

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ Международный институт дистанционного образования  
КАФЕДРА «Информационные технологии в управлении»

ДОПУЩЕН К ЗАЩИТЕ  
Заведующий кафедрой

В.Ф. Голиков

(подпись)

«05» 06 201\_\_ г.

РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА  
ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

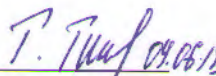
«Организация материального стимулирования персонала предприятия в рыночных условиях (на примере филиала Кобринский хлебозавод ОАО «Берестейский пекарь»)»

Специальность 1-26 02 02 «Менеджмент»

Направление специальности 1-26 02 02 02 «Менеджмент (социально-административный)»

Специализация 1-26 02 02 02 02 «Управление персоналом»

Обучающийся  
группы 41706214

  
(подпись, дата)

Т. И. Гринчик  
(инициалы и фамилия)

Руководитель

  
(подпись, дата)

М.А. Седнина

Консультанты  
по разделу «Экономическая часть»

  
(подпись, дата)

М.А. Седнина

Ответственный за нормоконтроль

  
(подпись и дата)

Е.Б. Купрейчик

Объём работы:

расчётно-пояснительная записка – 119 страниц;

графическая часть – 10 листов;

магнитные (цифровые) носители – 1 единица.

МИНСК 2018

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 119 с., 3 рис., 9 табл., 22 источника.

### ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА, ВИДЫ И ФОРМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА

Объектом исследования является филиал Кобринский хлебозавод ОАО «Берестейский пекарь».

Целью данной дипломной работы является разработка рекомендаций по организации материального стимулирования персонала предприятия.

В процессе работы выполнены следующие исследования: изучены теоретико-методологические основы организации материального стимулирования труда; проведен анализ материального стимулирования персонала филиала Кобринский хлебозавод ОАО «Берестейский пекарь»; разработаны рекомендации по совершенствованию организации материального стимулирования в филиале Кобринский хлебозавод ОАО «Берестейский пекарь».

Элементами научной новизны (практической значимости) полученных результатов являются рекомендации по совершенствованию организации материального стимулирования персонала исследуемого предприятия.

Областью возможного практического применения является материальное стимулирование в системе управления персоналом филиала Кобринский хлебозавод ОАО «Берестейский пекарь».

В ходе выполнения дипломной работы прошли апробацию такие предложения как улучшение условий труда, разработка не денежной формы мотивации, обучение работников за счет организации, повышение квалификации, увеличение заработной платы.

Разработка и внедрение справедливой и подходящей для организации и для работников системы оплаты за выполненную работу может быть важным фактором повышения уровня трудовой мотивации персонала и роста эффективности и конкурентоспособности организации в целом.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (разрабатываемого объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Гражданский Кодекс Республики Беларусь от 7 декабря 1998 г. № 218-3 с изменениями и дополнениями от 31 декабря 2013 г. № 96-3 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2014
2. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26.07.1999 г. № 296-3 с изменениями и дополнениями от 24 января 2013 г. № 2 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2014.
3. Акулич, В.В. Аудит персонала организации // Планово-экономический отдел. – 2015. – № 6. – С. 65 - 71.
4. Алексеенко, Л.Ф. Положение об оплате труда работников: создаем мотивационные механизмы трудовой активности / Л.Ф. Алексеенко // Отдел кадров. – 2014. – № 3. – С.40-42.
5. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом. – М: Академия: 2010. – 224 с.
6. Беляцкий, Н.П. Управление персоналом: учеб. пособие. Мн.: ИП «Экоперспектива», 2016. – 320 с.
7. Беницевич, А.Г. Кадровая политика предприятия. – Минск: БГТУ, 2014. -129 с.
8. Вашкевич, Н.Ф. Улучшение условий труда – как фактор производительности персонала / Н.Ф. Вашкевич, П.В. Зазека // Труд и заработная плата. – 2015. – № 7. – С.18-26.
9. Волгин, Н.А. Стимулирование производительности труда. – Москва: Новое знание, 2010. –127 с.
10. Гончаров, В.И. Менеджмент: Учеб. Пособие / В.И. Гончаров. – Минск: Современная школа, 2015. – 635 с.
11. Грэхем, Х.Т., Беннетт, Р. Управление человеческими ресурсами: Учеб. пособие для вузов / Пер. с англ. под ред. Т.Ю. Базарова и Б.Л. Еремина. – Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2013. – 598 с.
12. Егоршин, А.П. Управление персоналом: учеб. пособие / А.П. Егоршин. - 6-е изд., перераб. и доп. - Нижний Новгород: Нижегородский институт менеджмента и бизнеса, 2013. – 1091 с.
13. Как эффективно управлять свободными людьми: коучинг / Станислав Шекшня. - 4-е изд. - Москва: Альпина Паблицер, 2016. – 206 с.
14. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации. Учебник / под ред. А.Я. Кибанова. – 2-е изд., доп. и перераб. – Москва: ИНФРА-М, 2013. – 638 с.
15. Крум, Э.В. Экономика предприятия: учеб. пособие. Мн.: Выш. школа, 2015. – 318 с.
16. Куликовский, С.А. Оценка эффективности системы управления персоналом в организации // Управление персоналом. – 2016. – № 2. – С.34-37.

17. Основы трудовой мотивации: учебное пособие для высших учебных заведений по направлению «Управление персоналом» / С. А. Шапиро. – 3-е изд., переработанное и дополненное. - Москва: КноРус, 2016. – 267 с.

18. Основы управления персоналом: учебное пособие: для высших учебных заведений по специальности «Управление персоналом» / А. П. Егоршин. – 4-е изд., переработанное и дополненное. - Москва: Инфра-М, 2016. – 351 с.

19. Стратегическое управление персоналом: краткий курс / Е. Ю. Колетвинова. – Москва: Проспект, 2016. – 144 с.

20. Титов, В.И. Экономика предприятия: Учебник / В.И. Титов. – Москва: Эксмо, 2016. – 416 с.

21. Управление персоналом: портфель надежных технологий: учебно-практическое пособие / Ю. Е. Мелихов, П. А. Малув. - 2-е изд. – Москва: Дашков и К°, 2017. – 342 с.

22. Управление человеческими ресурсами: теория и практика: учебник / В. Р. Веснин. - Москва: Проспект, 2017. – 688 с.