

тов» (в ред. постановлений Минстройархитектуры от 25.11.2013 № 37, от 29.09.2014 № 44 ) Зарегистрировано в Национальном реестре правовых актов Республики Беларусь 19 декабря 2011 г. N 8/24543

УДК 69.075.7

### **Потогонные компании: сущность, условия труда и способы борьбы**

Савицкая В.В., Юрченко А.С.

(научный руководитель – Гречухина Е.А.)

Белорусский национальный технический университет  
Минск, Беларусь

Организация труда – это конкретные формы и методы соединения людей и техники в процессе труда с целью достижения полезного эффекта трудовой деятельности, получения прибыли.

При организации труда необходимо решить три основные задачи:

1 – экономическая (обеспечение роста производительности труда, улучшении используемых трудовых ресурсов, рабочего времени и эффективности труда);

2 – психофизиологическая (обеспечение высокой и длительной работоспособности человека без ущерба для его здоровья);

3 – социальная (обеспечение содержательности, привлекательности, разнообразия и престижности труда, справедливую и полноценную оплату труда).

Год за годом человечество сталкивается с проблемой, когда работодатель некачественно выполняет свои обязательства либо не выполняет их вовсе, требуя взамен полную отдачу со стороны работника.

Потогонная компания. Этот термин характеризует собой выполнение работы в тяжелых условиях.

Характерными признаками потогонной системы являются:

1) несправедливо низкий уровень заработной платы,

2) чрезмерно продолжительный рабочий день,

3) вредное для здоровья либо опасное состояние рабочих мест.

Кроме того, что потогонная система труда не должна применяться в силу социального эффекта, данная система не позволяет достичь эффективной работы организации.

Выделяют 7 различных критериев результативности системы организации производства:

1. Действенность – степень достижения предприятием поставленных перед ним целей.

2. Экономичность – степень использования предприятием доступных ресурсов.

3. Качество – степень соответствия предприятия требованиям, ожиданиям и спецификациям.

4. Прибыльность – соотношение между валовыми доходами и суммарными издержками.

5. Производительность – соотношение количества продукта предприятия и количества затрат на производство соответствующего продукта.

6. Качество трудовой жизни – это то, каким образом сотрудники предприятия реагируют на социально-технические аспекты предприятия, выбранный им путь.

7. Внедрение новшеств – прикладное творчество.

Отдельно рассмотрим критерий производительности труда.

От чего зависит понижение или повышение уровня производительности труда?

Факторы, оказывающее влияние на рост производительности труда, можно объединить в 3 группы:

1. Материально-технические - связаны с применением новой техники, новых технологий, материалов и видов сырья.

2. Организационно-экономические - определяются уровнем организации управления, производства и труда.

3. Социально-психологические. Эти факторы подразумевают социально-демографический состав коллектива, его уровень подготовки, морально-психологический климат в коллективе, трудовую дисциплину

На строительной площадке много опасностей, которые могут привести к травмам и несчастным случаям. Задача работодателя состоит в обеспечении безопасных условий труда.

Причины производственных травм можно условно разделить на организационные, технические, санитарно-гигиенические.

Среди **организационных причин** можно выделить:

- Отсутствие надзора за соблюдением правил ТБ.
- Неправильная организация труда.
- Нарушение правил трудового законодательства о продолжительности рабочего дня, привлечение к работе несовершеннолетних, нарушение правил трудового внутреннего распорядка и трудовой дисциплины, в том числе работа в нетрезвом состоянии.

Среди **технических причин**:

- Конструктивные недостатки машин, механизмов, станков.
- Неисправность ручных инструментов.
- Неисправность машин, механизмов, станков.
- Отсутствие или плохое качество индивидуальных средств защиты.

**Санитарно-гигиенические причины:**

- Захламленность рабочих мест и помещений.
- Недостаточное освещение рабочих мест и помещений.
- Плохие вентиляционные установки.
- Воздействие неблагоприятных физических факторов (шум, сотрясение, пыль, газы).

