

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ БЕЛОРУССКОЙ НАУКИ КАК ФАКТОР ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

*И.Г. Белькевич, магистрант кафедры экономической политика
Белорусский государственный экономический университет, Минск, Беларусь
ilocha@mail.ru*

Abstract. This article deals with the problem of personnel potential of the Belarusian science. It is widely known that the sphere of science and innovations often faces some particular problems which are mentioned below. The aim of the article is to give possible measures of solving existing problems and to give some perspectives on the development of this sphere in Belarus.

В условиях научно-технической революции, постоянного изучения и внедрения в производственный процесс новых технологий, в результате повышения уровня программного обеспечения, в связи с постоянным ростом потребности в получении оперативной информации и по множеству других причин необходимо обратить пристальное внимание на значимость интеллектуального капитала в современном мире.

Интеллектуальный капитал в современном обществе становится основой богатства и определяет конкурентоспособность экономических систем, выступает ключевым ресурсом роста и развития, поскольку именно уникальные по своей природе факторы нематериального характера обуславливают конкурентные преимущества стран на мировом рынке. На современном этапе интеллектуальный капитал приобретает особое значение, он определяет структуру национальной экономики, качество производимой продукции и услуг, эффективность функционирования хозяйства. Интеллектуальный капитал также является одним из важнейших факторов инновационного развития страны. Способность экономики создавать и эффективно использовать интеллектуальный капитал все в большей мере влияет на экономическую силу нации и ее благосостояние. Возрастающее значение интеллектуального капитала становится ясным не только для руководителей отдельных компаний и организаций, но и для политиков многих стран мира.

Одним из главных условий функционирования национальной инновационной системы является наличие высококвалифицированных специалистов, профессионально владеющих знаниями и навыками исследовательской деятельности [3]. Следует отметить, что в настоящее время развитие белорусской науки сталкивается с определенными трудностями.

В первую очередь это так называемая деформация возрастной структуры, или старение научных кадров. Так, лица пенсионного возраста среди докторов наук в 2013 г. составляют более 60%, среди кандидатов наук – более 40% от общей численности научных кадров Беларуси [1]. Данные цифры свидетельствуют о том, что молодежь не заинтересована в том, чтобы связать свою жизнь с белорусской наукой.

Еще одной проблемой в сфере кадрового потенциала науки Республики Беларусь можно назвать недостаточный, по сравнению с предпринимательским сектором, уровень заработной платы, отсутствие должного обновления материально-технической базы науки и информационного обеспечения научно-технической деятельности. Во многом данные факторы и являются причиной оттока молодежи из сферы науки.

Нельзя признать также оптимальным размер удельных внутренних затрат на научные исследования и разработки. Так, по данным статистики, в 2013 г. он составил 0,69% к ВВП Республики Беларусь. Для сравнения: в 2011 г. этот показатель составил 0,7%. А наибольшего своего значения достиг в 2007 г. – 0,96% от ВВП страны [1]. Стоит отметить, что уровень удельных затрат на научные исследования и разработки ниже 1 % является, по мнению специалистов, критическим [3].

Для того, чтобы решить проблему кадрового потенциала в научной сфере Беларуси, необходимо предпринять следующие шаги: увеличить расходы на исследования и разработки до уровня 2,5–2,9 % от ВВП к 2015 г.; сформировать кадровый потенциал с учетом приоритетных направлений научно-технической деятельности; привлекать инвестиции в среднее специальное и высшее образование в соответствии с запросами формирующегося инновационного рынка труда; повысить уровень социальной защиты научных работников, социального статуса ученого и престижности научного труда; улучшить материально-техническое и информационное обеспечение научной деятельности [2].

В Республике Беларусь уже сейчас предпринимаются конкретные действия по оживлению кадрового потенциала белорусской экономики в соответствии с Государственной программой инновационного развития Республики Беларусь на 2011–2015 гг., которая ставит задачу научного обеспечения приоритетного развития ведущих отраслей промышленности, от которых в наибольшей мере зависят решающие сдвиги в области национальной экономики. Результатами ее выполнения за 2012-2013 гг. стали: оптимизация и сокращение количества государственных комплексных целевых научно-технических программ и входящих в их число государственных научно-технических программ для концентрации финансовых средств на перспективных научных направлениях и «прорывных» разработках; проведенная в 2012 г. аккредитация научных организаций, аттестация научных лабораторий, оптимизация численности и структуры Национальной академии наук Беларуси, ее структурирование в научно-практические объединения и центры; существенным компонентом развития и поддержания научной сферы страны должно стать привлечение предпринимательского сектора, который еще недостаточно активен в этом направлении. Есть положительные примеры, например ЗАО «Голографическая индустрия», НЧУП «Адани» и ОДО «Магномед» [2].

Как видим, в Республике Беларусь до сих пор существуют проблемы в сфере научной и инновационной деятельности. Однако уже сейчас предпринимаются конкретные действия, которые помогут вывести белорусскую науку на новый, сопоставимый с международными стандартами, уровень. Открывающиеся в настоящий момент перспективы состоят в том, чтобы с опорой на имеющиеся высококвалифицированные кадровые ресурсы и признанные в мире научные школы сформировать инновационную культуру как благоприятную среду, которая будет способствовать фундаментальным научным прорывам, укреплению новых технологических направлений, становлению на их базе высокоэффективной конкурентоспособной экономики, которая, в свою очередь, станет отправной точкой для совершенствования белорусской социально-экономической модели.

2. Беларусь в цифрах. Статистический справочник. – Минск: 2013, 103 с.
3. О состоянии и перспективах развития науки в Республике Беларусь по итогам 2012 года:
4. Аналитический доклад / под ред. И. В. Войтова, В. Г. Гусакова. — Минск: ГУ «БелИСА», 2013. — 216 с.
5. Цыганов, А.Р. Кадровый потенциал белорусской науки – движущая сила инновационного развития / А.Р. Цыганов, А.Е. Дайнеко // Проблемы управления. – 2011. – №3 (40). – С. 33-37.