

ОЦЕНКА КОЛИЧЕСТВА И КАЧЕСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Токтамышева Ю. С., канд. экон. наук, доцент кафедры
макроэкономического развития и государственного управления

Башкирский государственный университет
г. Уфа, Россия

Количество и качество трудовых ресурсов является одним из важнейших факторов экономического роста страны. Соответственно, это определяет возможности экономики достигать ускоренных темпов развития, а недостаток может быть причиной «торможения» этих процессов. Объем трудовых ресурсов определяется, в первую очередь, численностью постоянного населения страны, а также изменяется в зависимости от сложившихся тенденций естественного воспроизводства и миграционных процессов [2, с. 119-120].

Одной из причин сокращения населения Российской Федерации (РФ) считается превышение смертности над рождаемостью в определенные этапы развития страны. Это наблюдалось в 90-х годах прошлого века в первом десятилетии настоящего. Произошла так называемая «демографическая яма», когда рождаемость значительно сокращалась, а смертность росла в силу экономической нестабильности, которую претерпевала на тот момент страна. Во втором десятилетии XXI века ситуация стала улучшаться. Численность населения РФ в 1991 г. – 148,3 млн. чел., 2001 г. – 146,3 млн. чел., 2011 г. – 142,9 млн. чел., 2016 г. – 146,5 млн. чел.. Однако наибольший вклад в пополнение трудовых ресурсов вносит миграция. Сальдо прибывших в Россию и выбывших из нее имеет следующие значения: в 1997 г. – 364,7 тыс. чел., в 2005 г. – 107,4 тыс. чел., в 2010 г. – 158 тыс. чел., в 2016 г. – 294,9 тыс. чел. [1]; при этом 87,7% всех прибывших являются представителями стран СНГ.

Если говорить о естественных показателях качества трудовых ресурсов (пол, возраст), то и здесь наблюдается далеко не самая позитивная картина. Рождаемость падает, а дети – это будущий трудовой ресурс. Соответственно, в будущем численность экономически активного населения будет падать.

По данным Федеральной службы государственной статистики, численность занятого населения в 2015 г. составила 68,5 млн. чел (что составляет 94,5% в от экономически активного населения) [1].

Высока вероятность того, что основной проблемой трудовых ресурсов в ближайшие 10–20 лет может стать влияние имевшейся естественной убыли населения. Это в первую очередь проявится в соотношении населения различных возрастным группам.

Неизбежна высокая демографическая нагрузка, когда произойдет снижением удельного веса численности населения трудоспособного возраста в общей численности населения.

Также стоит учитывать тот факт, что нарастает угроза оттока молодых специалистов, которые хотели бы работать за рубежом, выбирая более комфортные и высокооплачиваемые условия труда. Таким образом, страна может из-за этого потерять часть трудовых ресурсов, если не предпринять в ближайшее время меры по повышению мотивации для молодых специалистов работать в стране через создание новых рабочих мест и рост доходов. Высококвалифицированные специалисты, способные не только выполнять поставленные задачи, но и создавать что-то новое и генерировать уникальные идеи, необходимы для экономического роста национальной экономики [3, с.403-408].

Не стоит забывать, что имеется проблема неоднородного распределения рабочей силы. Уже имеется устойчивая тенденция сосредоточения трудовых ресурсов в Центральной России и притока в эту часть населения (преимущественно молодого) из других территорий страны.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что в России необходимо продолжать проводить активную политику в области совершенствования количества и качества трудовых ресурсов.

Список литературы

1. Россия в цифрах. 2016: Крат. стат. сб./Росстат- М., 2016. – 543 с.
2. Национальная экономика: учебное пособие / под общей редакцией К. Н. Юсупова. - Уфа: РИЦ БашГУ, 2008. — 288 с.
3. Yusupov, K. N., Yangirov, A. V., Akhunov, R. R., Toktamysheva Yu.S. The region reproductive potential structure pyramid // Life Science Journal. 2014. T. 11. № 12s. С. 403-408.