

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО АППАРАТА ОРГАНИЗАЦИИ

Беляшова Л. В., магистрант
Научный руководитель – Солодовников С. Ю., д-р экон. наук,
профессор, зав. кафедрой «Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Оценка персонала – процесс определения эффективности выполнения сотрудниками своих должностных обязанностей и реализации целей организации [1, с. 76].

Оценка эффективности труда руководителя состоит в том, что вся его деятельность подразделяется на отдельные функции и качественные характеристики, каждая из которых оценивается независимо от других. На основе этих независимых частных оценок рассчитывают итоговый показатель эффективности и качества труда руководителя.

При оценке эффективности трудовой деятельности необходимо решить две задачи:

1. определить критерии, по которым следует производить оценку;
2. рассчитать эффект труда [2, с. 243].

Современные методы оценки руководителей – это комплекс методов оценки результатов управленческого труда и пригодности к нему, т. е. фокус в проведении оценки все больше смещается от оценки прежних достижений (фактические результаты работы на данной должности) в сторону определения потенциала на перспективу (личностный потенциал).

Список литературы

1. Пономарева, М. А. Управление человеческими ресурсами: пособие / М. А. Пономарева, М. В. Сидорова. – Минск: Акад. упр. При Президенте Респ. Беларусь, 2016. – 113 с.
2. Климович, Л. К. Основы менеджмента: учеб. / Л. К. Климович. – 2-е изд., стер. – Минск: РИПО, 2015. – 279 с.