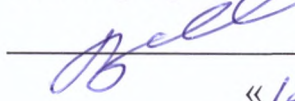


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор


В.Ф. Володько
«15» июня 2023 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА
РЕЗИДЕНТОВ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО
ПАРКА «БНТУ «ПОЛИТЕХНИК»**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

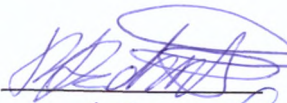
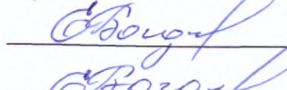

Студент-дипломник, гр. 10801319

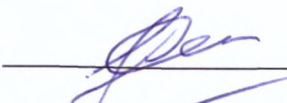

Руководитель, к.и.н., доцент

Консультант, к.и.н., доцент

Консультант по технологической
части, к.п.н., доцент

Ответственный за нормоконтроль,
старший преподаватель


В.А. Ковалёв

Е.Г. Богданович

Е.Г. Богданович


О.М. Володько

М.С. Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 94 страницы;

графическая часть – 9 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2023

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 94 страницы, 7 рисунков и схем, 18 таблица,
30 использованных источников

МОТИВАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, СИСТЕМА ОЦЕНКИ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПЕРСОНАЛОМ, ТРУДОВАЯ МОТИВАЦИЯ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ

Цель дипломной работы – разработка предложений по повышению мотивации в системе управления персоналом резидентов Научно-технологического парка «БНТУ «Политехник».

Объект дипломного исследования – Научно-Технологический парк «БНТУ «Политехник».

Задачи дипломного исследования:

1. Изучить теоретические основы системы мотивации персонала.
2. Провести анализ системы мотивации персонала.
3. Предложить план совершенствования системы мотивации персонала.
4. Обосновать пути реализации предлагаемой программы.

Элементами научной новизны полученных результатов являются разработанные мероприятия по совершенствованию системы мотивации персонала резидентов Научно-технологического парка «БНТУ «Политехник».

Область возможного практического применения результатов исследования – Научно-Технологический парк «БНТУ «Политехник» и другие организации.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на авторов.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами / М. Армстронг, С. Тэйлор. – СПб.: Питер, 2018. – 1040 с.
2. Бадамшина, А.П. Положение о премировании / А.П. Бадамшина // Управление персоналом. – 2010. – №2. – С. 45.
3. Васильева, Н.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии / Н.А. Васильева. – М.: Приор, 2005. – 160 с.
4. Волгин, Н.В. Современные проблемы оплаты труда в экономике / Н.В. Волгин // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2009. – №7. – С. 9-10.
5. Володько, В.Ф. Основы менеджмента: Учебн. пособие. 3-е изд./ В.Ф. Володько. – М.: АйВ, 2010. – 307 с.
6. Вострикова, Л.А. Анализ эффективности использования средств на заработную плату / Л.А. Вострикова // Справочник экономиста. – 2011. – №7. – С. 86-92.
7. Гайнутдинов, Э.М. Основы менеджмента: учеб.метод. пособие / Э.М. Гайнутдинов, Р.Б. Ивуть, Л.И. Поддерегина. – Минск: БНТУ, 2014. – 256 с.
8. Дегтяренко, Е.А. Управление персоналом как ключевая роль в развитии бизнеса предприятия / Е.А. Дегтяренко, Д.О. Труфанова, В.И. Рой // Новая наука: Стратегии и векторы развития. – 2017. – № 4. – С. 71-74.
9. Дейнека, А.В. Управление персоналом: Учебник / А.В. Дейнека. – М.: Дашков и К, 2013. – 292 с.
10. Дергачев, В.Д. Современные тенденции управления персоналом / В.Д. Дергачев // Современные проблемы и тенденции развития экономики и управления. – 2017. – № 2. – С. 105-107.
11. Добролюбов, Е.А. Система материального и нематериального стимулирования (мотивации) персонала / Е.А. Добролюбов // Банковские технологии. – 2014. – № 3. – С. 26-29.
12. Долгова, С.А. Управление персоналом как эффективный инструмент развития бизнеса / С.А. Долгова, А.М. Коршунова // Научный альманах. – 2017. – № 2 – С. 88-92.
13. Зуева, А.П. Мотивация и стимулирование сотрудников с целью повышения эффективности работы / А.П. Зуева, А.Н. Тихомирова // Молодежный научный вестник. – 2017. – № 4 – С. 271-274.
14. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: Учебник / А.Я. Кибанов. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 695 с.
15. Маслов, Е.В. Управление персоналом: технология и идеология / Е.В.

Маслов // Организационная психология. – 2015. – № 8. – С. 12-14.

16. Махметова, Б. Эффективное управление персоналом организации / Б. Махметова // Уральский научный вестник. – 2017. – № 1. – С. 35-37.

17. Петрюкова, К.А. Разработка и реализация эффективной стратегии по управлению персоналом / К.А. Петрюкова // Проблемы современных интеграционных процессов и пути их решения. – 2017. – № 2. – С. 96-98.

18. Пурыжова, Л. В. Кадровый потенциал организации: особенности формирования и управления / Л. В. Пурыжова, Г. А. Арутюнян // Молодой ученый. – 2016. – № 24. – С. 228-231.

19. Пыжова, Н.Н. Технологии развития персонала: Учебное пособие / Н.Н. Пыжова, Т.Н. Малостева. – Мн.: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2020. – 188 с.

20. Пядина, Т.И. Четыре шага к эффективному управлению персоналом организации / Т.И. Пядина // Молодежный научный вестник. – 2017. – № 2. – С. 91-94.

21. Строителева, Т.Г. Особенности социально–психологических методов управления персоналом / Т.Г. Строителева // Экономика устойчивого развития. – 2017. – № 2. – С. 213-215.

22. Трушков, С.А. Управление персоналом в современных реалиях / С.А. Трушков, Н.В. Шаропова // Экономические исследования и разработки. – 2017. – № 2. – С. 77-86.

23. Управление персоналом. Harvard Business Review: 10 лучших статей. – М.: Альпина Паблишер, 2019. – 242 с.

24. Хлынина, А.Ю. Ключевые показатели эффективности системы управления персоналом / А.Ю. Хлынина, С.А. Тиньков, Е.В. Тинькова // Дельта науки. – 2017. – № 1. – С. 42-44.

25. Хмелькова, Н.В. Вопрос мотивации и стимулирования в управлении персоналом / Н.В. Хмелькова, Н.Е. Сорокина // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2017. – № 3. – С. 142-143.

26. Чумак, В.Г. Проведение изменений в управлении персоналом организации / В.Г. Чумак // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2017. – № 2. – С. 94-97.

27. Шкатулла, В.И. Настольная книга менеджера по кадрам / В.И. Шкатулла – М.: Инфра–М, 2016. – 545 с.

28. Ashley S. Walker Patricia A. Sorce. Correlates of Job Satisfaction of Early Career Employees in Printing and Publishing Occupations. A Research Monograph of the Printing Industry Center at RIT Rochester, NY, 2009 – P. 75-92.

29. Ishfaq A, Talat I. Relationship between Motivation and Job Satisfaction: A Study of Higher Educational Institutions. Journal of Economics and Behavioral Studies. –

2011 . – Vol. 3, No. 2, – Pp. 94-100.

30. Jiang Na. A study of lecturers' job satisfaction in selected harbin city universities, China. Interdisciplinary journal of contemporary research in business, 2011. – Vol 3. No 1