

востребованы субпродукты и отдельные части тушки. Сейчас отрабатывается вопрос и планируется также до конца года получить возможность поставлять субпродукты.

Список использованных источников

1. Белстат [Электронный ресурс] – 2018. – Режим доступа: http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/makroekonomika-i-okruzhayushchaya-sreda/vneshnyaya-torgovlya_2/dannye-o-vneshnei-torgovle-respubliki-belarus-p_2/struktura-vneshnei-torgovli-tovarami-respubliki-belarus-s-otdelnymi-stranami/ – Дата доступа: 22.10.2018

УДК 331.1

К ВОПРОСУ ТРУДОУСТРОЙСТВА ТРУДЯЩИХСЯ-ИММИГРАНТОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Свирская М.А., Толстая М.И.

Белорусский национальный технический университет

e-mail: mari.svirskaya@mail.ru

***Abstract.** The article discusses the mechanism for obtaining special permits for immigrant workers to have rights and benefits in the implementation of work within the collaboration with Chinese companies that implement investment projects in the Republic of Belarus.*

Трудящиеся-иммигранты, которые постоянно проживают на территории Республики Беларусь (имеющие вид на жительство), а также граждане государств-членов ЕАЭС (Российской Федерации, Республики Казахстан, Республики Армения) принимаются на работу в том же порядке, что и граждане Республики Беларусь.

Для осуществления своей трудовой деятельности трудящимся-иммигрантам необходимо наличие следующих документов:

1. специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью;
2. разрешения на привлечение иностранной рабочей силы.

Получение разрешительных документов делится на несколько этапов:

1) Обращение в центр занятости с заявлением о наличии вакансий для подтверждения того, что занятие вакансий не может быть обеспечено гражданами Республики Беларусь и иностранцами, постоянно в ней проживающими.

По общему правилу сведения обрабатываются автоматизированной информационной системой «Общереспубликанский банк вакансий» не менее пятнадцати рабочих дней. Особенности предусмотрены для нанимателя, являющегося инвестором либо созданного с участием инвестора, а также нанимателя, привлекающего высококвалифицированного иностранного работника: для них установлен срок в семь рабочих дней.

2) Подача в органы по гражданству и миграции заявления о выдаче специального разрешения или разрешения на привлечение иностранной рабочей силы, которые должны содержать обоснование необходимости найма трудящегося-иммигранта.

3) Получение собственно разрешительного документа.

4) После получения разрешения на привлечение иностранной рабочей силы наниматель имеет право обращаться за получением специальных разрешений для каждого трудящегося-иммигранта.

После получения специального разрешения наниматель и трудящийся-иммигрант заключают трудовой договор, который должен соответствовать требованиям, предъявляемым к трудовым договорам с иностранными работниками, после чего заключенный трудовой договор регистрируется в органах по гражданству и миграции.

Что касается коллаборации с Китайской Народной Республикой, то следует отметить, что Китайские подрядчики получили льготы в части трудоустройства иностранных граждан на территории Республики Беларусь, в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2016 г. №349 «О реализации инвестиционных про-

ектов». Китайским компаниям предоставлено право привлекать иностранных граждан для работы в Республике Беларусь наравне с белорусскими компаниями.

Нормы данного Указа также предусматривают дополнительные льготы: разрешительные документы будут выдаваться без заключений органов занятости о возможности привлечения иностранцев для работы в Беларуси (что существенно снижает риск получения отказа в выдаче) и в более короткие сроки по сравнению с общеустановленными (5 календарных дней вместо 15).

Предоставляемые Указом льготы являются **временными и исключительными**: названные компании могут применять их только на время реализации инвестиционных проектов, закрепленных в Указе.

В соответствии с Указом временные и исключительные льготы были предоставлены следующим китайским компаниям на период реализации инвестиционных проектов, осуществляемых на территории Республики Беларусь:

- 1) CITIC Construction Co., Ltd;
- 2) Корпорация Сюань Юань (Xuan Yuan Industrial Development Co., LTD);
- 3) Китайская корпорация инжиниринга CAMC (China CAMC Engineering Co., LTD);
- 4) Китайская инженерная компания по электроэнергетики (China National Electric Engineering CO., LTD);
- 5) Китайская машиностроительная инжиниринговая корпорация (China Machinery Engineering Corporation);
- 6) Северокитайская электроэнергетическая проектная компания при китайской электроэнергетической инженерно-консультационной корпорации.

Таким образом, законодатель предусмотрел ряд льгот и преференций для трудящихся-иммигрантов, привлекаемых Китайскими компаниями для реализации инвестиционных проектов на территории Республики Беларусь, тем самым повышая инвестиционную привлекательность государства.

Список использованных источников

1. Указ Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2016г. №349 «О реализации инвестиционных проектов».

УДК 331

ПОНЯТИЕ «КУЛЬТУРНЫЙ ШОК» И СПОСОБЫ ЕГО ПРЕОДОЛЕНИЯ

Смахтина Е.В.

Международный университет «МИТСО»

e-mail: kate.smahtina@gmail.com

***Abstract.** This article focuses on a phenomenon which is called culture shock. First of all, this topic is interesting because of the immigration process taking place in the modern world. Many people move to the different countries and, of course, to China too. The article describes the human reaction to cultural features at the different stages of adaptation. The ways of minimizing the culture shock when moving to another country or long-term residence there are proposed in this article.*

Термин «культурный шок» впервые был введен Калерво Обергом в 1954 году. В общем смысле «культурный шок» понимается как «эмоциональный или физический дискомфорт, дезориентация индивида, вызванная попаданием в иную культурную среду, столкновением с другой культурой, незнакомым местом». Раскрываемая нами тема интересна, прежде всего для людей, которые планируют долгосрочные поездки, либо переезд в другую страну на постоянное место жительства. Как справиться со стрессом, «культурным шоком» при переезде или посещении другой страны?

«Я в культурном шоке!». Каждый человек, хотя бы раз в жизни, произносил эту фразу. Мы можем использовать ее в различных ситуациях, но одно ясно наверняка: