

политическая ситуация, соотношение различных политических сил в период разработки и принятия конституции. В свою очередь, А. Лейпхарт утверждал, что для определения президентской системы принципиально важны три критерия – всенародное избрание президента; его независимость от доверия парламента; верховная исполнительная власть принадлежит одному человеку [См.: 7, с. 8]

Литература

1. Антонова В. Легко ли власти быть сильной // Власть. 2002. № 7
2. Дегтев Г.В. Некоторые теоретические закономерности становления института президентства на современном этапе // Государство и право. 2005. № 2
3. Моисеев С. Искушение суперпрезидентской системой // ProetContra. М. 1998. Т. 3
4. Конституция Соединенных Штатов Америки. USIARegionalprogramoffice, Vienna
5. Майлыбаев Б.А. Понятие «институт президентства»: теоретико-правовой анализ // Право и политика. 2001. № 7
6. Политология. Словарь-справочник / М.А. Василик, М.С. Вершинин и др. М. 2001
7. Перапяліца А.В. Узаемадзейныя асобы, грамадства і дзяржавы // Весці Нацыянальнай акадэміі навук Беларусі. Серыя гуманітарных навук. 2001. № 1

Социальная политика стран балтийского региона

Вайнилович Э.Г., Линкевич О.В.

Белорусский национальный технический университет

В настоящее время социальную политику можно охарактеризовать и как прерогативу государства, и как активную деятельность институтов гражданского общества, которые также участвуют в обеспечении социального благоустройства граждан.

Министерство социального обеспечения и труда Литвы влияет на формирование социальной политики и значительное внимание уделяет вопросам защиты ребенка и института семьи в целом. Семьям с тремя и более детьми предоставляется специальная Семейная карта, которая гарантирует специальные льготы, услуги или скидки на товары и мероприятия. Относительно молодежной политики действует очень много инициатив, направленных на проблемы занятости молодежи, образования,

информационные и консультационные услуги, которые отвечают потребностям самого широкого круга молодых людей. Так, с 2014г. реализуется новая программа ЕС Erasmus+ для образования, обучения, молодежи и спорта. Основная цель проекта - повысить уровень ключевых компетенций и навыков молодых людей, в том числе тех, у кого меньше возможностей, содействовать их участию в демократической жизни и европейском рынке труда, продвигать активную гражданскую позицию, межкультурный диалог, социальную интеграцию и солидарность. Для Литвы характерны демографические проблемы, как и для большинства европейских стран. И главная из них – это старение населения, которое обусловлено высокой эмиграцией и низкой рождаемостью. По мнению демографов, Литву ждет сильное старение общества, последствия которого уже видны в настоящее время: сокращение числа школьников, студентов, что, в свою очередь, влияет на систему образования и рынок труда. Литва уже повышала пенсионный возраст, и снова его повышает. До 2012 года женщины в Литве выходили на пенсию в 60 лет, а мужчины - в 62,5 года, затем началось очень медленное повышение пенсионного возраста до 65 лет для тех и других, которое должно закончиться к 2026 году. Отдельное место в социальной политике уделено равноправию полов. Существует Закон о равных возможностях для женщин и мужчин Литовской Республики, и призван запретить прямую и косвенную дискриминацию, преследование по признаку пола и сексуальные домогательства на пол человека.

Социальная политика Латвии основывается на страховании и выплате пенсий по старости, безработице и инвалидности (как преемственность от СССР), а также после вступления в ЕС направлена на занятость молодежи, пожизненное образование и сменяемость профессий для продолжительно безработных людей. С 2003 года Министерство благосостояния ответственно за социальную защищенность, работу и равноправие полов. Социальная политика четко определяет, что социальные услуги и помощь могут оказываться как гражданам Латвии, так и иностранцам, которым выдан персональный код, кроме лиц, получивших временный вид на жительство. На данный момент в Латвии существует 7 видов социального страхования, по которым сами лица или их работодатели производят взносы социального страхования: пенсионное страхование, страхование против безработицы, страхование против несчастных случаев на работе и профзаболеваний, страхование инвалидности, страхование материнства и болезни и страхование родителей. Латвийское законодательство возлагает часть социальных функций на местное самоуправление, которое оказывает социальную поддержку пожилым людям, инвалидам, сиротам, многодетным и малообеспеченным семьям, при этом большая часть

пособий выделяется на жилищную сферу. Учитывая тенденцию к старению населения Банк Латвии предложил в 2019 году увеличить пенсионный возраст до 67 лет, т.к. в 2020 году на 100 работающих придется 37 пенсионеров, то к 2060 году может быть 67 пенсионеров. Пенсионный возраст был первоначально установлен в 60 лет для мужчин и для женщин. Латвия уже повышала и выравнивала пенсионный возраст - до 2014 года он составлял 62 года для мужчин и женщин, с 2014 года новой редакцией закона «О государственных пенсиях» пенсионный возраст установлен в 65 лет для мужчин и женщин, с постепенным повышением на три месяца каждые полгода, пока в 2025 году он не достигнет 65 лет.

