

УДК 331.08

К ВОПРОСУ О КАДРОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

Куштель В.Д.

Научный руководитель к.и.н., доцент Богданович Е.Г.
Белорусский национальный технический университет

На современном этапе развития рыночной экономики особое значение приобретают вопросы совершенствования кадрового обеспечения системы управления персоналом позволяющие повысить социально-экономическую эффективность предприятия.

Накопленный на протяжении долгого промежутка времени опыт предприятий в работе с кадрами показывает, что формирование производственных коллективов, обеспечение высокого качества кадрового потенциала являются решающими факторами эффективности производства и конкурентоспособности продукции.

На данный момент, основным направлением в области кадровой политики предприятий является переориентация системы кадрового менеджмента на индивидуальную работу с персоналом. Новая система предполагает сильную корпоративную культуру, атмосферу, стимулирующую работников к качественному труду, стремление всех работников действовать на благо компании, постоянные технические и организационные нововведения, открытое обсуждение существующих проблем и др.

Если раньше менеджер по персоналу должен был стремиться сэкономить на издержках, связанных с воспроизводством рабочей силы, то сейчас технология управления человеческими ресурсами нацелена на повышение эффективности подобного рода инвестиций, обеспечивающих постоянный профессиональный рост работников предприятия и улучшение качества условий труда.

Применение данного подхода подразумевает высокую профессиональную компетентность специалистов в области кадрового обеспечения, так как их задача заключается не только в ведении личных дел работников предприятия и сбор синтетических данных, но и в аналитической работе для выявления тенденций, касающихся персонала и предоставления более конкретных данных для принятия обоснованных управленческих решений.