

обслуживания, интенсивной и качественной рекламной кампанией, особенно банковского продукта «Карта рассрочки «Халва». Наиболее низкую оценку конкурентоспособности услуги по кредитованию физических лиц получил ОАО «Белагропромбанк» (0,401).

Таким образом, результаты апробации, позволяют сделать вывод о целесообразности использования методики для оценки конкурентоспособности банковских услуг по кредитованию физических лиц.

Литература

1. Квасникова, В.В. Методика оценки конкурентоспособности банковских услуг для физических лиц / В.В. Квасникова // XIX (девятнадцатая) научная сессия преподавателей, аспирантов, магистрантов, студентов: сборник докладов XIX(девятнадцатой) научной сессии, Витебск, 22 апреля 2016 г.: в 3 ч. / Витебский филиал Международного университета «МИТСО» – Витебск 2016. – Ч.3. – С. 70 – 74.

УДК 331.52

СТРУКТУРА РЫНКА ТРУДА СКВОЗЬ ПРИЗМУ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ ТЕОРИИ

Килин И.С., зав. сектором трудовых отношений

Институт экономики НАН Беларуси
г. Минск, Беларусь

Рассмотрение рынка труда в качестве единого целостного комплекса является проблематичным. Здесь требуется наличие специальных аналитических инструментов позволяющих рассмотреть локальные явления. Именно такое рассмотрение позволит выявить суть происходящих на рынке труда процессов.

Одной из теоретических рамок, используемых в экономической науке, является институциональная теория. В ее фокусе правила, способы и мониторинг их выполнения. Чтобы использовать данную теорию для рассмотрения рынка труда необходимо определить его опорные точки. В качестве путеводного плана по поиску фундамен-

тальных институтов мы будем использовать перемещения индивида по ключевым точкам рынка труда. Первой ключевой точкой для индивида является точка входа на рынок труда – процесс трудоустройства. Этот процесс регулируется множеством формальных и неформальных правил, которые мы отнесем к институту трудоустройства. После трудоустройства работник приступает к выполнению своих обязанностей. Вторая ключевая точка – место работы. Здесь основное значение принимают механизмы трудового стимулирования и особенности организации трудового процесса. Соответственно, основными действующими институтами здесь будут институт стимулирования труда и институт организации рабочего процесса. Все когда-нибудь заканчивается, так и пребывание на работе заканчивается увольнением. Этот процесс находится в поле деятельности института увольнения. Помимо института увольнения существует отдельный институт выхода на пенсию. Совокупность вышеуказанных институтов составляют фундаментальную основу институциональной структуры рынка труда

УДК 368: 005(075.8)

СТРАХОВОЙ МЕХАНИЗМ И ПРОБЛЕМЫ ТАРИФНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Кондратьева Т. Н., канд. экон. наук, доцент кафедры
« Информационные технологии в управлении »

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Беларусь

Важнейшим элементом страхового механизма являются тарифы: с помощью тарифной ставки исчисляется страховой взнос, формируются страховые фонды, обеспечивается рентабельность страхования. Рассмотрим реализацию принципов тарифной политики в Республике Беларусь на примере обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществляемом БРУСП «Белгосстрах».