средоточены на изучении специфики познания, роли информации в современном обществе. Историко-философская школа занимается изучением философской мысли Беларуси;

философско-экологическое направление, представленное работами П.А. Водопьянова, А.И. Зеленкова. Разрабатывается методологический инструментарий анализа постчернобыльской ситуации и техногенных катастроф, В работах Лойко А.И. актуализированы важные вопросы технологической модернизации национальной экономики, обоснована ключевая роль государства в реализации этой стратегии деятельности. Одним из центров исследований по философии техники стала кафедра философских учений Белорусского национального технического университета.

Таким образом, отечественная философская мысль сыграла важную роль в создании институциональной основы современного белорусского государства, особенно в части его ориентации на диалог с другими культурами и укрепление независимости Республики Беларусь.

Литература

1. Абушенко, В.Л. Философия Беларуси / В.Л. Абушенко, Э.К. Дорошевич // Новейший философский словарь. – Минск, 1998.

2. Козел, А.А. История философской мысли в Беларуси (XII-XX вв.) / А.А. Козел. – Минск., 1998.

3. Литвин, М. О нравах татар, литовцев и московитян / М. Литвин. – М., 1994.

4. Мысліцелі і асветнікі Беларусі: X-XIX ст. – Мінск, 1995.

Дубовик А. К. **Проблемы евразийской интеграции в социально-трудовой сфере**

29 мая 2014 г. политическими лидерами Республики Беларусь, Республики Казахстан и Российской Федерации был подписан Договор о Евразийском экономическом союзе (ЕАЭС), который вступил в силу с 1 января 2015 г. и знаменует дальнейший вектор развития евразийской интеграции, направленный на углубление взаимовыгодного сотрудничества государств внутри Таможенного союза и Единого экономического пространства. Несмотря на небольшой период работы ЕАЭС, практика выявила как положительные результаты, свидетельством чему является присоединение к ЕАЭС

новых государств – Армении и Кыргызстана, так и неиспользованные возможности евразийской интеграции. Например, пока остаются недостаточно урегулированными вопросы распределения функций между национальными и наднациональными органами в ЕАЭС, сочетания горизонтальной и вертикальной интеграции.

Одновременно с осуществлением согласованной политики стран ЕАЭС в области торговли, энергетики, транспорта, АПК и других отраслей народного хозяйства, свободой движения услуг и капиталов требуется координация политики в области регулирования социально-трудовых отношений, принятие дополнительных мер для обеспечения свободного передвижения рабочей силы между государствами – членами ЕАЭС, но без ущерба для национальных экономик участников межгосударственного объединения. Пока данному направлению евразийской интеграции не уделяется должного внимания, хотя Договор о ЕАЭС включает раздел XXVI «Трудовая миграция», где рассматриваются проблемы сотрудничества государств-членов в сфере регулирования миграции и трудоустройства граждан.

На наш взгляд, целесообразно использовать опыт в области социальной политики предыдущих объединений на евразийском пространстве – Союзного государства Беларуси и России, Евразийского экономического сообщества (ЕврАзЭС). Так, в Концепцию социального развития Союзного государства Беларуси и России на 2011–2015 годы в числе других были включены такие разделы, как: 1. Политика общего рынка труда; 2.Политика оплаты труда и повышения уровня жизни населения; 5.Миграционная политика; 9.Политика в сфере образования и т.д. В результате граждане Республики Беларусь и Российской Федерации пользуются равными правами в социально-трудовой сфере на территории союзного государства.

В рамках ЕврАзЭС, существовавшего в 2000–2014 гг., была разработана с целью координации проектов и программ в социально-гуманитарной сфере, реализуемых государствами-членами объединения, для более эффективного использования возможностей интеграции Концепция согласованной социальной политики, утвержденная 18 апреля 2007 г. решением XVIII заседания Межгосударственного Совета ЕврАзЭС на уровне глав правительств. Она

представляла собой систему общих целей, принципов и приоритетов социального развития в условиях углубления межгосударственных отношений. В ней были определены направления, этапы и механизмы ее реализации, основные направления согласованной политики государств-членов ЕврАзЭС в области труда и занятости, социального обеспечения и страхования, трудовой миграции, образования и профессиональной подготовки, здравоохранения и культуры.

