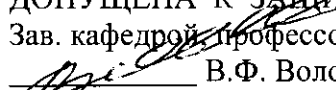


БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ
Зав. кафедрой, профессор
 В.Ф. Володько

« 19 » июня 2019 г.

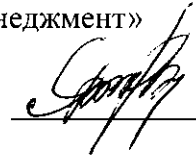
ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

«Использование зарплаты в качестве фактора стимулирования труда»

Специальность 1-26 02 02 «Менеджмент»

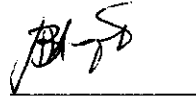
Направление 1-26 02 02 02 «Международный менеджмент»

Студент группы — Группа
пы 10801215



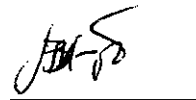
Ю. Якупов

Руководитель —
ст. преподаватель



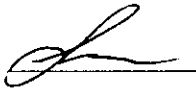
В.Ф. Морозов

Консультанты:
по экономической части —
ст. преподаватель



В.Ф. Морозов

по технологической части —
доцент



О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль —
преподаватель



М.С. Рызванович

Объем работы:
дипломная работа — 97 страниц;
графическая часть — 9 листов А4;
цифровые носители — 1 диск.

Минск 2019

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 97 страниц, 14 рисунков и схем, 29 таблиц,
36 использованных источников

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ОЦЕНКА ТРУДА, ПРЕМИРОВАНИЕ, ГРЕЙДИНГОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ

Цель дипломной работы – повышение роли заработной платы как фактора стимулирования труда.

Объект исследования – иностранное предприятие ИООО «Алмиэр».

Задачи дипломного исследования:

1. Исследование теоретических основ роли заработной платы как фактора стимулирования труда;
2. Организация производства и заработной платы на ИООО «Алмиэр»;
3. Разработка Программы повышения стимулирующей роли заработной платы как фактора стимулирования труда на ИООО «Алмиэр»;
4. Выработка технологии реализации предложенной Программы.

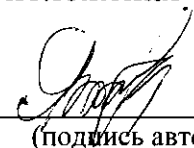
В работе использовались **методы исследования**: аналитические, статистические, синтетические, матричные, сравнения, анкетирования, наблюдения, интервьюирования, оценки финансового состояния, экспертных оценок, моделирования ситуации, комплексный анализ проблемы и др.

Элементом новизны полученных результатов является: исследование теоретических аспектов роли заработной платы как фактора стимулирования труда, анализ сущности заработной платы, ее функций и принципов организации, исследование форм, систем и размеров стимулирующей оплаты труда посредством заработной платы.

Проведен анализ производственно-экономической деятельности и системы материального стимулирования персонала на предприятии «Алмиэр»;

Возможное **практическое применение** полученных результатов – на ИООО «Алмиэр» и других торговых предприятиях.

Автор подтверждает, что приведенный в работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2011.
2. Закон Республики Беларусь «О минимальной заработной плате и государственных гарантиях в области оплаты труда». – Минск, 1991.
3. Декрет Президента РБ от 18.07.2002 № 17 «О некоторых вопросах регулирования оплаты труда работников» // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2011.
4. Постановление Совмина РБ от 9.11.1999 № 1748 «О дополнительных мерах материального стимулирования высокопроизводительного и качественного труда» // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2011.
5. Постановление Министерства труда и соцзащиты, Министерства финансов, Министерства экономики Республики Беларусь №767 от 30.08. «Об установлении размера тарифной ставки первого разряда для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций» // Нац. реестр правовых актов РБ. – 2008. – № 25.
6. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21.03.2008 № 53 «Об утверждении Инструкции о порядке организации нормирования труда» // Нац. реестр правовых актов РБ. – 2008. – № 25.
7. Аширов, Д. Трудовая мотивация / Д. Аширов. – М.: Велби, 2008. – 448 с.
8. Барулин, С.В. Мотивация работников предприятий в условиях рыночной экономики / С.В. Барулин // Финансы. – 2012. – №3. – С.38-43.
9. Беспалый, А.В. Система стимулирования персонала / А.В. Беспалый // Директор. – 2012. – № 2. – С. 30-45.
10. Блейк, Р. Научные методы управления / Р. Блейк, Дж. Моутон; пер. с англ. – Киев, 2000.
11. Ветлужских, Е.Н. Мотивация и оплата труда: инструменты, методики, практика / Е.Н. Ветлужских. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2007. – 132 с.
12. Волгин, Н.А. Оплата труда: японский опыт и российская практика / Н.А. Волгин. – М.: Дашков и К°, 2005. – 506 с.
13. Владимирова, Л.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли. – М.: Дашков и К°, 2009. – 348 с.
14. Володько, В.Ф. Выполнение дипломной работы: метод. пособие / В.Ф. Володько; 3-е изд. – Минск: БНТУ, кафедра менеджмента, 2012. – 34 с.

