

публики Беларусь, 28 октября 2010г., №1589 //Нац. реестр правовых актов Республики Беларусь.-2010.-№265.-5/32764.

3) О мерах по совершенствованию строительной деятельности Указ Президента Республики Беларусь, 14 янв. 2014г., № 26 // Нац. Реестр правовых актов Республики Беларусь.-2014.-№1/14755.

4) Инструкция о порядке создания и ведения республиканского фонда проектной документации и республиканского банка объектов-аналогов на строительство объектов: Постановление Министерства архитектуры и строительства, 16 марта 2014 г., №14 // Консультант 3000 [Электронный ресурс]/ ООО «ЮрСпектр».

5) Электронный ресурс <http://www.rstc.by/> - дата доступа 08.07.2014.

УДК 331.556

Трудовая миграция: причины и экономические последствия

Косман В.А., Слепцова М.И.

(научный руководитель – Рак А.В.)

Белорусский национальный технический университет
г.Минск

Миграция населения, в первую очередь трудовая, стала в последние годы одним из важнейших факторов развития мировой экономики. Сегодня в миграционный обмен вовлечены практически все страны. Разница в уровне жизни и экономических возможностях в разных странах - основная движущая сила такой миграции.

Трудовая миграция — вид миграции, представляющий собой совокупность территориальных перемещений людей, связанных занятостью и поисками работы.

Что же заставляет людей мигрировать в другие страны в поисках работы? Прежде всего, это экономические причины:

- расхождения в уровне экономического и, в частности, промышленного развития отдельных стран;
- международное движение капитала и функционирование международных корпораций;

- демографический состав населения и различная степень обеспеченности стран трудовыми ресурсами;
- относительное перенаселение (безработица) в странах эмиграции и относительный недостаток рабочей силы в странах иммиграции;
- национальные различия в уровнях реальной заработной платы.

Причины, которые толкают людей на переезд в другие страны, в целом понятны – в поисках лучшей жизни и работы. Рассмотрим особенности трудовой миграции именно белорусов. В Беларуси трудовую миграцию, как правило, выбирают не только бедные, но и достаточно состоятельные жители, те, которые не смогли найти достойную оплату своего труда, у кого потребности резко расходятся с теми возможностями, которые предоставляет сегодня Беларусь. Не случайно в поисках работы из Беларуси активно уезжают квалифицированные кадры, а также молодежь.

Более 90 процентов трудовых мигрантов из Беларуси выезжают на работу в Россию и около 8% отправляются в другие страны. Объяснение этому лежит в нескольких плоскостях:

- ✓ общая история;
- ✓ отсутствие языкового барьера;
- ✓ запрос на белорусских трудовых мигрантов;
- ✓ равные условия трудоустройства с гражданами России.

Как известно, белорусы в РФ не считаются иностранной рабочей силой. В отличие от украинца или таджика, белорусам не нужно разрешения миграционных властей, работодатель может нанимать их на работу без учёта ежегодных квот, срок их временного пребывания равняется сроку действия трудового договора и т.д.

Как свидетельствует статистика, почти половина трудовых эмигрантов из Беларуси, работающих в России, занята в строительстве, ещё около 30 процентов – на транспорте и в торговле. Немало белорусов работает на нефтеперерабатывающем комплексе в Западной Сибири. В 2013 году из Беларуси, по официальным данным, уехали 5,5 тыс. трудовых мигрантов, что на 15% меньше, чем в 2012 году. Большинство официально работающих за границей граждан Беларуси выбрали Россию, США, Германию, Польшу. 3,5 тыс. человек устроились в качестве неквалифицированных специалистов, 677 человек – специалистами, 1153 – рабочими сферы обслуживания и

только 15 человек - в качестве руководителей. Эти данные составлены на основании сведений зарегистрированных договоров и контрактов. Посчитать количество жителей Беларуси, выехавших за границу самостоятельно, не представляется возможным.

Следует отметить, что число мигрантов в нашу страну также возрастает. Согласно данным, предоставленным пресс-службой МВД, за девять месяцев 2014 года в Беларуси получили работу более 24 тысяч иностранцев. Основную часть трудящихся мигрантов составляют украинцы, китайцы, россияне и узбеки.

На основании подписанных договоров и контрактов в 2013 году в Беларусь на работу прибыли почти 24,3 тыс. трудящихся-мигрантов. Чаще всего в Беларуси на работу трудоустроивались граждане Украины (9687 человек), Китая (4007 человек), России (3037 человек), Узбекистана (1157 человек) и Турции (965 человек).

