

ПРОБЛЕМА ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Клюев В.В., Нестерова В.С.

Руководитель – Зайцева Н.В., канд. ист. наук, доцент
БНТУ, г. Минск, Республика Беларусь, vlyev@mail.ru

Проблема трудоустройства молодежи является достаточно острой темой, ведущая за собой ряд экономических и социальных проблем. Для более детального рассмотрения этих проблем их следует разбить на 2 группы: молодежью считаются люди, достигшие 14 лет и не достигшие 31 года, следовательно, выделяется группа от 14 лет до 18 и от 18 до 31 года.

Молодежь из второй группы наиболее заинтересована в работе и играет достаточно важную роль на рынке труда. Можно выделить 2 тенденции выбора будущего трудоустройства:

1. Работа по профессии.
2. Работа, не требующая предварительного и долгосрочного обучения.

К первой тенденции можно отнести стремление молодежи развиваться в узкопрофильной отрасли с предварительно полученным, как правило, высшим образованием. Врачи, например, 7 лет тратят на обучение и только после этого могут приступать к полноценной работе. Работая в государственных учреждениях заработная плата является низкой относительно времени, затраченного на обучение, что приводит к “утечке мозгов” за рубеж за более высоким уровнем жизни и достойной оплатой труда. Самой большой проблемой является отсутствие опыта. После окончания высшего учебного заведения у молодых отсутствует опыт работы, что заметно усложняет поиск работы по полученной специальности. Каждый работодатель желает нанять сотрудника с глубокими знаниями отрасли работы, что ставит представителя молодежи в позицию отсутствия приоритета. В попытке избежать этой проблемы государство вводит распределение бюджетников после окончания вуза. И одна проблема в итоге порождает другую проблему, а именно предоставление специалистам работы с плохими условиями труда, низкой заработной платой и с малой возможностью карьерного роста, что перечит целям человека, получающего высшее образование.

Вторая тенденция – работа в маркетинге, торговле, сфере обслуживания и общепите. В этих отраслях молодежи отдается приоритет, так как она отвечает требованиям работодателей, а именно: активности, энергичности, коммуникабельности и т. д. Для молодежи зачастую предлагают свободный или удобный для них график. Но на этом плюсы заканчиваются и начинается суровая реальность. Крайне низкая оплата труда, которая далеко не всегда способна покрыть минимальные потребности. Отсутствие социальных гарантий, постоянные переработки, работа в тяжелых условиях.

Особенностью молодежного рынка работ является наличие теневого рынка, когда работодатель выплачивает так называемую “Черную зарплату”, благодаря этому работодатель может предложить больше денег экономя на уплате налогов. В итоге, государство теряет деньги в виде налогов, а молодой человек, фигурирующий в схеме, становится фигурантом потенциально уголовного дела.

Теперь рассмотрим первую группу. Проблемы трудоустройства несовершеннолетних незаслуженно считаются незначительными. Политика Республики Беларусь уже много лет направлена на “защиту прав ребенка”. Отсюда и берутся ряд проблем. Законодательство гласит что несовершеннолетний человек должен иметь семичасовой день при достижении 16-ти лет и четырехчасовой день до 16, при это он должен иметь перерыв в час для обеденного приема пищи. В учебный период рабочий день ребенка длится не более 2-х часов 18 минут, что делает найм несовершеннолетнего

невыгодным. А тут еще и нормы оплаты труда как у взрослого, запрет на переработки, запрет на испытательный срок, ограничение по условиям труда. Наем несовершеннолетнего сопровождается рядом бумажной волокиты. И вот получается, что после все проблем с оформлением договора с несовершеннолетним, работодатель получает неполноценно работающего экономически не выгодного сотрудника [1]. Невозможность трудоустройства несовершеннолетнего приводит к прогрессивному росту теневого трудового рынка. Несовершеннолетний используется в качестве подсобного рабочего, а плохие условия труда пагубно действуют на молодой организм. Но в связи единственным способом заработка, теневой рынок растет и процветает. Классический пример его работы выглядит так: Человек, которому нужно совершить тяжелую физическую работу, например, разобрать крышу нежилого помещения, обращается к человеку именуемым подрядчиком. Подрядчик находит группу юных представителей молодежи, готовых выполнить работу. Имея с этого процент, он связывает клиента с исполнителями. После чего несовершеннолетние выполняют данную работу, не проходящую по нормам для выполнения несовершеннолетними и получают за это денежное вознаграждение. Несовершеннолетний представитель молодежи, являющийся участником теневого рынка труда, зачастую подвергается обманам. Бывают случаи выплаты заработной платы продуктами тяжело доступными для несовершеннолетнего, а именно алкогольной и табачной продукцией, что вовлекает молодого человека в антисоциальное поведение. К сожалению наше трудовое законодательство не защищает интересы лиц желающих работать в возрасте 18-ти лет.

Проблемы в сфере трудоустройства для мужской части молодежи влияет срочная служба в армии. Молодой парень после окончания вуза не сможет найти для себя хорошей работы, так как работодатель не хочет нести финансовые потери, связанные с поиском и обучением сотрудника. Так же для человека, не прошедшего срочную службу в армии дверь, ведущая к карьерной лестнице государственного служащего закрыта.

Как было уже сказано ранее, у молодого населения достаточно проблем с трудоустройством. Следствием этого является рост криминала. Криминальные методы заработка привлекают своей простотой и большими деньгами. Бич молодежи – наркоторговля. Основными правонарушителями по статье 328.2 и 328.3 УКРБ [2] являются представители молодежи, как достигшие совершеннолетия, так и нет. Желание быстрых денег, достойного уровня жизни, стремление к финансовой независимости при неимении легальной работы с достойной оплатой труда приводит податливых представителей молодого поколения на скамью подсудимых и дальнейшим сроком от 6 до 15 лет согласно УКРБ.

Таким образом, проблемы молодежи в трудоустройстве приводят к утечке мозгов, снижения доходов государства в виде налогов, росту криминала. Низкий доход препятствует образованию семей, что на прямую влияет на демографическую ситуацию в стране. Для решения ряда проблем в сфере трудоустройства молодежи необходимо ввести правки в законодательную систему, а именно: изменение трудового кодекса по ряду пунктов, изменения законодательства в сфере налогообложения, введение справедливой оплаты труда для ряда профессий.

Литература.

1. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://mintrud.gov.by/ru/regulirovanie-truda-nesovershenoletnix>. – Дата доступа : 27.11.2019.
2. Уголовный Кодекс Республики Беларусь правка от 13 июня от 2019 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://pravo.by/novosti/novosti-pravo-by/2019/june/36281/> – Дата доступа : 27.11.2019.