

## **РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СОВРЕМЕННОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭКОНОМИКЕ: КАЧЕСТВА, РЕСУРСЫ И ПОТЕНЦИАЛЫ**

Ханова И. Ф. – студент,  
Научный руководитель – Гайсина А. В., старший преподаватель  
кафедры «Экономика и стратегическое развитие»,  
ФГБОУ ВО «Уфимский государственный  
нефтяной технический университет»,  
г. Уфа, Российская Федерация

**Аннотация:** в данной статье рассматривается роль человеческого капитала в современной энергетической экономике. Статья обращает внимание на необходимость наличия определенных качеств и навыков у работников в энергетической отрасли. Это включает технические знания, аналитическое мышление, коммуникативные и лидерские навыки. Образование и профессиональное развитие также играют важную роль в формировании человеческого капитала.

Использование цифровых технологий и аналитики данных является инновационным подходом к управлению и развитию человеческого капитала в энергетической отрасли, что позволяет оптимизировать процессы производства энергии и принимать более обоснованные решения.

**Ключевые слова:** человеческий капитал, знания, навыки, опыт, таланты, энергетическая экономика, инновации, эффективность, технические знания, аналитическое мышление, коммуникативные навыки, лидерские навыки, образование, профессиональное развитие, цифровые технологии, аналитика данных, устойчивые источники энергии, изменение климата.

## **THE ROLE OF HUMAN CAPITAL IN THE MODERN ENERGY ECONOMY: QUALITIES, RESOURCES AND POTENTIALS**

**Abstract:** this article examines the role of human capital in the modern energy economy. The article draws attention to the necessity of having certain qualities and skills of workers in the energy industry. This includes technical knowledge, analytical thinking, communication and leadership skills. Education and professional development also play an important role in the formation of human capital.

The use of digital technologies and data analytics is an innovative approach to the management and development of human capital in the energy industry, which makes it possible to optimize energy production processes and make more informed decisions.

**Keywords:** human capital, knowledge, skills, experience, talent, energy economy, innovation, efficiency, technical knowledge, analytical thinking,

communication skills, leadership skills, education, professional development, digital technologies, data analytics, sustainable energy sources, climate change.

Роль человеческого капитала в современной энергетической экономике является одной из ключевых составляющих успеха отрасли. Человеческий капитал представляет собой совокупность знаний, навыков, опыта и талантов, которые работники привносят в производственный процесс. В энергетической отрасли, где инновации и эффективность играют важную роль, роль человеческого капитала становится особенно значимой [4, с. 26].

Одним из важных аспектов человеческого капитала в сфере энергетики является наличие необходимых качеств и навыков. Во-первых, работники должны обладать техническими знаниями и пониманием процессов, связанных с производством энергии. Это может включать знание различных типов энергетических установок, принципов их работы, а также умение работать с соответствующим оборудованием и технологиями [2; 3].

Во-вторых, работники в энергетической отрасли должны обладать аналитическим мышлением и способностью решать сложные технические и организационные задачи. Это включает умение анализировать данные, выявлять проблемы и находить эффективные решения. Также важными навыками являются коммуникативные и лидерские навыки, поскольку работники в энергетической отрасли часто работают в команде и должны уметь эффективно общаться и координировать свои действия [5].

Однако необходимо отметить, что человеческий капитал в энергетической отрасли не ограничивается только техническими навыками. Важным аспектом является также образование и профессиональное развитие, которые играют важную роль в формировании человеческого капитала, предоставляя работникам необходимые знания и навыки. Кроме того, профессиональное развитие позволяет работникам совершенствовать свои навыки и осваивать новые технологии и методы работы [1, с. 460].

Одним из инновационных подходов к управлению и развитию человеческого капитала в энергетической отрасли является использование цифровых технологий и аналитики данных. Это позволяет собирать и анализировать большие объемы информации, что помогает оптимизировать процессы производства энергии и принимать более обоснованные решения.

Также важно отметить, что в условиях изменения климата и перехода к устойчивым источникам энергии, роль человеческого капитала становится еще более значимой [7, с. 460]. Работники в энергетической отрасли должны быть готовы к новым вызовам и способными адаптироваться к изменяющимся условиям. Это может включать знание и понимание возобновляемых источников энергии, умение работать с новыми технологиями и методами производства, а также способность принимать инновационные решения [6, с. 194].

Человеческий капитал является ключевым фактором в современной энергетической экономике, ведь знания, навыки, опыт и таланты людей

позволяют разрабатывать и внедрять инновации, повышать эффективность и использовать устойчивые источники энергии, что позволяет современной энергетической экономике стать более устойчивой и эффективной.

#### Список литературы

1. Гайсина, А. В. Развитие экономических компетенций магистров для электроэнергетического комплекса региона / А. В. Гайсина, И. И. Фазрахманов // Экономика и предпринимательство. – 2020. – № 12 (125). – С. 459–461.
2. Acemoglu, D., & Robinson, J. A. (2012). Why nations fail: The origins of power, prosperity, and poverty. Crown Business.
3. Dincer, I., & Rosen, M. A. (2007). Exergy: energy, environment and sustainable development. Newnes.
4. Гайсина, А. В. Энергетические технологии будущего: экономический аспект / А. В. Гайсина, А. З. Харисова, Р. Р. Шарафуллина // Вестник УГНТУ. Наука, образование, экономика. Серия: Экономика. – 2022. – № 3 (41). – С. 26–32.
5. World Bank Group. (2019). Energy Sector Management Assistance Program (ESMAP). – Режим доступа: <https://www.esmap.org/>. – Дата доступа: 25.10.2023.
6. Симарова, И. С. Современные экономические процессы в оценках региональных исследователей / И. С. Симарова, А. В. Гайсина, С. Г. Петельская // Фундаментальные исследования. – 2015. – № 11–1. – С. 194–198.
7. Гайсина, А. В. Значение и роль института семьи в формировании человеческого капитала / А. В. Гайсина // Евразийский юридический журнал. – 2023. – № 5 (180). – С. 459–460.