Социальная политика Эстонии осуществляется Министерством социальных дел. Основная цель работы министерства – увеличение продолжительности жизни и трудовой занятости населения, благополучия детей и семей, и, как следствие, увеличение рождаемости. На данный момент в сфере социальной политики Эстонии существует ряд таких проблем, как рост безработицы, стремительный рост количества пенсионеров в стране и их потребностей в услугах, предоставляемых государством. Наряду с недостатками, отмечаются и положительные моменты, к которым относится повышение рождаемости в стране. С 2016г. в государстве действует Закон о защите детей, где предусмотрен проект «Создание концепции интегрированных услуг для поддержки душевного здоровья детей», который направлен на реализацию мер по улучшению благосостояния детей, оценке их душевного состояния и налаживание взаимодействия между тремя сферами (образование, здравоохранение, социальное попечительство). В Эстонии существует расширенный комплекс мероприятий, направленных на социальную защиту населения и существует система социального страхования, которая включает пенсии, медицинское страхование и страхование от безработицы. В Эстонии до прошлого года пенсионный возраст составлял 63 года для мужчин и женщин, а теперь началось повышение с шагом в три месяца по годам рождения до 65 лет. Закончиться повышение должно в 2026 году. Особое внимание в Эстонии уделено также гендерному равноправию. В отличие от большинства действий других стран по смягчению гендерного неравенства, цель гендерной интеграции заключается в изменении формирования политики и предотвращении воспроизводства гендерного неравенства. Обязательство гендерной интеграции в Эстонии установлено Законом о гендерном равноправии.

Одна общая проблема как политики, так и экономики страны, – это проблема демографии: демографический дисбаланс может существенно повлиять на социальную политику, т.к. в любой европейской стране

ежегодно сокращается население страны. Поэтому государство должно своевременно принимать и последовательно проводить специальные меры по улучшению материального положения как населения страны в целом, так и отдельных социальных слоев общества.

Інфармацыйныя магчымасці крыніц па гісторыі сацыяльнага партнёрства ў Беларусі

Дубовік А.А.

Беларускі нацыянальны тэхнічны ўніверсітэт

Станаўленне сацыяльнага партнёрства ў Беларусі пакуль не стала прадметам спецыяльнага манаграфічнага даследавання ў гістарычнай навуцы. Гістарычны аспект фарміравання сістэмы сацыяльнага партнёрства пры ўсёй яго значнасці з'яўляецца адным з найменш вывучаных і адлюстраваных у навуковай літаратуры. У гэтай сувязі выклікае цікавасць аналіз інфармацыйных магчымасцяў крыніц па даследаванні гісторыі сацыяльнага партнёрства ў Беларусі.

Класіфікацыя крыніц па дадзенай праблеме дазваляе выдзеліць іх асноўныя групы:

1. Заканадаўчыя акты Расійскай імперыі, СССР і Рэспублікі Беларусь, дакументы Міжнароднай арганізацыі працы. З дарэвалюцыйнага заканадаўства трэба адзначыць закон ад 10 чэрвеня 1903 г., па якому рабочыя атрымалі права на выбранне фабрычных стараст як прадстаўнікоў сваіх інтарэсаў перад адміністрацыяй прадпрыемстваў, а таксама ўказ ад 4 сакавіка 1906 г. «Аб часовых правілах аб грамадствах і саюзях», які з'явіўся заваёвай Першай рускай рэвалюцыі і, на погляд некаторых сучасных расійскіх даследчыкаў, фактычна паклаў пачатак станаўленню інстытута сацыяльнага партнёрства ў Расіі [1; 2, с.134]. У савецкі перыяд прымаліся Кодэкс законаў аб працы, дэкрэты і пастановы органаў улады аб калектывных дагаворах [3-4]. На сучасным этапе важнейшымі прававымі актамі, прысвечанымі развіццю сістэмы сацыяльнага партнёрства ў нашай краіне, з'яўляюцца Працоўны кодэкс Рэспублікі Беларусь, прыняты ўпершыню ў чэрвені 1999 г., у які неаднаразова ўносіліся змяненні і дапаўненні, а ў 2019 г. прынята новая рэдакцыя кодэкса, а таксама ўказы Прэзідэнта «Аб развіцці сацыяльнага партнёрства ў Рэспубліцы Беларусь» (15 чэрвеня 1995 г.), «Аб