

бованиями производственной деятельности (регламентация времени и места работы). Характер деятельности – свобода и креативность для решения творческих задач и принятия инновационных решений предполагает создание гибкой организации рабочего пространства, отсутствие временных регламентаций, а также свободу общения и коммуникаций. Благодаря такой организации внешнего пространства достигается гармония с внутренней культурой фрилансеров и создается наиболее благоприятная (комфортная) среда для творчества и инноваций. Именно в этом состоит смысл коворкинг-офиса. Описательно это отдельное помещение, которое отвечает всем требованиям настоящего офиса: удобное рабочее место, оснащенное интернетом и другими средствами коммуникации; большая площадь, достаточная для работы определенного количества сотрудников. Кроме того, в этом офисе есть места для общения как коллективного, так и индивидуального, кофе-брейков, перекуров и даже гамаки для релаксации – чего не увидишь в традиционных офисах.

УДК 336.76:368.914

## **СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ В УКРАИНЕ**

**Сукач Е. Н.**, к.э.н., доцент каф. финансов,  
банковского дела и страхования

Восточноевропейский университет экономики и менеджмента  
г. Черкассы, Украина

Современными приоритетами развития демократического общества является защита конституционных прав граждан. Одним из видов прав и гарантий граждан Украины является социальная защита, а именно пенсионное обеспечение незащищенных слоев общества.

Основу современного пенсионного обеспечения составляют пенсионные выплаты согласно нормам действующего законодательства. К сожалению, действующая, система пенсионного обеспечения крайне низкого качества, что связано, как с последствиями мирового финансового кризиса, так и отрицательной демогра-

фической ситуацией в стране. Так, по данным статистических исследований за последние 10 лет количество лиц, которые нуждаются в пенсионных выплатах значительно, выросло, а количество экономически активного населения неустанно сокращается[1].

Вместе с демографическим кризисом в стране, отрицательные последствия отмечены и в области выплаты финансовой помощи. Так как, за последние 10 лет происходит перманентное увеличение выплат, сокращение собственных поступлений фонда (в 2018 г. получено 97,7% [1] от запланированных поступлений в Пенсионный фонд Украины), что требует дополнительных траншей из государственного бюджета.

В условиях катастрофического недостатка финансовых ресурсов в государстве, и невозможности предоставления качественного пенсионного обеспечения правительство вынуждено искать новые, альтернативные пути обеспечения конституционных гарантий населения, адаптированных к требованиям рыночной экономики.

Одним из направлений эффективной политики в сфере пенсионного обеспечения, которое активно используется на западе, является – негосударственное пенсионное обеспечение (составляющая системы накопительного пенсионного обеспечения, которая формируется за счет добровольного участия физических и юридических лиц, в формировании пенсионных аккумулирований с целью получения дополнительных пенсионных выплат).

В Украине система негосударственного пенсионного обеспечения относится к третьему уровню пенсионной системы, которая была сформирована в 2004 г. с принятием Закона Украины «О негосударственном пенсионном обеспечении»[2]. Основу такой системы составляют негосударственные пенсионные фонды, кото-рые могут создаваться в виде открытых, корпоративных и профес-сиональных пенсионных фондов. Эти фонды, согласно Закону, могут осуществлять такие виды пенсионных выплат: пенсия на определенный срок; одноразовая пенсионная выплата.

Размеры пенсионных выплат определяются, исходя из сумм пенсионных средств, которые аккумулируются на индивидуальном пенсионном счете участника фонда, продолжительности выплаты и формулы расчета величины пенсии на определенный срок.

Сегодня, в Украине, действует 62 негосударственных пенсионных фонда, которые сконцентрированы в 8 регионах Украины. Фондами

заключены 68,8 тыс. шт. пенсионных контрактов, что на 17,2% больше в сравнении с 2017 г. Общее количество вкладчиков негосударственных пенсионных фондов, в 2018 г. увеличилось на 18,9%. Большинство участников негосударственных пенсионных фондов это лица в возрасте от 25 до 50 лет – 60,1% [1].

Одним из основных качественных показателей, который характеризует систему негосударственного пенсионного обеспечения в стране, является сумма уплаченных пенсионных взносов (+5,4% за 2018 г.). На увеличение суммы пенсионных взносов повлияло увеличение суммы пенсионных взносов от физических лиц на 38,5% (47,8 млн. грн.) и от юридических лиц – на 3,1% (55,4 млн. грн.) [1].

Отечественные реалии функционирования и развития негосударственных пенсионных фондов имеют положительную тенденцию. Доверие к данному виду пенсионного обеспечения, со стороны участников, возрастает. С целью дальнейшего развития данной системы социальной защиты граждан, со стороны правительства необходимо реализовывать мероприятия по поддержке и стимулированию создания новых негосударственных пенсионных фондов. А именно:

содействие открытой конкуренции и мобильности между негосударственными пенсионными фондами, что позволит поднять уровень недоверия населения к таким фондам;

привлечения иностранных фондов на отечественный рынок. Сейчас, рынок негосударственных пенсионных фондов представлен лишь отечественными фондами, которые созданы украинскими компаниями. Привлечение иностранных участников обеспечить стабильность выплат, и как следствие, доверие со стороны вкладчиков.

Дальнейшее расширение эффективного института добровольного пенсионного обеспечения является очевидным, тем не менее, необходимо преодолеть крайне низкую популярность этих учреждений. Ведь именно, с помощью системы негосударственных пенсионных фондов возможно сбалансирование и обеспечения финансовой стабильности пенсионной системы Украины, полноценное обеспечение социальных гарантий населения.

### Список литературы

1. Пенсионный фонд Украины: Официальный веб-портал. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.pfu.gov.ua/> – Дата доступа: 15.09.2019
2. О негосударственном пенсионном обеспечении: Закон Украины №1057-IV (в редакции от 04.11.2018, основание: 2581-VIII). [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1057-15> – Дата доступа: 15.09.2019

УДК 65.050.214

### **ОГРАНИЧЕНИЯ И ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ, НАКЛАДЫВАЕМЫЕ НА ПОНЯТИЕ МОЩНОСТИ ОПЕРАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ**

**Сумец А. М.**, д.э.н., профессор,  
профессор каф. менеджмента и администрирования,  
Национальный фармацевтический университет  
**Огиенко С. А.**, к.э.н., доцент, доцент каф. экономики  
и предпринимательства

Харьковский институт Частного акционерного общества «Высшее учебное заведение «Межрегиональная Академия управления персоналом»  
г. Харьков, Украина

При проектировании операционных систем, равно как и при их анализе, исходным показателем является мощность [1]. В общем смысле под мощностью понимают максимальный выход системы за определенное время. Как правило, мощность определяет «физическую норму» выработки продукции или услуг, которая может быть произведена за установленный отрезок времени – за неделю, месяц, год.

Применительно к операционной системе понятие «мощность» может иметь такую трактовку: это способность операционной системы к выполнению определенного количества операций за единицу времени:

$$W_o = A_o / t_o,$$