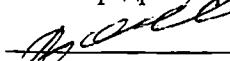


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор


В.Ф. Володько
«13» июня 2020 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
«ОЦЕНКА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ
И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПУТЕЙ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ»

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02-05 Менеджмент (международный)

Студент-дипломник, гр. 10801116

Руководитель, доцент


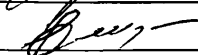



Консультант, доцент

Консультант по технологической

части, доцент

Ответственный за нормоконтроль,

ст. преподаватель


В.О. Токун

О.М. Володько

О.М. Володько

О.М. Володько

Н.Г. Аснович

Объем работы:

дипломная работа – 87 страниц;

графическая часть – 10 листов;

Цифровые носители – 1 диск.

Минск 2020

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 87 стр., 5 рис., 9 табл., 34 источника, 4 прил.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, АТТЕСТАЦИЯ, ОЦЕНКА РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА

Объект исследования – комитет по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета.

Предмет исследования – кадровая политика организации.

Цель работы: изучение особенностей системы кадрового регулирования в комитете по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета и разработка предложений по совершенствованию кадровой политики организации.

Методы и исследования: общенаучные, экономические, статистические, сравнительный анализ, графические.

Исследования и разработки: изучены теории кадровой политики, зарубежного опыта в области управления персоналом; исследованы количественные и качественные показатели кадрового состава комитета по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета; проведен анализ финансового состояния организации.

Элементы научной новизны: разработан проект системы оценки работы персонала.

Технико-экономическая и социальная значимость: заключается в повышении эффективности работы персонала комитета по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.



СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Закон Республики Беларусь от 20.07.2006 «О борьбе с коррупцией»
2. Концепция государственной кадровой политики Республики Беларусь: Указ Президента Респ. Беларусь, 18 июля 2001 г., № 399 // Пресс-служба Президента Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь.
3. Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 31 октября 1996 г. №84 «Об утверждении Типового положения об аттестации руководителей и специалистов предприятий, учреждений и организаций»
4. Указ Президента Республики Беларусь от 14 марта 2005 г. №122 «О проведении аттестации руководящих работников государственных органов и иных организаций, должности которых включены в кадровый реестр Главы государства Республики Беларусь»,
5. Указ Президента Республики Беларусь от 17.03.2004 № 136 «О доверительном управлении принадлежащими государственным служащим долями участия (акциями, правами) в уставных фондах коммерческих организаций»
6. Указ Президента Республики Беларусь от 26 июля 2004 г. №354 «О работе с руководящими кадрами в системе государственных органов и иных государственных организаций»
7. Басаков, М.И. Документы по персоналу предприятия / М.И. Басаков // Ростов н/Д: издательский центр «март». - 2001. - С. 272 .
8. Беляцкий, Н.П. Управление персоналом. Учебное пособие / Н.П. Беляцкий. - Мн., 2002. – 265 с.
9. Григорьев, В.А. Непрерывное профессиональное обучение рабочих (служащих) / В.А. Григорьев // Заработная плата. – 2008. - №1. – 167 с.
10. Демченко Т. Управление персоналом: современные подходы // Человек и труд. 2003. №8. – 126 с.
11. Егоршин, А. П. Управление персоналом / А.П. Егоршин. – Н. Новгород: Новое знание, 2006. – 333 с.
12. Журавлев, П.В., Кулапов М.Н., Сухарев С.А. Мировой опыт в управлении персоналом. Обзор зарубежных источников. М.: Изд-во Рос. Экон. Акад., Екатеринбург: Деловая книга, 1998. 232 с.

