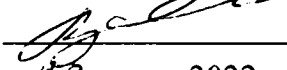


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

 В.Ф. Володько
«23» июня 2022 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**ФОРМИРОВАНИЕ СТРАТЕГИИ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Специализация: 1-26 02 02-02 -01 Социальный менеджмент

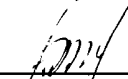
Студент-дипломник, гр. 30801218

Руководитель, профессор

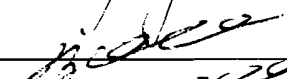
Консультант, профессор

Консультант по технологической части, доцент

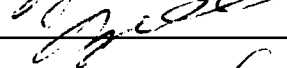
Ответственный за нормоконтроль, преподаватель



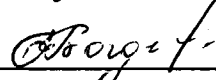
Н.Н.Кленовская




В.Ф.Володько



В.Ф.Володько



Е.Г.Богданович



А.К.Петрашкевич

Объем работы:

дипломная работа – 90 страниц;

графическая часть – 9 листов.

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2022

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 90 страниц, 8 рисунков и схем, 15 таблиц,
38 использованных источников

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПЕРСОНАЛ, СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА,
МОТИВАЦИЯ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ

Цель дипломной работы – разработка стратегии управления персоналом ЧП «ТЕКСТИЛЬ ПРИНТ».

Объект дипломного исследования – ЧП «ТЕКСТИЛЬ ПРИНТ».

Задачи дипломного исследования:

- 1) исследование теоретических аспектов стратегии управления персоналом;
- 2) анализ существующей на предприятии ЧП «ТЕКСТИЛЬ ПРИНТ» системы управления персоналом;
- 3) разработка рекомендаций по совершенствованию стратегии управления персоналом в ЧП «ТЕКСТИЛЬ ПРИНТ»;
- 4) разработка технологии внедрения рекомендаций.

Методы исследования: эмпирического исследования, сравнительно-сопоставительный, наблюдение, так и используемые как на эмпирическом, так и на теоретическом уровне исследования: абстрагирование, анализ, синтез и дедукция.

Содержание дипломной работы: теоретические аспекты стратегии управления персоналом, анализ и оценка эффективности систем управления персоналом ЧП «ТЕКСТИЛЬ ПРИНТ», разработка стратегии управления персоналом на ЧП «ТЕКСТИЛЬ ПРИНТ»

Практическое применение. Область возможного практического применения результатов дипломной работы – ЧП «ТЕКСТИЛЬ ПРИНТ» и другие компании отрасли.

Достоверность. Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Об утверждении Типовых правил внутреннего трудового распорядка: постановление Министерства труда Респ. Беларусь, 5 апр. 2000 г., № 46: с изм. и доп.: текст по состоянию на 10 июля 2009 г. // Нац. Реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2009 г. – № 46. – № 8/3389.
2. Трудовой кодекс Республики Беларусь: с изм. и доп.: Закон Республики Беларусь, 7 мая 2007., № 219-3 // Нац. Реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2007. – № 118. – 2/1316.
3. О конкурсной комиссии по формированию резерва руководящих кадров: постановление Совета Министров Республики Беларусь, 26 июля 2008 г., № 1304 // Нац. Реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2011. – № 1015.
4. Аналоуи, Ф. Стратегический менеджмент малых и средних предприятий / Ф. Аналоуи, А. Карами. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2005. – 400 с.
5. Базаров, Т. Ю. Технология центров оценки персонала: процессы и результаты / Т. Ю. Базаров. – М.: КноРус, 2011. – 300 с.
6. Базылев, Н.И. Экономическая теория: учеб. пособие / Н.И. Базылев – М.: ИНФРА-М, 2011. – 672 с.
7. Белашова, В.В., Рощектаев, С.А. Моральные и материальные виды стимулирования персонала / В.В.Белашова, С.А.Рощектаев // Инновационная наука. – 2017. – № 4-2. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/moralnye-i-materialnye-vidy-stimulirovaniya-personala> – Дата доступа: 24.03.2021.
8. Бурко, Р. А., Соколкова, В. Д. Выбор и обоснование организационной структуры предприятия / Р. А. Бурко, В. Д. Соколова // Молодой ученый. – 2020. – №7. – С. 313-315.
9. Буров, В.Ю. Основы предпринимательства: учебное пособие / В.Ю. Буров. – Чита, 2011. – 441 с.
10. Буховец, Т.В. Управление персоналом в государственных учреждениях: конспект лекций / Т.В.Буховец. – Минск: БГЭУ, 2017. – 61 с.
11. Варакулина М.В. Система управления персоналом предприятия: концептуальная модель и механизм ее реализации: монография / М. В. Варакулина; Брест. гос. ун-т им. А. С. Пушкина, Брест. обл. исполн. ком. – Брест: БрГУ, 2019. – 178 с.

