

Секция «Менеджмент»

УДК 331

Управление «сложными» подчиненными

Антонов Е.В.

Научный руководитель Кандричина И.Н.

Белорусский национальный технический университет

В практике каждого менеджера встречаются подчиненные, с которыми возникают сложности в процессе работы. Такие сотрудники своими действиями препятствуют управляющему составу в достижении целей организации и плодотворной работе трудового коллектива. Часто управляющие тратят большое количество времени и сил на то, чтобы справиться со «сложными» подчиненными, но эти затраты становятся безрезультатными и решают проблему только поверхностно. Проблема заключается в том, что менеджер не всегда понимает причины поведения подчиненных и поэтому не может найти адекватный подход и стиль управления.

Выделяют более 20 типов «сложных» подчиненных, наиболее распространенные из них молчуны, активисты, фанатики, «незаменимые», «несостоявшиеся начальники», «борцы за власть» и умудренные годами. Задача менеджера состоит в точном определении типа работника, выявлении причин его действий и выборе оптимального метода воздействия на него.

Исправить всех «сложных» сотрудников невозможно, однако минимизировать их количество можно на этапе приема на работу в результате правильно спланированной работы службы управления персоналом. Процедура отбора должна включать: проверку резюме на фальсификацию, запрос информации с предыдущего места работы соискателя, собеседование о деталях работы и трудовом опыте, причинах его ухода с предыдущего места работы и мотивах выбора данной компании, о профессиональных целях и ожиданиях.

«Сложные» подчиненные есть в каждой компании, при правильном подходе они могут стать достаточно результативными сотрудниками. Принцип успешного воздействия на персонал базируется на сочетании

трех основ: высокий профессионализм, правильное делегирование полномочий и корректное общение с подчиненными. Грамотно комбинируя эти три составляющие, успешный руководитель может повысить результативность труда подчиненных и усовершенствовать собственные навыки в управлении.

УДК 663

Статистика животноводства

Бадак В.В.

Научный руководитель старший преподаватель Веренич Г.Д.
Белорусский национальный технический университет

Для Беларуси высокоразвитое животноводство является основой обеспечения продовольственной безопасности страны, так как в этой отрасли производится около 60 % стоимости валовой продукции сельского.

Животноводство – вторая важнейшая отрасль сельского хозяйства. Продукция животноводства обеспечивает население продовольствием, а для многих отраслей промышленности она является исходным сырьём для производства жизненно важных предметов потребления. Получение и анализ показателей статистики животноводства ведется в территориальном, социальном и отраслевом разрезах. Полнота и степень охвата объективно существующей системы показателей зависит от уровня управления, потребности в информации и задач анализа, материальных и других возможностей ее изучения. Поголовье животных подразделяется на экономические (по характеру хозяйственного использования на рабочий скот и продуктивных животных, по функциональной роли в процессе производства) и на производственно-технические (по полу и возрасту).

В практике статистики и хозяйственного управления используется половозрастная классификация по каждому виду животных.

Степень дифференциации на группы зависит от уровня управления, задач анализа, возможностей получения информации и других причин. В настоящее время в животноводстве поставлена задача перейти от ведения производства экстенсивным методом с большими затратами материальных, энергетических и трудовых ресурсов к интенсивным методам на основе высокотехнологических ресурсосберегающих технологий. Наиболее важным натуральным показателем экономической эффективности в животноводстве, определяющим в значительной мере