З а л ь ц м а н С., К а п и л е в и ч И. Использование перфорационных карточек при моделировании и контроле строительного производства // Стр-во и архитектура Белоруссии. — 1971. — № 2. — С. 17—19.