

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ВОЗМОЖНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТЕОРИИ ЛИЧНОСТИ В ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Студентка гр.113621 Маслокова А.С.

Ст. преп. Третьякова Е.С.

Белорусский национальный технический университет

В современном мире успешная деятельность любой организации во многом зависит от соответствия сотрудников условиям и требованиям профессиональной деятельности, сложившимся в организации нормам и традициям, способности сотрудника функционировать в профессиональной среде компании.

Как показывает практика, существуют определенные сложности у организации при выборе сотрудника: возможность подбора квалифицированных кадров, которые полностью соответствуют по личным качествам предъявленным требованиям, очень ограничена. Многие компании предпочитают готовить своих специалистов, которые после прохождения соответствующего обучения будут соответствовать профессиональным требованиям деятельности. Поэтому одной из важнейших задач руководителя является формирование и воспитание личностей сотрудников. А для этого необходимо иметь представление о теориях личности и закономерностях ее развития.

Личность – это социально обусловленная психологическая составляющая природы человека, определяющая особенности его самовосприятия, а также отношения и взаимодействия с окружающим миром.

В обобщенном виде личность – абстрактное понятие, которое объединяет многие аспекты, характеризующие человека: эмоции, мотивацию, мысли, переживания, особенности поведения. Так же личность можно рассматривать как сочетание наиболее ярких и заметных характеристик человека. Но нет универсальной трактовки данного понятия. Различные теории описывают разные стороны личности, и в практике управления каждая из них может быть применима в определенной ситуации.