

Литература

1. Лукашева Е.А. Введение. Предмет и задачи теории прав человека // Права человека: Учеб. / Отв. ред. Е.А. Лукашева. – М.: НОРМА: ИНФРА-М, 2001. – С. 1–11.
2. Лукашева Е.А. Права человека: понятие, сущность, структура // Общая теория прав человека / В.А. Карташкин, Н.С. Колесова, А.М. Ларин и др.; Отв. ред. Е.А. Лукашева. – М.: НОРМА, 1996. – С. 1–46.
3. Абдулаев М.И. Права человека и закон: Историко–теоретические аспекты. – СПб.: Юрид.центр Пресс, 2004. – 322 с.
4. Бережнов А.Г. Права личности. Некоторые вопросы теории. – М.: Изд-во Моск. гос. ун-та, 1991. – 144 с.
5. Витрук Н.В. Правовой статус личности в СССР. – М.: Юрид. лит., 1985. – 176 с.
6. Романовский Г.Б. Права человека в советской юридической науке 70–90-х годов прошлого столетия // Юрид. образование. – 2005. – №2. – С. 25–28.
7. Абрамович А.М. Правовой статус советского гражданина. – Минск: Наука и техника, 1988. – 96 с.
8. Белякович Н.Н. Теоретико–методологические проблемы прав и свобод человека // Право и демократия: Сб. науч. тр. / Бел. гос. ун-т; Отв. ред. В.Н. Бибило. – Минск, 2001. – Вып. 11. – С. 30–42.
9. Василевич Г.А. Конституционное право Республики Беларусь: Учеб. пособие – Минск: Кн. Дом: Интерпрессервис, 2003. – 832 с.
10. Котляр И.И. Права человека: учебное пособие для студентов высших учебных заведений. – Минск: Тесей, 2005. – 299 с.
11. Черниченко С.В. Международное гуманитарное право // Международное право: Учеб. / Под. общ. ред.: Ю.М. Колосова, В.И. Кузнецова. – М.: Междунар. отношения, 1995. – Гл. 14. – С. 297–313.

УДК 396

СТРУКТУРИРОВАНИЕ И ТАКСОНОМИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ДЕТЕРМИНАНТ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОЛОДЕЖИ

Капустина Н.Н.

Белорусский национальный технический университет

Инновационная деятельность предполагает определение и структурирование комплекса взаимосвязанных социально-экономических

факторов, влияющих на поэтапный переход к новой модели социально-экономического экономического развития. Научно-обоснованная структура инновационной деятельности открывает перспективы для выпуска конкурентоспособной как на внутреннем, так и внешних рынках, наукоемкой, ресурсосберегающей и экологически безопасной продукции, роста качества и уровня жизни населения.

При организации инновационной деятельности необходимо провести комплексный анализ состояния и перспектив развития материально-технической базы и системы управления производственными процессами и трудовыми ресурсами. Очевидно что в эпицентре такого анализа могут быть прежде всего технологические инновации, а также связанные с ними механизмы стимулирования инновационной деятельности. Особую значимость в модернизации производственно-технологических процессов и всей структуры управления, включая использование автоматизированных систем с использованием технологий цифровизации и искусственного интеллекта приобретает адекватное представление о роли и значении социальных факторов инновационной деятельности. Взаимозависимость социальной и экономической эффективности очевидна, но детальный анализ такой корреляции требует всестороннее изучение процессов, которые влияют на эффективность производства, потенциальных возможностей персонала в разработке и реализации социально значимых показателей .

Для организации инновационной деятельности на модернизируемых и создаваемых новых предприятиях необходимо изучать те социальные факторы, которые являются определяющими при организации работы с персоналом, в том числе готовность специалистов участвовать в комплексной модернизации экономики. Качественная характеристика социально-профессиональной структуры трудовых ресурсов определена на основании статистического анализа и приведена в таблице 1. Как следует из проведенного анализа, общей тенденцией в социально-профессиональной структуре является сокращение численности инновационно-активных и управленческих кадров, а также изменение требований, предъявляемым к ним.

