

УДК 005.1

Распределение менеджерских функций как средство повышения эффективности предприятия

Ярошевич И.А.

Научный руководитель старший преподаватель Мацкевич Е.В.
Институт Бизнеса Белорусского государственного университета

На вопрос, какой должен быть идеальный менеджер, доктор Ицхак Азизес ответил, что идеальный менеджер - это вредная иллюзия. Люди наделены разными способностями. Часто способности взаимоисключающие – одни требуют дивергентного мышления, другие конвергентного мышления. Чтобы проявить во всей силе дивергентное мышление, надо отключить конвергентное – и наоборот. Поэтому руководитель организации должен делегировать часть управленческих полномочий другим менеджерам, давая им достаточно высокую степень самостоятельности.

И. Азизес определяет четыре базовых функций менеджмента:

(P)roducing results – производство основного продукта фирмы.

(A)dministering — администрирование, обеспечение эффективности производства и оптимизация бизнес-процессов.

(E)ntrepreneuring — предпринимательство, генерация идей, обеспечение гибкости и адаптации к изменениям.

(I)ntegrating — интеграцию коллектива, создание благоприятного климата в коллективе.

P- и A-менеджмент, требующий конвергентного мышления, обеспечивает краткосрочную эффективность.

Долгосрочный успех компании обеспечивается функциями

(E)ntrepreneuring и (I)ntegrating, которые требуют дивергентного мышления.

По мнению И. Азизеса, в действительной жизни менеджер обладает способностями для эффективного выполнения одной или двух функций. Это означает, что данная организация будет менее эффективна чем та, где успешно реализуются все функции.

Последняя победит в конкурентной борьбе, как более эффективно функционирующая. Поэтому делегирование управленческих полномочий – насущная потребность времени.

Для обеспечения эффективности руководителю необходимо делиться управленческой властью.