

июль–сентябрь текущего года абсолютный размер снижен на 20% (276 млрд.руб. на 01.07.2009 до 221,6 млрд.руб. на 01.10.2009).

Выше базового уровня прогнозные показатели выполнили организации: ПРУП «Белорусский цементный завод», ОАО «Гомельстройматериалы», ПРУП «Барановичский КЖБК», ПРУП «Завод ЖБИ» г. Барановичи, ОАО «Завод СЖБ № 3» и др.

#### **Убытки.**

По итогам работы за январь - август 2009 г. из 73 организаций, курируемых главным управлением строительства, три юридических лица (4,2%) получили убытки: УП «Трест №26 «Железобетонмонтаж»», РУП «Тепломонтаж» и УП «Будтэх». Для сравнения: в аналогичном периоде 2008 г. убытки были получены пятью организациями.

Благодаря обновлению производственной базы, кадрового потенциала, внедрению новых технологий и оборудования, значительно улучшили свою работу ранее отстающие организации (Строительные тресты №№12, 14, 16, 18, 19, Лавсанстрой).

Привлечение банковских кредитов, активная инвестиционная политика, финансовый лизинг – основные источники развития строительной отрасли.

Несмотря на возникшие в последнее время трудности строительная отрасль функционирует в целом достаточно стабильно. Продолжается строительство жилых домов, школ, больниц, прокладываются дороги и мосты.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. [www.bsc.by](http://www.bsc.by)
2. [www.ecopress.by](http://www.ecopress.by)

УДК 69:658.53

#### **Проблемы повышения потенциала трудового процесса**

*Бикчантаева Д. Т., Щербак Д.С.*

(научный руководитель – *Холопик В.М.*)

Белорусский национальный технический университет  
Минск, Республика Беларусь

Трудовой процесс – целенаправленная, сознательная деятельность работника, осуществляемая по технологической и организа-

ционной программ с использованием средств и предметов труда с целью получения продукции определенного качества при определенной производительности труда.

Каждой конкретной совокупности характеристик составных частей трудового процесса соответствует конкретное значение производительности труда, определяющие потенциал трудового процесса.

Проблемы повышения потенциала трудового процесса связаны с поиском путей придания характеристикам составных частей трудового процесса прогрессивных черт, параметров, обеспечивающих снижение затрат труда на единицу продукции.

Направления повышения потенциала трудового процесса:

- на основе использования достижений научно-технического прогресса;
- на основе использования передового опыта;
- на основе системного анализа трудового процесса.

Создание новых технологий и средств механизации для их реализации обеспечивают не только более высокое качество продукции, но и более высокий уровень производительности труда. Последнее обстоятельство является движущей силой **роста производительности труда на основе НТП**.

Следует однако отметить одну очень важную особенность НТП как резерва производительности труда (далее ПТ). Если при исследовании и разработке новых технологий, материалов, инструмента, оборудования и средств механизации учены и конструкторы руководствуются требованиями действующих норм, регламентирующие разные аспекты, обеспечивающие возможность использования разрабатываемой продукции по назначению, то вопросы алгоритмов решения задач высокопроизводительного труда нормами не регламентируются и относятся к категории экономических задач. В этом заключается недостаток направления повышения потенциала трудового процесса на основе использования достижений научно-технического прогресса. Практически конструкторы решают задачи в меру своих знаний, практического опыта, любознательности и интуиции.

Можно сделать вывод, что процесс повышения потенциала трудовых процессов на основе НТП носит стихийный, неуправляемый, вероятностный характер. В строительстве это реализуется либо вследствие физического износа используемого оборудования, либо вследствие морального старения в связи с производственной необходимостью и конструкции. Обстоятельства побуждают руководи-

телей предприятий совершенствовать строительное производство и тем самым обеспечивать постепенно рост ПТ. Этот путь для руководителей предприятий самоочевиден, наименее рискован, не требует каких-либо чрезмерных усилий.

Применение более прогрессивных технологий, материалов, конструкций, средств труда приводит к изменению характеристик трудового процесса, способствует на этой основе повышению потенциала трудового процесса. Повышение потенциала трудового процесса, в свою очередь, увеличивает возможности работника в производственной деятельности.

Следует отметить, что попытки повышения потенциала трудового процесса на основе использования **передового опыта** не увенчались успехом. Широкомасштабного, повсеместного внедрения передового опыта в производство не произошло. Соответственно надежды на существенный рост ПТ на основе использования передового опыта, как главного источника резервов, не оправдались.