Подавляющее большинство из них заняли вакансии рабочих специальностей и выбрали для трудоустройства Минск (13 786 человек) и Минскую область (2899 человек).

Официальная статистика свидетельствует о том, что вместе с китайскими кредитами и другим двусторонним сотрудничеством, в нашу страну массово едут и трудовые мигранты из КНР. За январь-март 2014 года в Минске гражданам Китая оформлено 1 410 специальных разрешений на занятие трудовой деятельностью, что на 1287 превышает число выданных разрешений за аналогичный период прошлого года. Причина в том, что китайцы едут в те страны, которым КНР дает кредиты, либо с которыми заключаются договоры о сотрудничестве. Как правило, это происходит на условиях привлечения китайских рабочих и китайского же оборудования. Так, например, большая часть китайцев была привлечена для строительства гостиницы «Пекин», для реконструкции ТЭЦ-5 в Минске и строительства картонной фабрики в Добруше и так как сейчас ведутся строительные работы Китайско-белорусского индустриального парка, можно предположить, что число мигрантов из Китая будет и дальше увеличиваться.

Экономические последствия трудовой миграции рабочей силы неоднозначны и оказывают как позитивное, так и негативное воздействие на экономику разных стран. Экономические последствия для стран, принимающих рабочую силу:

- повышается конкурентоспособность производимых товаров вследствие уменьшения издержек производства за счет использования более дешевой иностранной рабочей силы;
- иностранные рабочие, обеспечивая дополнительный спрос на товары, стимулируют рост объемов производства;
- экономия затрат на образование и профессиональную подготовку прибывающих иностранных рабочих;
- иностранные рабочие не обеспечиваются пенсиями и не учитываются при реализации социальных программ.

Среди негативных аспектов притока иностранных рабочих в ту или иную страну следует отметить: усиление конкуренции на рынке труда, отток части национального дохода за рубеж, возможное возникновение межнациональных конфликтов и др.

Экономические последствия трудовой миграции для стран-доноров:

- сокращаются безработица и расходы по ее социальному обслуживанию;
- граждане, работающие за рубежом, приобретают более высокую квалификацию;
- уехавшие работники переводят часть дохода на родину, улучшая платежный баланс страны.

Если оценивать воздействие трудовой миграции на экономику Беларуси, то, разумеется, есть в ней как позитивные, так и негативные стороны для развития страны. С одной стороны, обеспечивается приток денежных средств и повышение доходов семей, члены которых уехали на заработки. С другой стороны, отток трудовых ресурсов из страны вызывает нехватку кадров в некоторых отраслях экономики, в частности, такая ситуация имеет место в строительной отрасли Беларуси. Происходит ухудшение демографической ситуации, поскольку в стране уменьшается численность экономически активного населения, а возрастает доля лиц пенсионного возраста. В связи с этим усиливается дополнительная нагрузка на Фонд социальной защиты населения, так как уехавшие на заработки за рубеж не осуществляют в него отчислений, но могут пользоваться социальными благами как сами, так и члены их семей.

Как же остановить массовый отток трудовых ресурсов? Рецепты эти давно известны. Не угрожать санкциями «летунам», а провести

масштабные структурные реформы - приватизацию, обеспечить улучшение бизнес - климата, увеличение доли частного сектора в экономике, что позволит удерживать квалифицированные кадры в своей стране и создаст предпосылки для роста благосостояния.

ЛИТЕРАТУРА

1) Бутеня В.Е. Беларусь в системе мирохозяйственных связей./ В.Е. Бутеня , Л.М. Гайдукевич , И.Г. Хухлындина .- Мн.: БГУ,2003.

2) Министерство внутренних дел Республики Беларусь.
www.mvd.gov.by/ru/main.aspx

Управление портфелем проектов

Свечкина Д.А.

(научный руководитель – Гусева Л.П.)

Белорусский национальный технический университет
г.Минск

В современных условиях нестабильной экономики предприятиям надо искать новые методы и способы ведения бизнеса, чтобы оставаться на плаву. Очень важно научиться выделять проекты, которые будут соответствовать стратегическим целям организации. При этом очевидно, что рассмотрение отдельного проекта не позволит оценить ситуацию на корпоративном уровне. Поэтому одной из важных задач предприятий, которое выполняют большое количество проектов, является отбор проектов в портфель проектов.

Портфель проектов – совокупность проектов, собранных вместе для эффективного управления с целью достижения целей организации.

Основной сутью управления портфелем проектов является определение оптимальной комбинации и последовательности исполнения проектов.

Основным ограничением портфеля проектов является финансирование и ресурсы, так как портфель представляет собой замкнутую систему (рисунок 1).