



Белорусский национальный технический университет

Научная библиотека БНТУ

(105 - ∞)

ИИсторическая иллюстрированная коллекция

**МЕНЕДЖМЕНТ (СОЦИАЛЬНО-АДМИНИСТРАТИВНЫЙ).  
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ  
ЧЕРЕЗ 105 ЛЕТ**

**MANAGEMENT (SOCIO-ADMINISTRATIVE).  
STAFF MANAGEMENT  
105 YEARS LATER**

Составитель В.В. Винничек

Сгенерировано искусственным интеллектом  
Created with AI

Минск БНТУ 2025

# ОПИСАНИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Текст сгенерирован ChatGPT 4o

Менеджеры будущего осваивают искусство управления персоналом в условиях полного цифрового взаимодействия, интеграции нейросетей и автономных систем в процессы организации труда. Студенты изучают управление гибридными командами, состоящими из людей и интеллектуальных систем, а также разработку индивидуальных карьерных траекторий с использованием технологий предиктивной аналитики и цифровых менторов.

Подготовка специалистов ориентирована на создание гармоничной, устойчивой и высокоэффективной рабочей среды с учётом психологических, социальных и цифровых факторов.

## **Ключевые направления подготовки**

- Нейросетевое управление персоналом: внедрение искусственного интеллекта для подбора, обучения и карьерного сопровождения сотрудников.
- Управление эмоциональным интеллектом: мониторинг и развитие ментального здоровья сотрудников с помощью биометрических систем.
- Автономные HR-системы: автоматизация процессов планирования, переподготовки и оценки персонала.
- Киберпсихология и социальная адаптация: управление взаимодействием человека и искусственного интеллекта.
- Глобальный и виртуальный тайм-менеджмент: управление сотрудниками в метавселенных и распределённых командах.

## **Технологическая база**

- Платформы цифровых двойников сотрудников для прогнозирования карьерных траекторий.
- Нейросетевые системы анализа продуктивности и командной динамики.
- Виртуальные симуляторы для обучения и переподготовки.
- Биометрические платформы для мониторинга здоровья и предотвращения профессионального выгорания.
- Метавселенные для управления распределёнными рабочими коллективами.

## **Квалификация**

"Менеджер-архитектор нейросетевого управления персоналом".

## **Трудоустройство**

- Управление гибридными коллективами: интеграция людей и ИИ в единые рабочие экосистемы.
- Разработка систем виртуального карьерного коучинга: персонализированные программы обучения и роста.

- HR в космических и транснациональных корпорациях: управление персоналом в условиях полной автоматизации.
- Социальное проектирование и защита в метавселенных: создание безопасных и комфортных рабочих пространств.
- Цифровые службы социальной защиты: адаптация трудовых ресурсов к условиям будущего.

## **Перспективы**

Выпускники станут ключевыми специалистами в управлении социально-цифровыми экосистемами, где главная цель — гармония между человеком и технологией. Их работа позволит формировать высокоадаптивные организации, способные работать в глобальных сетях и виртуальных средах. Они будут обеспечивать как эффективность труда, так и социальное благополучие сотрудников, закладывая основу устойчивого развития человеческого капитала в XXI веке.

## **SPECIALITY DESCRIPTION**

Text generated by ChatGPT 4o

Managers of the future master the art of personnel management in conditions of full digital interaction, integration of neural networks and autonomous systems into the processes of labor organization. Students study the management of hybrid teams consisting of people and intelligent systems, as well as the development of individual career paths using predictive analytics technologies and digital mentors. The training of specialists is focused on creating a harmonious, sustainable and highly efficient working environment, taking into account psychological, social and digital factors.

### **Key areas of training**

- Neural network personnel management: the introduction of artificial intelligence for the selection, training and career support of employees.
- Emotional Intelligence management: monitoring and developing the mental health of employees using biometric systems.
- Autonomous HR systems: automation of personnel planning, retraining and evaluation processes.
- Cyberpsychology and social adaptation: managing the interaction of humans and artificial intelligence.
- Global and virtual time management: managing employees in metaverse and distributed teams.

## **Technological base**

- Employee digital twin platforms for predicting career paths.
- Neural network systems for analyzing productivity and team dynamics.
- Virtual simulators for training and retraining.
- Biometric platforms for health monitoring and prevention of professional burnout.
- Metaverses for managing distributed work teams.

## **Qualification**

"Manager-architect of neural network personnel management".

## **Employment opportunities**

- Managing hybrid teams: integrating humans and AI into a single work ecosystem.
- Development of virtual career coaching systems: personalized training and growth programs.
- HR in space and multinational corporations: personnel management in a fully automated environment.
- Social engineering and protection in metaverses: creating safe and comfortable workspaces.
- Digital social protection services: adapting the workforce to the conditions of the future.

## **The prospects**

Graduates will become key specialists in managing socio-digital ecosystems, where the main goal is harmony between humans and technology. Their work will make it possible to form highly adaptive organizations capable of working in global networks and virtual environments. They will ensure both the efficiency of work and the social well-being of employees, laying the foundation for the sustainable development of human capital in the 21st century.

Изображение сгенерировано с помощью DALL-E 3.

Промт:

Футуристический офис будущего: гибридные команды из людей и искусственного интеллекта, нейросетевые системы управления персоналом, цифровые менторы, биометрические панели мониторинга эмоционального состояния сотрудников. Виртуальная реальность для обучения и переподготовки, инновационный рабочий процесс в высокотехнологичной и комфортной среде, гармония человека и технологий

Image generated by DALL-E 3.

Prompt:

Futuristic office of the future: hybrid teams of humans and artificial intelligence, neural network personnel management systems, digital mentors, biometric dashboards for monitoring the emotional state of employees. Virtual reality for training and retraining, innovative workflow in a high-tech and comfortable environment, harmony of man and technology