

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МАРКЕТИНГА, МЕНЕДЖМЕНТА,
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
КАФЕДРА «ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМИ
ПРОЕКТАМИ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ
Заведующий кафедрой
Л.В.Гринцевич
«14» 06 2018 г.

РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

«Разработка системы мотивации персонала в УП «Автомобилист»

Специальность 1 – 25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»
Специализация 1 – 25 01 07 11 «Экономика и управление на предприятии
промышленности»

Обучающийся
группы 10502114

Е.А.Макаед 25.05.18
(подпись, дата)

Руководитель

С.Ю.Солодовников, 05.06.18
(подпись, дата) д-р экон.наук, профессор

Консультанты:

по организационно-
экономическим вопросам

С.Ю.Солодовников, 05.06.18
(подпись, дата) д-р экон.наук, профессор

по организации
внешнеэкономической
деятельности

В.Ф.Толстоухова, 25.05.18
(подпись, дата) канд.фил.наук, доцент

по конструкторско-
технологическим вопросам

А.А.Заболотец 05.06.18
(подпись, дата)

по применению экономико-
математических методов и ЭВМ

Е.О.Пиццало 29.05.18
(подпись, дата)

по охране труда

Е.В.Мордик 07.06.18
(подпись, дата)

Ответственный за нормоконтроль

Т.К.Савко 14.06.18
(подпись, дата)

Объем работы:

расчетно-пояснительная записка – 163 страниц;

графическая часть – 15 листов;

магнитные (цифровые) носители – 1 единиц

Минск 2018

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 163 с., 27 рис., 41 табл., 31 источников, 7 прил.

СИСТЕМА, ПЕРСОНАЛ, МОТИВАЦИЯ, ТРУД, СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА, ОКЛАД, ПРЕМИЯ, ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Объектом исследования является УП «Автомобилист»

Цель работы: рассмотрение общей характеристики деятельности УП «Автомобилист»; проведение анализа мотивации и стимулирования сотрудников; выявление проблем стимулирования сотрудников; разработка мероприятий по совершенствованию мотивации и стимулирования персонала.

В процессе работы выполнены следующие исследования: проведено исследование существующей системы оплаты труда и системы мотивации персонала, проведен технико-экономический анализ предприятия, предложены мероприятия по улучшению системы оплаты труда персонала и разработке системы мотивации персонала, разработан план-график осуществления мероприятий.

Элементами научной практической значимости полученных результатов является совершенствование системы мотивации персонала и улучшения его финансового положения путем применения комплекса мероприятий.

В ходе дипломной работы прошли апробацию такие предложения, как внедрение сдельной оплаты труда, изменение Положения о премировании рабочих, введение нематериального стимулирования и разработка системы оценки эффективности работы персонала.

Результаты внедрения в настоящее время отсутствуют.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса, все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Кадровый портал [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://www.spok.by>.
2. Трудовой кодекс Республики Беларусь. — Минск: Национальный центр правовой информации Республики Беларусь, 1999. (в редакции Закона Республики Беларусь от 20.07.2007 N 272-3).
3. Экономика и управление [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <http://economic.samgtu.ru/node/21>.
4. Справочник финансового аналитика [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: https://www.audit-it.ru/finance/terms/solvency/net_assets.html.
5. Экономика [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <http://prutzsz.gov.by/index.php/your-profile/oplata-truda>.
6. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://www.sb.by/articles/passazhirskie-perevozki-v-belarusi-belstat.html>.
7. Карпилович, Ю. В. Организация производства : методические рекомендации / Ю. В. Карпилович, Е. А. Зубелик, Н. В. Шинкевич. – Минск : БНТУ, 2011. – 164 с.
8. Сачко, Н.С. Организация и оперативное планирование машиностроительного производства / Н. С. Сачко. – Минск: Вышэйшая школа, 2006. – 592 с.
9. Market Leader: Business English Course Book/ David Cotton, David Falvey. – Minsk, 2012. – 150 p.
10. Money, credit, banks [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: https://en.wikipedia.org/wiki/Bank_statement.
11. Конструкторско-технологическое обеспечение производства / Д. Малярченко, Т.М. Астапенко [и др.]. – Минск: БНТУ, 2007. – 452 с.
12. Отделочно-абразивные методы обработки / Л. М. Кожуро, А. А. Панов [и др.]. – Минск: Высшая школа, 1983. – 287 с.
13. Справочник шлифовщика/Л. М. Кожуро, А. А. Панов [и др.]. – Минск: Высшая школа, 1981. – 296 с.
14. Похабов, В. И. Экономико-математические методы и модели (лекционный курс) : учебное пособие для экономических специальностей / В. И. Похабов, Д. Г. Антипенко, М. Н. Гриневич. - Минск : БНТУ, 2003. - 129 с.
15. Санитарные правила и нормы "Требования при работе с видеодисплейными терминалами и электронно-вычислительными машинами", утв. Постановлением Министерства здравоохранения РБ от 06.06.2013 №59.
16. Гигиенический норматив "Предельно-допустимые уровни гигиенических параметров при работе с видеодисплейными терминалами и электронно-вычислительными машинами", утв. Постановлением Министерства здравоохранения РБ от 28.06.2013 №59.

17. Санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы гигиенические требования к электромагнитным полям в производственных условиях", утв. Постановлением Министерства здравоохранения РБ 06.2010 №69.
18. ТКП 427-2012 " Правила техники безопасности при эксплуатации электро-установок".
19. ТКП 290-2010 "Правила применения и испытания средств защиты, используемых в электроустановках".
20. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от февраля 2008 г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда».
21. Лазаренков, А. М. Методические указания к выполнению дела «Охрана труда» в дипломных проектах для студентов факультета маркетинга, менеджмента, предпринимательства / Мордик Е. В. – Минск: ГТУ, 2010. – 22 с.
22. ТКП 474-2013 "Категорирование помещений, зданий и нужных установок по взрывопожарной и пожарной опасности".
23. ТКП 45-2.02-142-2011 "Здания, строительные конструкции, материалы и изделия. Правила пожарно-технической классификации" степень огнестойкости вместо.
24. ТКП 45-2.02-22-2006 "Здания и сооружения. Эвакуационные пути и выходы. Правила проектирования".
25. ТКП 45-2.02-190-2010 "Пожарная автоматика зданий и сооружений".
26. Закон РБ об обращении с отходами [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: http://kodeksy-by.com/zakon_rb_ob_obrabenii_s_othodami.htm.
27. Охрана окружающей среды РБ [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: https://ru.wikipedia.org/wiki/Охрана_окружающей_среды.
28. Охрана окружающей среды РБ [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <http://utist.com/index.php/o-predpriemstvi/ohrana-sredi>.
29. Бабук, И. М. Экономика предприятия / И. М. Бабук. – Минск: ГНТУ, 2006. – 284 с.
30. Бизнес и сотрудники [Электронный ресурс]. – Электронные данные. - Режим доступа: <http://ideamaniva.ru/nematerialnaya-motivatsiya-sotrudnikov-pri-meryi.html>.
31. Лидерство, персонал, карьера [Электронный ресурс]. – Электронные данные. - Режим доступа: <https://hrhelpline.ru/nematerialnaya-motivatsiya-personala/>.