

Принципы и методы управления организацией

Матвеевко Е.Ю.

Научный руководитель к.с.н., доцент Кандричина И.Н.
Белорусский национальный технический университет

Представления о роли и содержании управления персоналом организацией, методах и принципах ее осуществления претерпели существенные изменения. Взгляды на HR–менеджмент развивались по мере того, как менялись общественные отношения, бизнес, совершенствовались технологии производства, появлялись новые средства связи и обработки информации.

Основными составляющими любой организации являются задачи, люди и управление. Для успешного функционирования необходимо поддерживать баланс между этими тремя процессами. Ключевая роль в поддержании этого баланса принадлежит менеджменту. Система управления персоналом опирается на выработанные и обоснованные методы и принципы.

Принципы определяют философию и стратегию руководства предприятием и его звеньями. На основании выработанных принципов корректируются цели деятельности предприятия, уточняются приоритеты, формулируется его политика, разрабатываются методы. Реализация принципов, целей, приоритетов и политики предприятий осуществляется с помощью соответствующих методик, инструкций, положений и нормативов.

Методы управления персоналом – это способы и приемы воздействия на персонал для достижения целей организации. Методы управления подразделяют на группы по различным основаниям, например, по характеру управленческого воздействия выделяются: методы информирования, методы убеждения и методы принуждения, а по способам воздействия на человека – административные, экономические и социально-психологические.

Принципы управления персоналом – это правила, основные положения нормы, которым должны следовать руководители и специалисты в процессе управления персоналом. Принято различать две группы принципов: принципы, характеризующие требования к формированию системы HR–менеджмента, и принципы, определяющие направления развития системы управления персоналом.