

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ ГИБКИХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ В БЕЛАРУСИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ

Никитенко А.С., студент
Научный руководитель – Карсеко А.Е.,
ст. преподаватель каф. «Экономика и право»
Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Ключевые изменения, произошедшие за счёт внедрения цифровых и информационных технологий, являются одним из значимых условий совершенствования производственных отношений в Республике Беларусь. А возникшие при этом новые направления в экономике сыграли роль «катализаторов» популяризации нестандартных видов занятости, в корне изменившие ранее сложившиеся социально-трудовые отношения.

Традиционные (негибкие) формы занятости оказались малоэффективными в настоящее время. Важными стали проблемы внедрения гибких форм занятости (разделение работы, нулевые трудовые контракты, незначительная занятость (миниработа и мидиработа), фриланс, телеработа, хотдескинг, оффшоринг) в систему трудоустройства. Развитие таких форм занятости эффективно действует в рамках политики занятости населения, позволяет снизить уровень безработицы, сохранить имеющиеся производства и создать новые, повысить производительность труда, уровень конкурентоспособности.

Беларуси следует в должной мере заимствовать и внедрять опыт зарубежных стран, поскольку имеется существенный потенциал на пути создания цифровой экономики, фундаментом которой выступают традиционные отрасли, которые сформируют новое качество индустриальной основы производственных процессов.

Список литературы

1. Томашевский, К.Л. Цифровизация и её влияние на рынок труда и трудовые отношения / К.Л. Томашевский // Вестник СпбГУ. Право. – Т.11. – В. 2. – С. 398–413.