

Знание основных положений трудового законодательства поможет работникам избежать трудовых споров с нанимателем.

УДК 347.963.4

## **ОБЕСПЕЧЕНИЕ БАЛАНСА ИНТЕРЕСОВ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

Бекмамедов Г.А., Синяк Е.А., студенты 5-го курса  
Научный руководитель Ясинская-Казаченко А. В., доцент,  
канд. юр. наук  
Белорусский национальный технический университет  
Минск, Беларусь

Права человека — важнейший институт конституционного права. Являясь показателем соответствия политической и правовой системы государства современным международным стандартам, он призван обеспечить достойную и безопасную жизнь личности.

Трудовые права и свободы в различных комбинациях закреплены в большинстве конституций мира и имеют большое значение для лиц наемного труда, которые составляют основную часть работающего населения. Трудовые права и свободы защищают человека от произвола нанимателей, с их помощью он отстаивать свое достоинство и интересы.

Однако наряду с правами и свободами, существуют и их ограничения. Они должны быть направлены в первую очередь на организацию и координацию труда работников, а также на обеспечение баланса соответствующих свобод сторон трудового соглашения.

Трудовые права и свободы могут быть ограничены только законом в строго определенных Конституцией Республики Беларусь случаях, преследовать конституционно значимые цели.

Существующий экономический уклад значительно меняет правовое положение работников. При административно-командной экономике они были полноправными формально, в то же время отсутствие реального собственника создавало безразличное отношение к избытку рабочей силы на предприятиях, низкой производительности труда и трудовой дисциплины. В условиях рыночной

экономике правовое положение работников существенно меняется. Частный собственник стремится сократить ненужный персонал, заставить работников трудиться эффективно, и, в то же время, оплачивать их труд по достоинству.

УДК 330

## **СНИЖЕНИЕ ИЗДЕРЖЕК ОРГАНИЗАЦИИ ПУТЕМ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИТ-АУТСОРСИНГА**

Белоусов Д.Н., студент 2-го курса Кириченко Е.П., магистрант  
Научный руководитель Галстян А.Ш., доцент, канд. экон. наук,  
доцент кафедры «Бизнес-информатика»

Северо-Кавказский федеральный университет  
Ставрополь, Россия

В настоящее время предоставление услуг с использованием ИТ пользуется большим спросом. Многие предприятия ищут пути минимизации издержек без ущерба бизнесу. Организации, использующие информационные технологии, добиваются таких результатов. В частности предпринимательству может помочь такая услуга как ИТ-аутсорсинг – часть функций передается организации, действующей в области ИТ, на основании договора. В основном, это функции по обслуживанию сетевой инфраструктуры, проектированию и сопровождению информационных систем, программированию и т.д.

Одним из главных плюсов данной услуги является сокращение издержек, направленных на поиск и наем, а в последующем избавляет организацию от выплат больничных, отпускных и заработной платы штатному сотруднику. В связи со стремительным развитием технологий компаниям сложно самостоятельно отслеживать появление технологических новшеств и своевременно внедрять их, не имея большого штата технических специалистов[1].

Популярность ИТ-аутсорсинга во всем мире объясняется тем, что компаниям, как правило, намного выгоднее привлекать опытные организации со штатом высококвалифицированных специалистов в