

УДК 314.7

МЕЖДУНАРОДНАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ: СУЩНОСТЬ И ФОРМЫ ПРОЯВЛЕНИЯ

Козченко Т. А., студент 1-го курса
Научный руководитель – Сергиевич Т. В. преподаватель кафедры
«Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Беларусь

Трудовые миграционные процессы являются важными составляющими демографического и социально-экономического развития любой страны. Под трудовой миграцией принято понимать «перемещение людей либо внутри страны, либо между странами ради заполнения незанятых рабочих мест» [1].

Существует несколько видов трудовой миграции: во-первых, переселение гражданина с целью остаться работать в принимающем государстве *на постоянной основе*. Во-вторых, перемещение лиц, срок трудовой миграции которых ограничен во времени (*временно-постоянный вид миграции*). В-третьих, *сезонный вид* трудовой миграции, обусловленный занятостью сезонного характера: например, сбор ягод и грибов, стажировки, рыбная ловля и т.д. Последний является наиболее распространенным в мире.

Международная миграция трудовых ресурсов во многом обусловлена неравномерностью экономического развития стран мира. Если первые волны трудовой миграции осуществлялись насильственным путем (например, перевозка рабов из Африки в США), то с отменой рабства развивающимся капиталистическим странам пришлось другим путем компенсировать нехватку рабочей силы.

Вопрос трудовой миграции всегда был актуален. Сейчас многие граждане той или иной страны могут относительно беспрепятственно выезжать за пределы государства с целью получения временной или более высокооплачиваемой работы.

Список литературы

1. Большой толковый социологический словарь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://explanatory_sociological.academic.ru/. – Дата доступа: 27.09.2017.