

специализирующихся на обобщении и трансляции сигналов рынка, необходимы условия независимости обособленных производителей и дешевые информационные технологии, обеспечивающие активные контакты субъектов в режиме реального времени.

УДК 334.73.01

Дунайская стратегия как институциональный механизм развития кооперации

Васюченко Л.П.

Белорусский национальный технический университет

Георге Заман

Институт национальной экономики – Румынская академия

Формами адаптации экономических систем к постиндустриальной парадигме развития являются кластерное строение и сетевая координация. Роль основного механизма в развитии систем переходит к кооперации в ее высших коллаборативных формах, связанных с интерактивной координацией действий коллектива участников, обеспечивающей синергию их совместных усилий. На мезоуровне типовой системой сетевых связей являются трансотраслевые кластеры, имеющие свою специализацию и территориальную локализацию. Их функционирование предполагает коллаборацию значительного числа юридически самостоятельных взаимосвязанных участников, имеющих неодинаковые компетенции и профили специализации. Поэтому в кластере обязательно присутствуют координаторы его деятельности – формальные и неформальные структуры, создающие сетевую платформу для непрерывных согласований интересов и совместных действий участников. Такие организации именуются институтами коллаборации, и первопроходцем в их создании выступил Балтийский макрорегион.

Стратегия Европейского союза для Дунайского региона стала второй макрорегиональной стратегией, технологическим образцом скоординированного перехода к инновационному росту для которой послужила запущенная в июне 2009 года стратегия развития Балтийского макрорегиона. В Дунайской стратегии определены четыре основных направления развития, так называемые «опоры»: объединение, экология, благополучие, укрепление. Первая опора сфокусирована на транспорте, энергетике, культуре и туризме. В рамках второй опоры внимание уделяется проблемам климатических изменений и устойчивого использования природных ресурсов. Восстановление и развитие человеческого потенциала, снижение пассивности населения – задачи

третьей опоры стратегии: повышения благосостояния в Дунайском регионе. В качестве основного инструмента укрепления демократических институтов при реализации стратегии - ее четвертая опора - продвигается идея Гражданского форума Дуная, в рамках которого должен проходить диалог между властью и гражданским обществом.

УДК 330.101.8

Модернизация экономики и бизнес

Курегиан С.В.

Белорусский национальный технический университет

Модернизация может способствовать перерастанию индивидуального производства в общественное производство на основе совместного ведения бизнеса группой лиц или использования совместных средств производства и участия в управления организациями, находящимися в различных организационно-правовых формах. При модернизации должна происходить передача все больше финансовых, природных, людских ресурсов в общее пользование с целью создания определенных экономических результатов для коллективного или общего пользования.

Укрупнение производства за счет привлечения капитала, принадлежащего многим физическим и юридическим лицам, позволяет бизнесу выйти за рамки индивидуального производства, обмена, распределения и потребления благ, приобретая все больше общественный характер. Коллективные формы ведения бизнеса приводят, в свою очередь, к расширению его рамок, выходу на уровень национальной и международной экономики. В связи с этим важную, положительную роль играют транснациональные корпорации и банки, которые способны не только объединять и контролировать различные виды бизнесов на международном уровне, но и капиталов, перемещающихся через границы в поисках более высокого уровня прибыли и рентабельности. Если капитал и инвестиции, вложенные в экономику, не дают должной отдачи, то следует искать причину не только в организации процесса использования этих ресурсов, но и в системе экономических отношений, значит, они недостаточно развиты, не позволяют использовать весь накопленный опыт, знания, умения и т. п.

Модернизация не может осуществляться без усиления роли человеческого фактора производства. Для этого, кроме всего прочего, необходимо иметь новые кадры, хотя бы понимающие преимущества этих новшеств. Поэтому следует подумать об обновлении кадрового потенциала организаций, способного работать по-новому. Для этого необходимо будет развивать пред производственную стадию научно-