

СТАДИИ КРУГООБОРОТА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

Салахова Ю.Ш., ст. преподаватель
каф. гражданского права и гражданского процесса
Витебский государственный университет им. П.М. Машерова
г. Витебск, Республика Беларусь

В современных экономических условиях человеческий потенциал является основой формирования человеческого капитала, качественные характеристики которого лежат в основе создания прибавочной стоимости в процессе воспроизводственного цикла.

Следовательно, важность формирования человеческого потенциала не вызывает сомнения. В момент начала трудовой деятельности носитель потенциала преобразует его в человеческий капитал.

Его отдача позволит через налоговые и неналоговые платежи направить дополнительные финансовые ресурсы на процесс воспроизводства человеческого потенциала [1]. Таким образом, можно посмотреть кругооборот формирования, движения и транспонирования исследуемой категории.

Выделим основные стадии кругооборота человеческого потенциала в процессе его движения с выделением его форм и функционального назначения стадий:

1. Стадия формирования: первоначальное формирование человеческого потенциала в социуме.

2. Стадия инвестирования: человеческий потенциал наращивается за счет вовлечения в образовательную среду. Основной инвестор: государство;

3. Стадия производства: задействованная часть человеческого потенциала трансформируется в человеческий капитал путем найма его носителя в качестве трудового ресурса.

4. Стадия реализации человеческого потенциала и преобразования его задействованной части (человеческого капитала) в денежный с высоким приростом стоимости первоначально вложенного человеческого капитала за счет дохода.

На последней стадии задействованная часть человеческого потенциала может быть реализован при трудовой и социальной активностях.

Таким образом, грамотное финансовое управление процессом накопления человеческого потенциала, подразумевающее под собой оптимизацию процесса инвестирования средств на создание социально-экономических и иных условий, являться основой эффективного финансового управления, как отдельных стадий формирования человеческого потенциала, так и всего цикла в целом [2,3].

Для целей настоящего исследования под человеческим потенциалом мы будем понимать совокупность физических и духовных сил человеческого ресурса, которые могут быть задействованы путем трансформации в человеческий капитал для достижения индивидуальных и общественных целей, формирующиеся в социально-экономическое среде путем прямого и косвенного участия государства, социума и личного саморазвития.

Список литературы

1. Богатырева, В. В. Человеческий капитал в инновационной экономике / Богатырева В. В. // Наука – образованию, производству, экономике : материалы XXIII (70) Регион. науч.-практ. конф. преподавателей, науч. сотрудников и аспирантов, Витебск, 15 февраля 2018 г. : в 2 т. – Витебск : ВГУ им. П. М. Машерова, 2018. – Т. 1. – С. 349–351.
2. Бухгалтерская информационная система современности : монография / О. В. Рожнова [и др.], Ю. Ш. Салахова [и др.] ; под ред. Т. М. Мезенцевой, В. В. Богатыревой. – Витебск : ВГУ им. П. М. Машерова, 2019. – 311 с.
3. Salakhova, Y. Sh. The role of human potential in the sustainable development of the state economy / Y. Sh. Salakhova // Фінансові механізми сталого розвитку України : матеріали II Міжнар. наук. – практ. конф., Харків, 18 жовтня 2019 р. – Харків : ХДУХТ, 2019. – С. 186–188.