

систему к обычной схеме, это очень легко делается. Расход теплоносителя существенно сокращается. Для экономичного теплоснабжения цеха в ночное время (когда нет третьей смены) – перспективная схема. Утром эксплуатационный персонал за несколько минут возвращает теплоснабжение по обычной схеме, если это требуется. Схема внедрялась много раз, хорошо себя зарекомендовала, единственное – надо следить за переключениями. Эффективнее всего использовать данную схему на ближних к котельной цехах.

УДК 331.451

Обеспечение работников предприятия спецпитанием за вредность на производстве

Студентка гр. 10503214 Максимович А. А.
Научный руководитель – Вершеня Е. Г.
Белорусский национальный технический университет
г. Минск

Одним из наиболее важных вопросов на промышленных предприятиях, в том числе и в некоторых коммерческих организациях, работники которых подвергаются ежедневно воздействию вредных факторов, является вопрос обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами за вредность. По данным Минтруда Республики Беларусь каждый четвертый работник подвергается воздействию вредных производственных факторов. Это связано с тем, что преобладающим сектором экономики в Республике Беларусь является промышленность, доля в структуре которого составляет до 30 % ВВП страны, где регистрируются высокие уровни профессиональной заболеваемости. Вредные и тяжелые условия труда на предприятии влияют на здоровье самого человека и, как следствие, на его работоспособность.

Само понятие вредные и тяжелые условия труда – условия и характер труда, при которых осуществляется неблагоприятное воздействие вредных и опасных производственных факторов, вызывающие стойкие функциональные изменения в организме работающих и характеризующиеся повышенной опасностью развития заболеваний. В зависимости от степени вредности и тяжести на конкретном рабочем месте, должна быть проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, одной из главных задач которой является: доплаты, льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда. В качестве компенсации работники организации получают вознаграждения и преимущества за работу в условиях, не гарантирующих здоровые и безопасные условия труда, в число которых входит бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами.

Равным образом, бесплатная выдача работникам молока осуществляется согласно постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 27 февраля 2002 г. № 260 «О бесплатном обеспечении работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами». Такой перечень вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов утвержден в постановлении Министерства труда и социальной защиты и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 19.03.2002 г. № 34/12.

Бесплатная выдача работникам молока осуществляется, главным образом, в профилактических целях. Молоко выдается работнику по 0,5 литра за рабочий день (смену), независимо от его продолжительности, в случае фактической занятости на работах, при которых в профилактических целях необходима выдача молока, не менее половины продолжительности рабочего дня (смены), установленной законодательством. Выдача и употребление молока должны осуществляться в буфетах, столовых или в специально оборудованных в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями помещениях.

Молоко и лечебно-профилактическое питание выдается как по ведомости, в которой работником по каждому факту получения ставится подпись, так и талонам. В случае применения талонов составляется ведомость на их выдачу.

Перечень вредных факторов и соответствующие продукты питания представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Вредные факторы и продукты питания, которые положены за работу с ними

Вредный производственный фактор	Продукт питания
Контакт с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния)	Молоко и 2 г пектина (в виде содержащих его продуктов)
Постоянный контакт с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния)	Кисломолочные продукты или продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда
Производство или переработка антибиотиков	Кисломолочные продукты, обогащенные пробиотиками (бифидобактерии, молочнокислые бактерии) или приготовленный на основе цельного молока колибактерин

Кисломолочные продукты необходимо выдавать в течение рабочего дня, а продукты, обогащенные пектином, – перед началом работы. Однако не допускается: замена молока товарами и продуктами (кроме равноценных молоку пищевых продуктов) и выдача молока за одну или несколько смен вперед, а также за прошедшие смены и отпуск на дом.

С согласия работника работодатель может заменять молоко равноценными пищевыми продуктами (таблица 2).

Таблица 2 – Продукты, которыми можно заменить молоко

Наименование продукта	Норма выдачи за смену
Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5 % (кефир разных сортов, простокваша, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5 %	500 г
Творог не более 9 % жирности	100 г
Сыр не более 24 % жирности	60 г

Нельзя заменять молоко сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме тех, что указаны в таблице 2). Продукты, обогащенные пектином (2 г), могут быть заменены натуральными фруктовыми и(или) овощными соками с мякотью в количестве 300 мл.

Выдача молока осуществляется в соответствии с фиксированным декретом от 1918 года, где была ратифицирована выдача молока голодающим рабочим, что повлекло за собой дальнейшее ее распространение на многих промышленных предприятиях. На законодательном уровне выдача молока была закреплена в статье 142 от 1922 г. «В производствах, связанных с опасностью профессионального отравления... жиров или нейтрализующих веществ».

Молоко содержит все необходимые для человеческого организма легкоусвояемые организмом вещества: белки, жиры и углеводы – оно также содержит все необходимые витамины, ферменты, гормоны и иммунные тела, помогающие организму противостоять различным заболеваниям. Молоко является незаменимым элементом профилактического питания, повышающим сопротивляемость организма к неблагоприятным факторам производственной среды. Именно поэтому оно выдается лицам, работающим в контакте с вредными факторами и токсическими веществами, вызывающими нарушение функции печени, белкового и минерального обмена.