12. Веснин, В. Р. Основы менеджмента: Учебник / В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2018. – 320 с.
13. Воловская, Н.М. Экономика и социология труда: Учебник для вузов/Н.М. Воловская – 3-е изд., доп. – М.: НОРМА, Новосибирск: Сибирское соглашение, 2011. – 256 с.
14. Горленко, О. А., Ерохин, Д. В. Управление персоналом. Учебник / О. А. Горленко, Д. В. Ерохин. – М.: Юрайт. 2020. – 250 с.
15. Долженко, Р. А. Стимулирование труда руководителя как фактор повышения эффективности работы подразделения / Р. А. Долженко // Менеджмент в России и зарубежом. – 2014. – № 2. – С. 135-143.
16. Ильченко, А. В. Выбор организационной структуры предприятия / А. В. Ильченко // Актуальные вопросы экономических наук: материалы III Междунар. науч. конф. (г. Уфа, июнь 2014 г.). – Уфа: Лето, 2019. – С. 127-129.
17. Калицкий, Э.М. Профессионально-техническое образование Республики Беларусь в контексте мировых тенденций: монография / Э. М. Калицкий, Н. Е. Потапенко, О. Н. Синельникова. – Минск: Республиканский институт профессионального образования, 2012. – 155 с.
18. Кибанов, А.Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям «Менеджмент организации», «Управление персоналом» / А. Я. Кибанов [и др.]; под редакцией А. Я. Кибанова. - Москва: Инфра-М, 2011. – 522 с.
19. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации/ А.Я.Кибанов / / под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2003. – 483 с.
20. Кибанов, А.Я. Управление персоналом: энциклопедический словарь / А.Я.Кибанов / под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 1998. – 453 с.
21. Коновалова, В. И. Управление персоналом организации / В. И. Коновалова, Е. К. Митрофанова // Маркетинг. – 2014. – № 1. – С. 108-126
22. Маковская, Н.В. Формирование спроса на внутренних рынках труда организаций в Республике Беларусь: монография / Н. В. Маковская. – Минск: Мисанта, 2012. – 130 [1] с.

23. Малюта, Д. В. Профиль должности – эталон, с которым HRотдел сравнивает потенциальных кандидатов / HR-менеджмент. Практика управления персоналом. – 2012. – № 6. – С. 39-40.
24. Маслова, В. М. Управление персоналом. Учебник и практикум / В. М. Маслова. – М.: Юрайт. 2020 – 432 с.
25. Пархимчик, Е.П. Кадровая политика организации: учебное пособие / Е. П. Пархимчик; Государственный институт управления и социальных технологий БГУ, Кафедра экономики и управления бизнесом. – Минск: ГИУСТ БГУ, 2011. – 125 с.
26. Петров, В.В. Стратегическое управление / В.В. Петров. – Саратов: СГТУ, 2004. – 288 с.
27. Савицкая, Г. В. Анализ хозяйственной деятельности: учебник / Г. В. Савицкая. – Минск: РИПО, 2016. – 374 с.
28. Ульрих, Д. Эффективное управление персоналом: новая роль HR-менеджера в организации / Д. Ульрих. – М.: Вильямс, 2007. – 304 с.
29. Шапиро, С.А. Основы трудовой мотивации, учебное пособие. / С.А.Шапиро. – М.: КНОРУС, 2012. – 256 с.
30. Шатон, Г.И. Управление компетенциями. Своими и чужими / Г.И. Шатон. – Минск: Логвинов И.П., 2010. – 325 с.
31. Шекшня, С.В. Управление персоналом современной организации. Учебно-практическое пособие. Изд. 5-е, перераб. и доп. – М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2002. – 368 с.
32. Шепеленко, Г.И. Антикризисное управление производством и персоналом: учебное пособие для экономических специальностей высших учебных заведений / Г. И. Шепеленко. – Ростов-на-Дону [Текст]: Феникс: МарТ, 2010. – 253 с.
33. Яковлева, Т.Г. Мотивация персонала. Построение эффективной системы оплаты труда. – СПб: Питер, 2012. – 405 с.
34. Янковская, В.В. Планирование на предприятии. Учебник / В.В. Янковская. – М. ИНФРА-М, 2020г. – 424 с.
35. Отчетность ЧП «ТЕКСТИЛЬ ПРИНТ» за 2018-2020 годы.