15. Володько, В.Ф. Психология управления: учебное пособие. В 2-х томах / В.Ф.Володько. – Минск: Технич. лит-ра, 2012. – 4284 с. и 414 с.
16. Генин, Б.М. Экономика и социология труда / Б.М. Генин. – М.: Норма, 2005. – 416 с.
17. Головачев, А.С. Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачев. – М.: Новое знание, 2004. – 496 с.
18. Гутарц, Р.А. Кадровый менеджмент / Р.А. Гутарц. – М.: Инфа-М, 2006. – 364 с.
19. Гуша, В.А. Мотивация персонала как фактор повышения доходов / В.А. Гу-ща // Белорусский час. – 2012. – № 3.
20. Десслер, Г. Управление персоналом / Г. Десслер; пер. с англ. – М., 2007.
21. Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности: учебное пособие / А.П. Егоршин; 2-е изд. – М.: ИНФРА-М, 2006. – 464 с.
22. Игнатущенко, В.В. Мотивация персонала работников / В.В. Игнатущенко // Деловой партнер. – 2012. – №7. – С. 220-223.
23. Кибанов, А.Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева. – М.: Дело, 2009. – 412 с.
24. Кодацкий, В.А Мотивация и труд / В.А. Кодацкий // Экономист. – 2011. – №7. – 120 с.
25. Комарова, Н. Мотивация труда и повышение эффективности работы / Н. Ко-марова // Человек и труд. – 2007. – № 10.
26. Котлер, Ф. Основы предпринимательства в рыночной экономике / Ф. Кот-лер. – М., 2005. – 838 с.
27. Лебедева, С.Н. Сущность заработной платы: ретроспективный анализ подходов / С.Н. Лебедева. – Минск: НИИ Минэкономики, 2007. – 117с.
28. Локтев, В.Г. Нормирование и оплата труда / В.Г. Локтев. – Минск: Современная школа, 2006. – 168 с.
29. Милкович, Дж. Система вознаграждения и методы стимулирования персонала / Дж. Милкович, Дж. Ньюман. – М.: Вершина, 2006. - 760 с.
30. Мисникова, Л.В. Организация труда / Л.В. Мисникова. – Минск, 2004.
31. Ревенко, Н.Ф. Организация, нормирование и стимулирование труда на предприятиях машиностроения / Н.Ф. Ревенко. – М., 2005.
32. Сидорова, Е.С. Заработная плата: практическое пособие / Е.С. Сидорова. – М.: Омега-Л, 2006. – 294 с.
33. Шапиро, С.А. Сколько стоит труд? / С.А. Шапиро. – М., 2007. – 363 с.
34. <http://pravo.kulichki.com/dop/otdk/otdk1309.htm> / Тарифная система оплаты труда в Республике Беларусь.

35. Отчет о прибылях и убытках ИООО «Алмиэр» за 2016-2018 годы.
36. Положение об оплате труда и премировании на ИООО «Алмиэр».