Более 1 млн человек, деятельность которых связана со строительной отраслью, заняты на рабочих местах, не отвечающих требованиям стандартов безопасности труда. Основными травмирующими факторами при производстве строительных работ следует считать: падение с высоты – 28% от общего числа случаев; машины и механизмы – 14,6%, дорожно-транспортные происшествия – 14,6%; обрушения, падения предметов на человека – 13%; электротравмы – 7,4%; температурные воздействия – 6%; обрабатываемая деталь – 5%; отравление, химические ожоги – 3,4%; утопление – 2%; иные факторы – 6%. При этом велик удельный вес пострадавших, которые в момент травмирования не выполняли никакой работы, но находились на стройплощадке. Их доля составляет до 16%. В определенной степени это объясняется низким уровнем организации труда и слабой дисциплиной работающих. В 35% всех зарегистрированных несчастных случаев пострадавшие находились в состоянии алкогольного опьянения. Самый высокий травматизм на-

блюдается у рабочих с минимальным производственным стажем и низкой квалификацией.

К сожалению, с каждым годом нарушений не становится меньше, а условия работы на стройке не становятся менее опасными.

Приведем несколько примеров несчастных случаев за 2015 год:

1) 12.01.2015: при разгрузке автотранспорта на объекте строительства на территории ОАО «Мозырский НПЗ» был тяжело травмирован монтажник строительных конструкций.

2) 26.04.2015: был тяжело травмирован слесарь-ремонтник завода КПД филиала ОАО «Строительно-монтажный трест № 16 г.Новополоцк».

3) 26.07.2015: при эксплуатации автомобильного крана КС-3562Б, принадлежащего СПК «Макаровцы», в результате поражения электрическим током погиб машинист крана.

4) 17.07.2015: Следователи выясняют причины смертельного падения рабочего на строительстве атомной электростанции в Островце. При падении с высоты рабочий получил серьезную черепно-мозговую травму.

5) 28.09.2015: рано утром башенный кран упал на частный дом по улице Грушевская, 73 в Минске из которого расселяют жильцов.

Законодательство РБ противостоит возникновению случаев погонного труда.

Основными методами являются:

- обязательная аттестация рабочих мест по условиям труда в организациях строительной отрасли,
- установка размера минимальной заработной платы,
- установка тарифов и норм при производстве работ в строительстве,
- охрана труда и гигиеническое нормирование.

В мировой практике большое внимание уделяется организации условий труда. Основной организацией является МОТ.

Международная организация труда (МОТ) была создана в 1919 году. Основные задачи МОТ:

- разработка согласованной политики и программ, направленных на решение социально-трудовых проблем;
- принятие международных трудовых норм в виде конвенций и рекомендаций и контроль за их выполнением;

- помощь странам-участницам в решении социально-трудовых проблем;
- защита прав человека (на труд, на свободу объединения, на коллективные переговоры, от принудительного труда, дискриминации и т.д.);
- проведение исследований и осуществление публикаций по социально-трудовым вопросам.

Республика Беларусь является членом МОТ с 1954 года и ратифицировала 49 ее конвенций, в том числе 8 основополагающих.

В заключение можно сделать вывод: несмотря на применение настоящих мер борьбы за организацию безопасных условий труда и их совершенствование, все-таки случаются несчастные случаи. Мы рассмотрели немало примеров нарушения техники безопасности в строительстве. Можно заметить, что ЧП случаются по мере халатности как рабочих, так и руководящего персонала. Все недочеты сказываются на процессе производства работ, росте производительности, а также могут привести к страшным последствиям.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Экономика труда. Социально-трудовые отношения. Учебник./ М.: Экзамен, 2006, С. 313
2. Голубова, О.С., Методическое пособие по подготовке к экзамену по дисциплине «Экономика строительства». Часть 1 / Голубова О.С., Корбан Л.К., Валицкий С.В. – Минск: БНТУ, 2011. – 29-78 с.
3. [Электронный ресурс] <http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:1:0::NO::>