

ПРОБЛЕМЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Студентка гр. 11308112 Уляй О.В.

Ассистент Макарская М.М.

Белорусский национальный технический университет

В условиях возрастающей конкуренции и нестабильности развития экономики перед руководством предприятий остро встает вопрос повышения рентабельности производства, в том числе за счет повышения производительности труда. Связь между повышением производительности и организацией труда отражает концепция нормирования труда, принятая в странах с современной рыночной экономикой. Нормирование труда преследует следующие цели:

1) экономические – нормирование труда позволяет проводить более четкое планирование фонда оплаты труда сотрудников, а также при необходимости может быть направлено на повышение производительности труда;

2) организационные – нормирование труда позволяет решить конкретные организационные вопросы, связанные с оптимизацией численности, с более четким планированием выпуска продукции на предприятии.

Однако, зачастую загруженность производственных мощностей в действительности ниже, чем заявлено в сопроводительной документации к оборудованию, особенно если это современное импортное оборудование. Это связано с тем, что рабочий процесс организован не оптимально. Рациональное использование рабочего времени приводит к повышению производительности труда и, как следствие этого, к снижению издержек на изготовление единицы продукции, к росту прибыли – непосредственно тому, к чему стремится любой руководитель.

На многих предприятиях по-прежнему используются нормативы, разработанные для производственных процессов, не соответствующих текущим технологическим и трудовым процессам. Разработанные ранее нормы не учитывают новые технологии, стандарты, новое оборудование, новые виды работ, инструментальные средства, механизацию и автоматизацию рабочих мест, оптимизированные бизнес-процессы предприятий.

Установление технически обоснованных нормативов ориентирует предприятие и его работников на достижение более высокой производительности труда, а также повышает точность планирования финансово-экономических показателей и трудовых ресурсов.