

**Феномен золотого сечения как фактор структурной устойчивости
и гармонии динамических систем**

Кулаков Г.Т., Кравченко В.В., Бондарь-Подгурская О.В.

Белорусский национальный технический университет,

ВУЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли»

Научные исследования и практика показывают, что для обеспечения системной и структурной устойчивости и гармонии систем в технике, экономике, обществе, архитектуре, живописи и других областях необходимо установить между основными показателями системы соотношения, соответствующие *золотой пропорции*. Золотое сечение – это такое пропорциональное деление отрезка на две неравные части, при котором весь отрезок так относится к большей части, как сама большая часть относится к меньшей или, другими словами, меньший отрезок так относится к большему, как больший ко всему. Его проявление обнаруживается в экономических показателях передовых фирм и компаний, в социальной сфере, в кадровой структуре, на передовых и гармоничных рынках товаров и т.п. Золотые пропорции или технология золотого сечения служат механизмом самоорганизации систем. В анализе тенденций валютного рынка FOREX волны Р. Эллиота официально признаны инструментом технологии золотого сечения. Наличие базовых пропорций (0,62 и 0,38) первого золотого сечения между элементами экономической системы служит индикатором устойчивости, стабильности и гармонии в системе. Для социально-ориентированной экономики ближе всего к устойчивому положению находятся страны, у которых доля госсобственности близка к 62% (Швеция). Наличие базовой пропорции (62 и 38%) между элементами системы служит индикатором устойчивости и стабильности конкуренции на свободном торговом рынке.

Принцип золотого сечения можно использовать при определении оптимальной зарплаты сотрудников: оплата труда каждого разряда по тарифной сетке должна быть равной оплате труда последующего разряда, умноженной на 0,62, т.е. на 38% ниже вышестоящего. Увеличение зарплаты сотрудников компании по принципу золотого сечения обеспечит устойчивость работы коллектива как трудоспособной команды.

Если выстроить систему управления бизнесом по правилам золотого сечения, то можно получить максимальный объем денежного потока.

Распределение доходов и ресурсов наиболее целесообразно осуществлять по правилу золотого сечения.