

бизнеса и высокий уровень образования. С правильной стратегией и последовательными реформами Узбекистан имеет возможность стать региональным центром инноваций и предпринимательства.

Список использованных источников:

1. Мировой банк. (2022). Доклад о развитии бизнеса в Узбекистане.
2. Министерство инвестиций и внешней торговли Узбекистана. (2023). Отчет о поддержке малого и среднего бизнеса.
3. Национальный статистический комитет. (2023). Индекс инновационного развития.
4. Исследовательский институт экономики. (2023). Цифровизация экономики Узбекистана: тенденции и перспективы.
5. Центральный банк Узбекистана. (2022). Отчет о финансовом состоянии малых и средних предприятий.

УДК 331.1

Удаленная занятость как один из способов снижения уровня безработицы

Целуйко А. А., студент,

Винокурова Е. В., студент

Белорусский национальный технический университет

г. Минск, Республика Беларусь

Научный руководитель: доцент Зайцева Н. В.

Аннотация:

В статье представлено определение сущности дистанционной занятости, как набирающий популярность новый формат работы в современном мире. Анализируется удаленный формат работы с точки зрения способа снижения уровня безработицы и обеспечения эффективной занятости населения в экономике страны.

В настоящий момент к удаленному формату работы прибегает все большее количество людей несмотря на то, что он существует уже долгое время. В особенности необходимость перехода на работу из

дому обусловила Пандемия COVID-19, так как многие компании не могли продолжать работать в привычном формате, учитывая эпидемиологическую обстановку в мире. Вследствие чего ситуация на рынке труда стала значительно меняться, а дистанционная занятость получила более широкое распространение, что является не только удобством, но и существенно помогает снизить уровень безработицы.

Борьба с безработицей остается одной из важнейших задач для всего общества и находится под контролем экономистов, политиков и ученых. По определению безработица – состояние, когда человек трудоспособного возраста находится без профессиональной занятости и активно ищет место работы. С учетом развития информационных технологий и интернета спрос на некоторые профессии значительно уменьшается, а также не вся деятельность подкрепляется хорошей заработной платой, что не устраивает многих и лишает их возможности найти подходящее рабочее место.

На современном этапе развития экономики работникам необходимо быстро адаптироваться к меняющейся ситуации на рынке труда, чему способствует продвижение формата дистанционной занятости. Она открывает больше возможностей для реализации и позволяет удерживать баланс между различными сферами жизни человека. Существует довольно много талантливых людей, которые не могут работать в достойном месте по тем или иным личным и общественным причинам, поэтому для них развития формата дистанционной занятости является необходимостью, однако не все из них понимают, что из себя представляет удаленная работа.

Удаленная работа – это форма занятости, при которой месторасположение работника не зависит от работодателя и осуществляется с использованием телефонной связи или сети Интернет.

Существуют следующие виды удаленной работы:

1. Фриланс – профессиональная деятельность, при которой работник самостоятельно выбирает клиентов, управляет своим графиком, а также проектами, и не привязан к какому-либо работодателю.
2. Удаленная работа по найму – форма занятости, при которой сотрудник трудоустроен в компании, но выполняет свои обязанности из дома или любого другого удобного места [1].
3. Смешанные модели работы – это формат работы, под которым предполагается совмещение удаленной и офисной работы.

Удаленная работа предоставляет возможность большему количеству людей находить подходящие вакансии, а также заниматься профессиональной деятельностью в удобном для себя режиме. Это особенно актуально для тех, кто по различным причинам не может работать в офисе. Удаленная занятость способствует расширению рынка труда, снижению затрат на расходы, связанные с передвижением, арендой офисных помещений, что значительно влияет на развитие экономики.

В настоящее время эта сфера особенно востребована среди молодого поколения, так как с появлением современных цифровых технологий у них имеется возможность выбора условий работы, а также регулировки времени для отдыха и саморазвития.

Список использованных источников

1. Урок 1. Введение в удаленную работу [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://4brain.ru/distant_work/intro.php. – Дата доступа: 19.10.2024.

УДК 37.091.131:811.1'27

Организация самостоятельной работы студентов по изучению дисциплины «Профессиональная лексика на иностранном языке» в условиях дистанционного обучения

**Шапаренко А. А., ст. преподаватель,
Станкевич Н. П., ст. преподаватель**
*Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь*

Аннотация:

В статье авторы показывают, насколько важно совершенствовать процесс организации самостоятельной работы студентов в условиях дистанционного обучения с учетом дидактической системы дистанционного обучения.

Экономическая и социальная динамика современного общества ставит решающие приоритеты перед системами образования во всем