

## **Понятие алгоритма кадрового аудита и его применение при анализе работы с резервом**

Пархимчик Е.П.

Государственный институт управления и социальных технологий БГУ

Кадровый аудит представляет инновационное направление в кадровой сфере. Автор считает важным разработку единообразных подходов при проведении кадрового аудита, в частности, различных подсистем системы управления персоналом. Им может стать введение в практику понятия примерного алгоритма кадрового аудита (далее – алгоритм). Алгоритм позволяет:

- иметь пошаговый порядок исследования, проверки различных подсистем системы управления персоналом, правового, документационного обеспечения трудовых отношений в организации;
- своевременно подбирать методы (инструменты) диагностики в ходе аудита конкретных направлений кадровой сферы организации;
- быстро и объективно выявлять и диагностировать системные проблемы, недостатки кадровой сферы организации, делать предварительную оценку уровня работы по конкретному направлению аудируемой сферы;
- сориентировать аудитора, исследователя на определенные векторы получения обновляемых профессиональных знаний по специальным направлениям исследований.

Важнейшим направлением совершенствования работы с управленческим ядром организаций, предприятий является работа с резервом руководящих кадров (далее – резерв).

Шаг 1. Изучаем и анализируем цели, задачи, принципы, приоритеты работы с резервом организации.

Шаг 2. Изучаем и анализируем организацию работы с резервом.

Шаг 3. Изучаем и анализируем структуру, состав и источники резерва.

Шаг 4. Анализируем этапы формирования резерва.

Шаг 5. Анализируем работу конкурсной комиссии по формированию резерва.

Шаг 6. Анализируем документы резервистов.

Шаг 7. Анализируем организацию подготовки резервистов.

Шаг 8. Анализируем систему контроля работы с резервом.

Шаг 9. Готовим отчет о системе работы с резервом в организации.

Алгоритмы проверки различных подсистем системы управления персоналом, по мнению автора, может применяться в средних и крупных организациях, имеющих профессиональные кадровые службы.