

Безбюджетное управление в банках

Шардыко П.П., Трусевич Е.Л.

Белорусский национальный технический университет

Традиционная система бюджетирования в банках в последнее время все больше и больше доказывает свою неэффективность. Одной из инновационных концепций управления является ‘Beyond Budgeting’ – безбюджетное управление. Основная идея концепции – полный отказ от бюджетирования, т.е. отсутствие бюджетов.

Концепция безбюджетного управления функционирует на основе следующих двух групп принципов:

- принципы управления с помощью адаптивного процесса;
- принципы, основанные на передаче полномочий.

Существует 5 этапов развития модели безбюджетного управления:

1. Финансовая цель – иметь более высокую рентабельность по сравнению со средней рентабельностью конкурентов. Управляющим филиалами банковской группы предоставляется значительная свобода действий, они получают доступ к финансовым ресурсам по мере возникновения потребностей;

2. Система поощрения и оценки персонала. Использование двух подходов к оценке: оценка относительного успеха команды и оценка относительного успеха банка в целом;

3. Система оценки эффективности деятельности филиалов банка;

4. Предоставление личных полномочий и возможностей осуществления быстрых и решительных действий хорошо обученному и высококвалифицированному персоналу;

5. Изменение механизма контроля – контроль становится более эффективным. Механизмы контроля функционируют в режиме on-line.

К преимуществам модели «Beyond Budgeting» можно отнести:

- быстрая реакция на внутренние и внешние изменения;
- чувствительность к инновациям;
- низкие затраты;
- лояльность к клиентам.

Внедрение концепции безбюджетного управления позволит оптимизировать расходы, эффективно управлять финансовыми ресурсами и оперативно реагировать на изменения, происходящие на банковском рынке. Концепция ‘Beyond Budgeting’ уже нашла достаточно обширную практическую реализацию, доказывает ожидаемую эффективность и по мнению специалистов имеет отличные перспективы.