

Оценка интенсивности труда конструктора машиностроительного предприятия при создании новой техники

Ефимчик Е.В., Адаменкова С.И.

Белорусский национальный технический университет

Целью конструкторской подготовки производства на машиностроительных предприятиях республики является ускорение обновления ассортиментного перечня продукции предприятий за счет создания новой техники, соответствующей или превосходящей по качественным характеристикам лучшие мировые аналоги в своем товарном сегменте рынка.

Введение укрупненных трудовых норм времени на создание конкретной машины, а также дифференцированных норм на отдельные комплексы работ конструкторских бюро (КБ) позволит: создать объективные предпосылки для планирования оптимальной длительности конструкторской подготовки производства при формировании календарного план-графика разработки новой (план НИОКР) техники на предприятии; оценить реальную загрузку конструкторских бюро (КБ машин и КБ агрегатов и узлов) с учетом фактической численности работающих в этих подразделениях.

Оценка фактической загрузки работников основных конструкторских бюро может быть произведена путем расчета коэффициента (K_i в процентах) интенсивности работы КБ в периоде (месяц, квартал, год) как отношения нормативной трудоемкости работ, фактически выполненных сотрудниками КБ в периоде к нормативной трудоемкости плановых работ.

Степень интенсивности труда конструкторов должна учитываться при разработке системы их премирования. Можно предложить следующую шкалу премирования конструкторского бюро за интенсивность труда в периоде:

- 1) $K_i > 100\%$, основное КБ работало с повышенной интенсивностью; премия: (+0,5%) на каждый 1% роста интенсивности труда (сверх 100%);
- 2) $K_i = 100\%$, КБ работало с плановой интенсивностью; премия – 10%;
- 3) $K_i < 100\%$, сотрудники КБ были недозагружены; премия – 0%.

Сумма премирования основного КБ определяется исходя из процента премирования, определенного по вышеуказанной выше шкале (в процентах), умноженного на сумму должностных окладов сотрудников КБ за период. Сумма премирования основного КБ за интенсивность труда в периоде распределяется между конструкторами в соответствии с решением, принятым руководителем основного КБ с учетом фактической загрузки конкретных конструкторов в отчетном периоде.