Построение единого евразийского экономического пространства подразумевает свободное перемещение рабочей силы. Вслед за товарными и финансовыми рынками в процесс евразийской интеграции постепенно втягиваются и рынки труда. Взаимодействие рынков рабочей силы стран ЕАЭС может происходить в различных формах – через создание совместных предприятий, финансовых и торговых объединений, финансово-промышленных групп, консорциумов, включающих в свой состав предприятия и их трудовой потенциал. Пока же основным процессом, влияющим на рынки труда, является трудовая миграция. В условиях глобализации экономики, неоднозначной политической и социально-экономической ситуации в сопредельных странах на территорию ЕАЭС продолжается неуправляемый приток трудовых мигрантов, оказывающий давление на рынок труда. По данным ООН, Россия уже к 2000 г. вышла на второе место в мире (после США) по привлечению иммигрантов. Причем большая часть работников прибывает из стран ближнего зарубежья. В Беларусь также приезжают трудовые мигранты из стран СНГ, в Казахстан – в основном из Кыргызстана и Узбекистана. Они заполняют ниши на рынке труда, часто связанные с низкоквалифицированными и малооплачиваемыми работами. Страны ЕАЭС, ставящие задачи инновационного развития, заинтересованы в притоке квалифицированных кадров, имеющих знания и навыки работы на прогрессивных технологических линиях и оборудовании.

Рынок рабочей силы ЕАЭС на данный момент представляет собой совокупность национальных рынков, на функционирование которых неизбежно оказывают влияние как внутренние, так и внешние факторы. Партнеры по евразийской интеграции применяют различные по своей структуре и национальным традициям механизмы регулирования рынка труда. В Беларуси преобладает система госу-

дарственного регулирования рынка труда, в России используется механизм саморегулирования рынка труда, что ставит его в прямую зависимость от состояния экономики страны, складывающейся конъюнктуры рынка. Формирующийся общий рынок труда сам по себе не может решить вопросы либерализации социально-трудовой сферы на всей территории экономического пространства. Здесь нужны синхронные действия всех государств ЕАЭС по регулированию рынков товаров, услуг, финансов и труда. Вхождение в международный рынок труда должно сопровождаться согласованностью в действиях по социальной интеграции, в частности, осуществлением мер по достижению международных стандартов в области социально-трудовых условий для своих граждан, унификацией законодательства в сфере труда и социальных отношений.

Проблему формирования общего рынка труда усиливает то, что ЕАЭС к настоящему времени еще не сформировал все необходимые механизмы противостояния различным разномасштабным внешним и внутренним вызовам. Серьезным испытанием на прочность для стран-участниц ЕАЭС стали санкции, наложенные в 2014 г. на Россию, и ответное эмбарго Российской Федерации. Механизмы управления внешними рисками в социально-трудовой сфере необходимы в случаях ухудшения экономической конъюнктуры и долговременной рецессии мировой экономики. В целях предотвращения неконтролируемой миграции как неквалифицированной, так и высокоинтеллектуальной рабочей силы необходимо ускорить создание общих механизмов регулирования и контроля возникающих потоков трудовых мигрантов на территории ЕАЭС.

Анализ показывает, что национальные рынки труда стран ЕАЭС имеют ряд внутренних схожих проблем, в частности: несбалансированность рынка труда, неэффективная занятость, скрытая безработица, нелегальная трудовая миграция и др. Все они под воздействием финансово-экономического кризиса, рецессии в реальном секторе экономики углубились. В государствах ЕАЭС несбалансированность рынка труда выражается иначе, чем в развивающихся странах, где проблемой является дисбаланс между приростом населения и темпами роста их экономик, высочайший уровень безработицы среди молодежи. Здесь же при наличии небольшой официальной безработицы имеются незаполненные вакантные

рабочие места. Государства-члены ЕАЭС в условиях инновационного развития должны создавать новые высокопроизводительные рабочие места. В целях устранения существующего несоответствия между реальными кадровыми потребностями отраслей экономики и системой подготовки в вузах необходимо осуществлять реальное сближение деятельности бизнеса и сферы образования. Хорошо образованные и креативные люди сегодня являются главным стратегическим ресурсом развития. Государственная политика в области подготовки трудовых ресурсов и повышения квалификации кадров должна быть направлена на развитие инновационного образования и менеджмента.

