



Белорусский национальный технический университет

Научная библиотека БНТУ

(105 - ∞)

ИИсторическая иллюстрированная коллекция

**ФИЛИАЛ БНТУ "МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ИНСТИТУТ
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ
КАДРОВ ПО МЕНЕДЖМЕНТУ И РАЗВИТИЮ
ПЕРСОНАЛА" (ФИЛИАЛ БНТУ "МИПК И ПК")
ЧЕРЕЗ 105 ЛЕТ**

**BRANCH OF BNTU "INTERSECTORAL INSTITUTE FOR
ADVANCED STUDIES AND RETRAINING OF PERSONNEL
IN MANAGEMENT AND DEVELOPMENT OF
PERSONNEL" (BRANCH OF BNTU "IIAS AND RP")
105 YEARS LATER**

Составитель В.В. Винничек

Сгенерировано искусственным интеллектом
Created with AI

Минск БНТУ 2025

О ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

Текст сгенерирован ChatGPT 4o

Миссия и стратегические задачи

Филиал МИПК и ПК станет ведущим центром для повышения квалификации и переподготовки кадров с использованием передовых технологий и индивидуализированных образовательных траекторий. В условиях глобальной цифровой трансформации, основное внимание будет уделено развитию адаптивных навыков, менеджменту в эпоху автономных систем и интеллектуальных логистических решений, а также совершенствованию практик по безопасности труда и устойчивому развитию.

Основные направления деятельности

- 1. Нейроадаптивное обучение и гибридные образовательные платформы**
 - Разработка и внедрение образовательных программ с использованием ИИ-алгоритмов, адаптирующих содержание курсов в зависимости от реального прогресса обучающихся.
 - Применение технологий виртуальной и дополненной реальности (VR/AR) для моделирования рабочих ситуаций в области строительства, безопасности и логистики.
 - Интеграция цифровых двойников обучаемых для мониторинга и прогнозирования профессиональных достижений.
- 2. Продвинутое управление персоналом и управление персоналом с использованием ИИ и автономных систем**
 - Разработка курсов по управлению организациями, интегрированными с автономными ИИ-системами для принятия решений и управления ресурсами.
 - Применение технологий нейропластичности и персонализированных AI-менторов для адаптивного обучения менеджеров и руководителей.
 - Внедрение программ по управлению изменениями в эпоху интеграции человек-робот и устойчивых экосистем.
- 3. Образование для безопасности труда и экологии в условиях умных производств**
 - Создание курсов по безопасности в автоматизированных и роботизированных рабочих процессах с использованием цифровых сенсоров и ИИ для мониторинга рисков.
 - Разработка программ по устойчивому развитию и защите окружающей среды с учетом экотехнологий, нейросетевых систем и циркулярной экономики.
- 4. Переподготовка и повышение квалификации в сфере высоких технологий**
 - Создание образовательных модулей по управлению в условиях высоких технологий, включая логистику с использованием автономных транспортных средств и дронов.
 - Внедрение курсов по цифровизации бизнеса и автоматизации процессов с использованием ИТ-решений для повышения эффективности и снижения затрат.

5. Доступность и инновационные образовательные технологии

- Разработка доступных и гибких моделей образования для различных категорий специалистов, включая модульное обучение и использование образовательных ассистентов ИИ.
- Внедрение нейросетевых платформ для удаленного обучения и обеспечения максимальной доступности образовательных услуг.

Заключение

Через 105 лет Филиал БНТУ "МИПК и ПК" будет центром нового типа, где образование станет гибким, персонализированным и интегрированным с передовыми технологическими решениями. Центр будет отвечать на вызовы будущего, предоставляя современные навыки в управлении, безопасности и логистике, необходимые для успешной профессиональной деятельности в эпоху умных производств, автономных систем и цифровых экосистем.

ABOUT THE DIVISION

Text generated by ChatGPT 4o

Mission and strategic objectives

The MIPK and PC branch will become a leading center for advanced training and retraining of personnel using advanced technologies and individualized educational trajectories. In the context of global digital transformation, the focus will be on developing adaptive skills, managing in the era of autonomous systems and intelligent logistics solutions, as well as improving occupational safety and sustainable development practices.

Main areas of activity

1. Neuroadaptive learning and hybrid educational platforms

- Development and implementation of educational programs using AI algorithms that adapt the content of courses depending on the actual progress of students.
- The use of virtual and augmented reality (VR/AR) technologies to simulate work situations in the field of construction, security and logistics.
- Integration of digital twins of trainees for monitoring and forecasting professional achievements.

2. Advanced management and personnel management using AI and autonomous systems

- Development of courses on managing organizations integrated with autonomous AI systems for decision-making and resource management.
- The use of neuroplasticity technologies and personalized AI mentors for adaptive training of managers and supervisors.
- Implementation of change management programs in the era of human-robot integration and sustainable ecosystems.

3. Education for occupational safety and ecology in smart industries

- Creation of safety courses in automated and robotic workflows using digital sensors and AI to monitor risks.
- Development of programs for sustainable development and environmental protection, taking into account eco-technologies, neural network systems and circular economy.

4. Retraining and advanced training in the field of high technologies

- Creation of educational modules on management in high-tech environments, including logistics using autonomous vehicles and drones.
- Implementation of business digitalization and process automation courses using IT solutions to increase efficiency and reduce costs.

5. Accessibility and innovative educational technologies

- Development of accessible and flexible education models for various professional categories, including modular training and the use of educational AI assistants.
- Implementation of neural network platforms for remote learning and ensuring maximum accessibility of educational services.

Conclusion

In 105 years, the BNTU Branch of MIPK and PC will be a new type of center where education will become flexible, personalized and integrated with advanced technological solutions. The Center will meet the challenges of the future by providing modern management, security and logistics skills necessary for successful professional activity in the era of smart manufacturing, autonomous systems and digital ecosystems.

Изображение сгенерировано с помощью DALL-E 3.

Промт:

Будущее института повышения квалификации с использованием нейросетей, ИИ-ассистентов и виртуальной реальности для обучения. Студенты проходят курсы по менеджменту, безопасности, логистике и строительству в гибридной образовательной среде с цифровыми двойниками и автономными ИИ-системами. Виртуальные тренажеры для практического обучения в безопасной и экологичной производственной среде. Интерактивные рабочие симуляции с нейросетями и биометрическим мониторингом

Image generated by DALL-E 3.

Prompt:

The future of the Institute of advanced training using neural networks, I-assistants and virtual reality for training. Students take courses in management, security, logistics, and construction in a hybrid educational environment with digital twins and autonomous AI systems. Virtual simulators for practical training in a safe and environmentally friendly production environment. Interactive work simulations with neural networks and biometric monitoring