

«вызывающие взгляды» и т.п.), а отсюда нередко заметная скованность и несвобода в движениях, – все эти факторы очень сложным образом взаимодействуют со значениями указанных переменных.

Так, в жестовой коммуникации всегда наблюдаются гендерные различия. Описав лишь поведенческий аспект человека в какой-то определённой ситуации, мы можем точно определить, к какому гендерному типу относится данный человек.

УДК 657.22

Учёт расчётов с фондом социальной защиты населения

Крылова А.В.

Научный руководитель старший преподаватель Савчук Н.Н.

Белорусский национальный технический университет

Органом государственного руководства средствами социального страхования является Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты. Из фонда социальной защиты выплачивают все виды пенсий и государственные пособия, финансируют мероприятия по обеспечению занятости населения, санаторно-курортное лечение и оздоровление, специализированные учебно-спортивные учреждения профсоюзов. Расчёты с ФСЗН сопровождаются записями по бухгалтерскому счёту 69 «Расчёты по социальному страхованию и обеспечению».

Согласно отчету ФСЗН в 2017 г. общие поступления в бюджет ФСЗН составили 12,4 млрд. белорусских рублей, из которых собственные средства – 11,2 млрд. руб., а остальное – субвенции и межбюджетные трансферты из республиканского бюджета.

Поступления в ФСЗН за 2018 год составили 13 миллиардов 906,4 миллиона рублей, а планировалось, что эта сумма составит 14 миллиардов 4,1 миллиона рублей. При этом бюджет фонда по итогам 2018 года был исполнен с профицитом в 308,6 миллиона рублей. Выйти плюс удалось за счет того, что за год планировалось потратить из бюджета фонда 13 миллиардов 809,1 миллиона рублей, а по факту получилось 13 миллиардов 597,8 миллиона рублей.

За минусом субвенций наблюдается дефицит бюджета ФСЗН за 2017-2018 год: 2017 – 1,04 млрд.руб., 2018 – 77,58 млн.руб.

Для того, чтобы решить проблему дефицита бюджета, необходимы меры по улучшению демографической ситуации в стране, при которой на одного пенсионера будет приходиться больше работающих граждан; поиск дополнительных источников, которые позволили бы существенно превысить доходы над расходами; стимулирование работников добровольно отчислять денежные средства на дополнительные пенсии, которые будут выше установленного государством минимального размера; стимулирование бизнеса на выплату зарплаты в большем размере, что позволит расширить налоговую базу для отчислений в бюджет ФСЗН.

УДК 339.137.2

Agile как способ стать конкурентным на рынке

Кульбицкая А.Г., Новик А.В.

Научный руководитель старший преподаватель Унукович И.В.

Белорусский национальный технический университет

Agile – система идей и принципов «гибкого» управления проектами, на основе которых разработаны популярные методы Scrum, Kanban, Lean и другие. Ключевой принцип — умение быстро и легко двигаться и быстро реагировать. Это именно то, что необходимо для нашего времени, иначе просто не выжить: конкуренты вытеснят. В мире остается всё меньше отраслей, где нет конкурентов. Скорость копирования практически лишает возможности вывести продукт на рынок и «снять сливки». Без способности быстро адаптироваться к изменениям, которую даёт Agile, выживать становится всё сложнее.

Agile – это не методология, а собирательное название различных методов и подходов к управлению, которые: фокусируют команду на нуждах и целях клиентов, упрощают организационную структуру и процессы, предлагают работу короткими циклами, активно используют обратную связь, предполагают повышение полномочий сотрудников, имеют в основе гуманистический подход, не являются конечным состоянием, а, скорее, образом мышления и жизни. Применение Agile в целом – путь, а не цель. Нельзя внедрить Agile и расслабиться. Если