

Адаптация в системе управления персоналом

Акунец В. П.

Белорусский национальный технический университет

Адаптация является важнейшим элементом подсистемы развития персоналом, если управление персоналом рассматривать как систему.

Не следует адаптацию понимать, как первоначальный элемент подсистемы развития персонала. Адаптация персонала может осуществляться на различных стадиях развития организации. Персонал любого предприятия сталкивается с решением трудноразрешимых проблем постоянно.

На первом этапе осуществляется адаптация новых работников в рамках производственной деятельности предприятия. Однако следует учитывать, что в условиях креативной экономики необходимо постоянно приспосабливаться к новым условиям в окружающей среде. Внешняя среда оказывает большое воздействие на стратегию поведения всего коллектива предприятия. В настоящее время необходимо постоянно осваивать новые технологии.

Поэтому процесс адаптации можно условно представить в виде следующих этапов:

- оценка профессионального уровня специалиста;
- анализ требований, предъявляемых к работнику;
- обработка информации о производственном потенциале;
- учет соответствия возможностей предприятия запросам потребителей;
- формирование условий производства продукции;
- контроль за результатами адаптации.

Перечисленные этапы процесса адаптации включают как первичную, так и вторичную адаптацию и предполагают дальнейшее совершенствование подсистемы развития персонала.

Следует отметить, что контроль за результатами адаптации, как правило, отдел кадров не проводит, а осуществляется непосредственно руководителем соответствующего специалиста.

Таким образом, подсистема адаптации персонала предполагает проведение целого комплекса мероприятий, в результате чего повышается эффективность системы управления персоналом.