

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Луциц Ю.В.

Научный руководитель – Ходанович Г.В.

Наиболее серьезной проблемой развития белорусской экономики на сегодняшний день считается проблема снижения производительности труда на отечественных предприятиях. В настоящее время различные государственные программы и мероприятия, а также разработанные тактики руководства предприятий направлены на решение данной проблемы, так как мировой кризис очень негативно повлиял на многие компании и фирмы: снизился объем продаж, произошла потеря финансов, части клиентов и т.д. Вследствие этого такие производственные показатели фирм как загруженность производственных мощностей, заказы промышленности, индекс производительности и затрат значительно упали, что привело и к снижению их прибыли. Таким образом, необходимо искать пути решения проблемы, которая стоит перед предприятием – это увеличить прибыль организации за счет повышения производительности труда.

Под понятием «Производительность труда» следует понимать некоторый показатель, который характеризует его результативность, эффективность, отдачу каждой единицы используемого трудового ресурса[3]. В настоящее время на большинстве белорусских предприятиях применяются экономический и управленческий способы повышения производительности труда.

Экономический способ направлен на усовершенствование производства в целом, выбор оптимальных процессов производства, снижение затрат рабочего времени на изготовление единицы продукции и выпуска дополнительного количества произведенной продукции в единицу времени и т. п. Все это влияет на повышение эффективности производства, так как в первом случае снижаются показатели текущих издержек на производство единицы продукции, а во втором — в единицу времени производится больше продукции.

Управленческий способ повышения производительности труда на предприятиях направлен, прежде всего, на повышение участия работников непосредственно в процесс производства, а также он ориентирует персонал на более эффективный и качественный труд [2].

В белорусской экономике первостепенной проблемой производительности труда на промышленных предприятиях является то, что произведенная продукция имеет чрезвычайно высокую трудоемкость. Данная тенденция касается, прежде всего, машиностроительной от-

расли, а также других отраслей, в которых применяются трудоемкие технологии.

Следуя примеру развитых мировых стран по решению проблемы повышения производительности труда необходимо разработать соответствующую государственную политику в сфере производительности, которую также приняли бы во внимание и осуществляли на своих предприятиях руководители.

Одним из самых важных способов, которые влияют на повышение эффективности труда, вовлечение персонала, является гибкая и эффективная система поощрений, премий и другого рода мотивирования. Данный способ повышения производительности очень актуален в развитых странах. Поэтому следует использовать опыт зарубежных стран также и в нашей экономике, при этом адаптировав его к нашей законодательной системе.

Следует начать с того, что, как правило, любому работнику необходима комфортная атмосфера на рабочем месте, высокая заработная плата, а также безопасность рабочей зоны. Также очень важны такие факторы как возможность перспективного продвижения вверх по карьерной лестнице, возможность самореализации и получение признания среди коллег и руководства. Все это создает необходимую базу для стимулирования персонала к наиболее эффективному и результативному труду. Справедливая и грамотная система вознаграждений работников создаст мощный толчок к повышению их результативности труда. При этом, рассматривая систему вознаграждений, необходимо учитывать такие понятия как прозрачность дохода, его соразмерность с выполненной работой и возможность управления своим доходом [1].

В рыночной среде особенно важно, какую нишу занимает предприятие, но при этом одним из основных условий его выживания и повышения конкурентоспособности является повышение роста производительности труда. Все рассмотренные выше методы, собранные в единой системе, позволят обеспечить данный рост производительности труда. Именно более высокая производительность труда обеспечит преимущество компании на рынке товаров и услуг.

Литература:

1. <http://delovoyimir.biz/ru/columns/2479/>
2. <http://seminarprof.ru/proizvoditelnost-truda-dvigatvel-razvitiya/>
3. [http://ru.wikipedia.org/wiki/ Производительность_труда](http://ru.wikipedia.org/wiki/Производительность_труда)