13. Кадры - Ю.К. Балашов, А.Г. Коваль, Мотивация и стимулирование персонала: основы построения системы стимулирования.// Кадры предприятия №8 /2005 (90).- 75-80
14. Кибанова, А.Я Управление персоналом организации: Учебник / под ред. А.Я. Кибанова. – 3-е изд., доп. и перераб. – Минск: ИНФРА-М, 2005. – 638 с.
15. Колесников, С.Ю. Мотивировать — не только платить / С.Ю. Колесников // Отдел кадров. – 2002. - №5. – 114 с.
16. Маслов, Е.В. Управление персоналом предприятия / Е.В. Маслов. – М.: ИНФРА-М, 2003. – 305 с.
17. Менеджмент организации / под ред. З.П. Румянцевой, Н.А. Саламатина.— Минск: ИНФРА-М, 2005. – 287 с.
18. Николаева, Е.С. Мотивация персонала к обучению / Е.С. Николаева // Секреты управления персоналом. – 2008. - №7. – 203 с.
19. Пархимчик Е.П. Современные направления работы с персоналом (опыт индустриально развитых стран) // Кадровая служба. 2000.№ 10. – 127 с.
20. Пархимчик, Е.П. Рекомендации по разработке кадровой политики организации / Е.П. Пархимчик // Кадровая служба. - 2002. - №2. – С. 143 .
21. Пугачев, В.П. Руководство персоналом организации: учебник / В.П. Пугачев. – Москва: Аспект Пресс, 2005. – 279 с.
22. Русак, Е.С. Экономика предприятия: учеб.-метод. пособие / Е.С. Русак, Е.И. Сапелкина. – Минск: Акад. Упр. При Президенте Респ. Беларусь, 2007. – 332 с.
23. Савкова, Е.Н., Далидович, К.Н. Адаптация нового сотрудника на рабочем месте / Е.Н. Савкова, К.Н. Далидович // Кадровик. Управление персоналом. – 2009. - №02. – 208 с.
24. Станкин, М.В. Внимание к персоналу / М.В. Станкин // Управление персоналом. – 2002. - №3. – 129 с.
25. Турчинов, А.И. Профессионализация и кадровая политика: проблемы развития теории и практики / А.И. Турчинов// Московский психолого-социальный институт: Флинта. - 2000. – с.28
26. Управление персоналом: учеб. пособие / Л.И. Лукичева; под ред. Б.П. Анискина. – 4-е изд., испр. – Минск: Омега-Л, 2008. – 263 с.

27. Управление персоналом: учебник для вузов / под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: ЮНИТИ, 2002. —560 с.
28. Чемяков, В.В. Стратегические цели компании и мотивация персонала / В.В. Чемяков // Управление персоналом. — 2006. - №10. — 355 с.
29. Экономика труда: учебник / И.М. Алиев [и др.]; под ред. И.М. Алиева. — Ростов н/Д: Феникс, 2009. — 393с.
30. Интернет Журнал «Управление персоналом» [Электронный ресурс]. — 2011. - №2. - Режим доступа: <http://ru.wikipedia.org/wiki/HRM>.
31. Свистунов, В.А., кандидат экономических наук, доцент Государственного университета управления Формирование кадрового резерва [Электронный ресурс]. — 2011. - Режим доступа: <http://www.rhr.ru/index/sovet/missija/8564.0.html> .
32. Управление персоналом: суть, задание, основные принципы » зарубежный опыт управления персоналом. [Электронный ресурс]. — Режим доступа: Http://www.uprperson.ru/upravlenie_personalom_sutj_adanie_osnovnye_principy/zarubezhnyj_opyt_upravleniya_personalom .
33. Шишко, Г.Б., заведующий кафедрой правоведения Белорусского государственного экономического университета, заслуженный юрист Республики Беларусь, кандидат юридических наук. Резерв руководящих кадров [Электронный ресурс]. — 2011. - Режим доступа: Http://otdelkadrov.by/number/2006/5/reserv_rukovod_kadrov/ .
34. Японский опыт управления персоналом Добавлено: 16.08.2005 В.А. Куцивол Управление персоналом №7 2005, [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.rhr.ru/index/midday/9453.html> .