

Повышение объективности оценки и контроля знаний студентов

Зайко Н.И., Гусь О.В., Иванов А.Л.

Белорусский национальный технический университет

Опыт оценки знаний студентов по традиционной схеме, когда в экзаменационном билете всего три вопроса, показал, что в этом случае на конечную оценку знаний студента оказывает влияние «его величество Случай». Бывает, что добросовестный студент из 90 вопросов (30 билетов по три вопроса) по каким-то причинам не смог подготовить как раз те три вопроса, которые попались ему в билете; в этом случае преподаватель формально должен ставить ему неудовлетворительную оценку. В то же время нерадивый студент успел подготовить только три вопроса, и если они ему попались в билете, формально ему надо ставить высокую оценку. Таким образом, чтобы исключить в процессе контроля знаний влияние случая, и оценить действительный уровень знаний, необходимо получить ответы студента на как можно большее количество контрольных вопросов.

Подготовлены сборники тестовых заданий для контроля знаний студентов специальности 1-27 01 01 «Экономика и организация производства» по дисциплине «Организация производства», и для студентов специальности 1-70 02 01 «Промышленное и гражданское строительство» по дисциплине «Организация строительства». Предлагаемая тестовая система позволит исключить необъективность оценки знаний и может использоваться для оценки готовности студента к сдаче экзамена, особенно в тех случаях, когда студент попускал очень много занятий. Каждый сборник содержит 30 вариантов, в каждом из которых по 10 вопросов. На каждый вопрос имеется пять ответов, из которых лишь один верный. Для тестирования случайным образом выбирается один из 30 вариантов. Оценка ответов может осуществляться «вручную». Такая же система разработана для контроля знаний на экзаменах за каждый семестр с использованием ПК по дисциплине «Организация строительства» для студентов специальности 1-70 02 01 «Промышленное и гражданское строительство». Тестирование целесообразно проводить организованно в компьютерном классе кафедры. Электронная программа разработана в рамках научно-исследовательской работы студентами 4-го курса группы 112159 Гусь О.В. и Ивановым А.Л. В тесте всего 100 вопросов. На каждый вопрос может быть только один верный ответ. Необходимо ответить на 50 случайно выбранных компьютером вопросов за 20 минут. Последовательность высвечивания вопросов формируется случайным образом. Цена правильного ответа на один вопрос – 2 балла, неправильного – 0. Максимальная сумма баллов –

50 x 2 = 100.

УДК 338.242(075.8)

Деловая игра «Разработка календарного плана работы строительной организации»

Зайко Н.И.

Белорусский национальный технический университет

Теория без практики мертва, а практика без теории слепа – так справедливо обобщили связь опыта и идей еще древние философы. На кафедре «Организация строительства и управление недвижимостью» для повышения творческой активности студентов, их производственного потенциала предложен и был использован метод деловой игры при разработке календарного плана работы строительной организации (КП СМО) в составе проекта организации строительства на планируемый период времени. Цель деловой игры – на этапе обучения дать возможность студентам окунуться в условно реальную ситуацию, прочувствовать, изучить и выполнять некоторые должностные (функции) обязанности связанные с разработкой КП СМО.

Последовательность достижения цели:

1. Наметить на планируемый год предполагаемый к выполнению объем работ в стоимостном исчислении;
2. На намеченную сумму из перечня имеющихся в банке данных объектов сформировать программу подрядных работ на год по установленной форме;
3. На каждый выбранный объект годовой программы составить укрупненные технико-экономические характеристики (схема здания в плане, характеристика конструктивных и объемно-планировочных решений) и оптимальные укрупненные линейные модели возведения;
4. Рассчитать величину сметной стоимости комплексных процессов по каждому объекту и в целом по всей организации и определить (рассчитать) предполагаемую потребность в трудовых ресурсах для выполнения соответствующих комплексных процессов по строительной организации;
5. Сформировать по данным биржи труда трудовой коллектив строительной организации и составить таблицу кадрового состава;
6. Рассчитать прогнозируемую годовую мощность организации;
7. Разработать вариант календарного плана работы строительной организации. Рассчитать величину планируемого задела по объектам, вводимым в году, следующим за планируемым;
8. Определить сумму освоения денежных средств по объектам,