В чем причина неудач? Их несколько.

Во-первых, передовой опыт базируется на местном новаторстве, прежде всего оснастке, устройствах, приспособлений, средств механизации. Базируется на творческом энтузиазме и новаторстве рабочих и инженерного персонала без поощрения и материальной поддержки руководителей предприятий. Изготовление новых технических средств осуществляется по эскизным чертежам. Посмотреть, ознакомиться с передовым опытом можно, но воспроизвести — невозможно по причине отсутствия чертежей. Но не только по этой причине. Руководитель должен взять на себя и экономические риски и риски, связанные с безопасностью эксплуатации техники, не прошедшей положенных по нормам испытаний, взять на себя ответственность за изготовление в полукустарных условиях новой техники при отсутствии для этого соответствующих структурных подразделений. Руководители с практическим мышлением не склонны рисковать. Они готовы купить высокопроизводительную технику, соответствующую действующим стандартам, нормам, но не заниматься самим разработкой такой техники.

Во-вторых, даже получив высокопроизводительную технику, многие руководители не умеют и не могут создать условия, при которых обеспечивается работоспособность этой техники и рациональное использование рабочего времени.

Метод совершенствования трудового процесса на основе **системного анализа** операций показал высокую эффективность по повышению потенциала трудового процесса.

Сущность методики поиска резервов повышения ПТ заключается в выявлении на основе анализа причинно-следственных связей факторов влияния и придания им прогрессивных характеристик, обеспечивающих максимальное сокращение затрат труда на рассматриваемую операцию.

Методика системного анализа предусматривает 4 этапа:

- составление модели исходного трудового процесса;
- формирование информационной базы данных о вариантах характеристик составных частей трудового процесса по отечественным и зарубежным информационным источникам;
- анализ трудового процесса;
- проектирование прогнозируемого трудового процесса.

Системный анализ трудового процесса позволяет в качестве резервов повышения ПТ задействовать всю совокупность прогрессивных производственных факторов, которая наработана специалистами во всем мире. Для поиска прогрессивных решений по рассматриваемому трудовому процессу используются следующие источники:

- передовой отечественный и зарубежный опыт;
- научно-технические достижения;
- рационализаторские предложения и нововведения;
- патентный фонд (отечественный и зарубежный);
- результаты научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ ученых и конструкторов;
- любые другие доступные источники.

Системный подход к анализу трудового процесса позволяет существенно увеличить потенциал трудового процесса, во многих случаях в несколько раз.

Метод *совершенствования трудового процесса на основе системного анализа операций* (Холопик В.М. 1968 год) разработан в Белорусском политехническом институте (ныне БНТУ). Подтвердил высокую эффективность по повышению потенциала трудового процесса.

Разработку технического задания на проектирование технических средств для существующих технологий следует производить с учетом результатов системного анализа трудового процесса.

Для новых технологических процессов технические средства следует разрабатывать с учетом результатов системного анализа трудового процесса с использованием опытного образца.

Таким образом, проблемы повышения потенциала трудового процесса лежат в сфере материального производства, техники с прогрессивными параметрами, обеспечивающими возможность высокопроизводительного труда работника.

Решить эту проблему можно лишь путем корректировки действующих норм на проектирование техники.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Кочурко, А.Н. Нормирование труда и сметы / А.Н. Кочурко, П.Н. Иваровский. – Минск: Дизайн ПРО, 1999.

УДК 332.642

#### **Корректировки к рыночной стоимости квартир г. Бреста на начало ноября 2009 года**

*Кулик Л.В., Лукашук А.А.,*

*(научный руководитель – Антонюк Я.С.)*

Брестский государственный технический университет  
Брест, Республика Беларусь

Метод сравнительного анализа продаж (SalesComparisonApproach) – метод оценки стоимости объекта недвижимости путем сравнения недавних продаж сопоставимых объектов с оцениваемым объектом после осуществления соответствующих корректировок, учитывающих различия между ними. Стоимость объекта недвижимости по этому методу равна средневзвешенной цене аналогичного объекта с учетом поправок, учитывающих его отличие от оцениваемого объекта. Несмотря на кажущуюся простоту, определение суммы поправочных величин весьма трудоемкая работа и требует большого опыта оценщика. Следует собрать большое количество подробной и достоверной информации о сопоставимых однородных объектах. При применении сравнительного метода могут быть использованы количественные и качественные методы проведения корректировок, на основе которых может рассчитываться стоимость