

ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО ПОРТФЕЛЯ КОМПЕТЕНЦИЙ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ И СТАНДАРТОВ ТАМОЖЕННОГО СОЮЗА СТРАН ЕВРАЗЭС

Чикунова Е.А.

Научный руководитель: преподаватель Жук С.П., БНТУ

Проблемы формирования международного портфеля компетенций профессиональных требований и стандартов таможенного союза стран ЕвразЭС, методы их решения, унификация документации остаются ключевыми в общей системе управления таможенными органами.

Удельный вес Беларуси в общем внешнеторговом товарообороте России составил в первом полугодии 2010 года 5,4% или 12 506 млн. долларов, Казахстана – 2,4% или 7 913 млн. долларов. Удельный вес Казахстана во внешнеторговом обороте Республики Беларусь, составил в первом полугодии 2010 года, 1,15% от его общего объема т.е 301,1 млн. долларов. Общий товарооборот между странами участниками союза в 2010 году приблизительно равен 40 млрд. долларов.

Таможенные тарифы между Российской Федерацией и Республикой Беларусь были и ранее достаточно унифицированы. Проблема заключается в том, что в переходных положениях Таможенного кодекса сохранен принцип национального резиденства. Не унифицирована документация, которая сопровождает внешнеэкономические сделки, – банковские и налоговые документы, бланки и формы, предоставляемые в контролирующие организации. Это говорит о том, что полноценная работа Таможенного союза, на территории которого действует общий для всех Таможенный кодекс и присутствует единая экономическая политика, как это можно видеть на примере Европейского союза, может затянуться.

В Программе по реформированию и модернизации таможенных служб государств, разработанной Всемирной таможенной организацией подчеркивается, что проблемы управления персоналом, методы их решения остаются ключевыми в общей системе управления таможенными органами.

Важным условием эффективного функционирования таможенной службы является ее комплектация квалифицированными кадрами, умеющими работать оперативно, находить и реализовывать на практике решения, отвечающие требованиям государственных интересов и интересов хозяйствующих субъектов. В условиях начала функционирования ТС вопросы комплектации штата таможенных органов государств - участников ТС высококвалифицированными специалистами с профильным образованием актуальны как никогда. Прежде всего это касается центральных исполнительных органов. Интеграционные процессы, связанные с началом функционирования ТС, окажут влияние на развитие управления персоналом таможенных служб всех государств - участников Союза. Таможенные органы сегодня имеют достаточную инфраструктуру и численность для обеспечения надлежащего таможенного контроля. В Казахстане функционирует система таможенных органов, которая обеспечивает высокий уровень управляемости. 97 процентов сотрудников, проходящих службу в таможенных органах республики, имеют высшее образование, из них со специальным таможенным образованием - 19 процентов, юридическим - 42 процента, экономическим - 25 процентов. Ежегодно увеличивается средний стаж службы сотрудников. В 2010 году средний стаж составлял 7,4 года, тогда как в 2007 году - 6,1 года. В целом ежегодно около 30 процентов кадрового состава проходят повышение квалификации, в том числе и на международных семинарах.

Комиссия таможенного союза своим решением от 25 сентября 2009 года (№ 94) предусмотрела разработку единых квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам персонала, необходимым для исполнения должностных обязанностей при осуществлении контрольных функций на внешней границе Таможенного союза, а также проведение работы по повышению квалификации персонала. В связи с этим в рамках ТС к должностным лицам таможенных органов Таможенного союза России, Беларуси и Казахстана будут установлены единые квалификационные требования, что послужит дополнительным условием по повышению критериев при отборе, комплектовании и расстановке кадров.