Государства ЕАЭС должны осуществлять управление внутренними рисками, поскольку каждый национальный рынок труда и сложившиеся социально-трудовые отношения находятся под влиянием разноплановых факторов, имеют свою специфику. Так, Беларусь в советский период была сборочным цехом СССР. Здесь создавались предприятия по производству конечной продукции, завершающей цикл промышленного производства товаров. Поставки сырья и комплектующих деталей осуществляли предприятия союзных республик. Потребуются изменения в трудовом законодательстве с целью повышения гибкости трудовых отношений на интегрированном рынке труда, мобильности рабочей силы, улучшения ее качества. Построение адекватных трудовых отношений возможно в сочетании с выравниванием налогообложения труда и капитала, проведением политики повышения заработной платы в соответствии с ростом производительности труда. Особое внимание должно быть уделено разработке мер, направленных на выполнение ТНК национального законодательства в области трудовых отношений. На общем экономическом пространстве следует ввести в будущем единую систему занятости и борьбы с безработицей. В среднесрочной перспективе важнейшими целями для стран ЕАЭС являются задачи создания эффективных рабочих мест и улучшения качества жизни. Для их решения необходимо повышение роли негосударственного сектора, малого и среднего бизнеса, диверсификация экономики за счет уменьшения зависимости от природных ресурсов, создание активных систем социальной защиты, предназначенных для трудоустройства незанятого населения

Эффективным механизмом регулирования социально-трудовых отношений в гражданском обществе и демократическом государстве является социальное партнерство. Вовлечение в социальный диалог помимо государства представительных организаций работодателей и наемных работников способствует обеспечению социальной стабильности и согласия в обществе. Необходимо также предпринимать усилия по обеспечению согласованности позиций профсоюзов, укрепления их сотрудничества в рамках Всеобщей конфедерации профсоюзов стран СНГ, в которую входят и национальные профцентры государств-членов ЕАЭС, включая Федерацию профсоюзов Беларуси.

Таким образом, укрепление и развитие сотрудничества в рамках ЕАЭС призвано повысить уровень жизни населения государств-участников интеграционного объединения. Успешное осуществление согласованной политики в социально-трудовой сфере позволит сформировать сообщество социальных государств, обеспечивающее реализацию социальных прав граждан, гарантированных конституциями государств. Главным результатом интеграционного объединения в будущем станет обеспечение единого социального пространства, включая функционирование общего рынка труда.

Дождикова Р.Н. **Абай (Ибрагим) Кунанбаев о диалоге, сотрудничестве между народами и народной мудрости**

Абай для казахов – то же, что Конфуций для китайцев. Вот как об этом пишет Сауле Мансурова: «У каждого народа есть духовные авторитеты, которые постоянно питают его своей живительной влагой и творения которых выражают суть души этого народа» [1, с. 6]. В Казахстане таким духовным авторитетом является мыслитель и поэт Абай (Ибрагим) Кунанбаев. «Абай – зрячее око, Абай – отзывчивое сердце, Абай – мудрость народа»,- писал Мухтар Ауэзов [2, с. 588]. Как и Конфуций, Абай считает человечность высшей добродетелью. В своих «Словах – назиданиях» он говорит: «Начало человечности – любовь, справедливость, чувство. Это всегда нужно и всем нужно. … Тот, у кого больше знаний, любви, справедливости, - тот мудрец, тот учѐный, тот овладел миром» [1, с. 129].