

ПРОБЛЕМА ОЦЕНКИ ТРУДА

Маскалёв Р. Д., студент 2-го курса
Научный руководитель – Мотько Н. А., ст. преподаватель
кафедры «Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Во все времена существовала проблема оценки труда, связанная с несовершенством форм заработной платы и механизмов ее регулирования, а также неправильно подобранными формами оплаты труда.

Социально-воспроизводственными факторами, определяющими величину заработной платы, являются: размер прожиточного минимума; социально-экономическое развитие страны; уровень квалификации работника; соотношение спроса и предложения на рынке труда; конкуренция на рынке труда.

Сегодня наблюдается явное несоответствие величины заработной платы уровню квалификации, отсутствие жесткой зависимости величины оплаты труда от реальных усилий данного работника, а также от результатов его труда.

На предприятиях применяются следующие формы заработной платы: сдельная, повременная и контрактная. Однако существуют различные гибкие системы оплаты труда, которые целесообразно более активно применять, так как это один из способов мотивирующий работников к повышению производительности труда. К гибким системам оплаты труда можно отнести: оплата труда на основе тарифной сетки, оплата труда на основе комиссионной системы, на основе «плавающих» окладов, на основе грейдов и др.

На сегодняшний день в нашей стране существует большое количество нерешенных вопросов и противоречий в сфере оплаты труда.

Таким образом, совершенствование систем оплаты труда, поиск новых решений, глубокое изучение зарубежного опыта может дать нам уже в скором будущем рост заинтересованности работников к высокопроизводительному труду и, как следствие, возможность экономического роста страны.