Таблица 1

Тенденции развития социально-профессиональной структуры

Общая тенденция- сокращение численности и изменение квалификационных требований	
1.	Увеличение численности руководителей среднего и высшего звена управления
2.	Замедленные темпы ротации кадров
3.	Уменьшение возрастной группы до 30 лет в общей численности

персонала управления
4. Увеличение численности занятых в системе управления в качестве исполнителей
5. Значительные диспропорции в структуре кадров имеющих высшее образование. Работающих не по профилю специальности (особенно экономистов и юристов)
6. Снижение инновационной активности, уменьшение доли рационализаторов и изобретений
7. Рост текучести кадров управленцев в отраслях экономики (жилищно-коммунальное хозяйство, легкая промышленность, сфера услуг и др.)
8. Рост временной нетрудоспособности управленческих кадров
9. Переход на дистанционную систему работы и фриланс

Таким образом, преодоление негативных тенденций в условиях поэтапного эволюционного перехода национальной экономики к новым, более эффективным моделям развития различных отраслей вызывает необходимость определения социальных детерминант инновационной деятельности различных категорий трудовых ресурсов для повышения социальной и инновационной активности. К социальным детерминантам инновационной деятельности следует относить совокупность показателей и индикаторов преобразующей целенаправленной деятельности, обеспечивающей создание, внедрение и использование инноваций на традиционных и инновационных предприятиях в социально-значимых направлениях. Зачастую это некоммерческие инновационные проекты, которые ставят своей главной целью не извлечение прибыли, а решение социальных вопросов. Структурно социальные детерминанты инновационной активности представлены в виде определения потенциала, которым обладают трудовые ресурсы и результатов целенаправленной инновационной деятельности на различных ее этапах. Инновационный потенциал определяет способности и возможности творческой личности продвигать инновации, ее желание, настойчивость и убежденность. Направленная инновационная деятельность таким образом детерминирует (усиливает) совокупный результат совместной трудовой деятельности. Используя видовую таксономию как систему классификаций, при проведенном исследовании нами были выделены такие классы социальных детерминант как социально-профессиональные, социально-нравственные и социально-экологические. Очевидно, что данная укрупненная классификация может быть разделена на более мелкие составляющие или группы на основании сходства в основных свойствах и характеристиках выделенных детерминант.

Данная таксонометрическая классификация социальных детерминант присуща различным половозрастным категориям. Как показывают проведенные исследования, молодежь объективно обладает большими потенциальными возможностями по участию в инновационной деятельности. Молодежи присущи большая креативность мышления, инновационная восприимчивость и активность, способность творчески относиться к выполнению своих функциональных обязанностей. Молодежь, как органическая часть общества, обладает потенциальными возможностями, характерными для ее возраста, образования и ценностных ориентаций. Ей присуща более высокая социально-профессиональная мобильность и восприимчивость к новшествам, способность разрабатывать и реализовывать социально значимые и экономически эффективные проекты. В связи с этим представляется возможным выделить особенности социальных детерминант инновационной активности присущей именно данной группе. Анализ общей динамики социально-демографического развития показывает увеличение доли молодежи в высокотехнологичных и наукоемких отраслях экономики. Соответственно и готовность молодежи в реализации своих потенциальных возможностей будет возрастать. Для этого необходима разработка соответствующих механизмов и инструментов активного участия молодежи в модернизации и цифровизации экономики и общества, в реализации социально-значимых проектов и программ.

УДК 004.056

КИБЕРУГРОЗЫ, С КОТОРЫМИ СТАЛКИВАЮТСЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛИ СЕТИ

Ковалькова И.А., Лабкович О.Н.

Белорусский национальный технический университет

Киберугроза – это угроза вредоносного проникновения или незаконное проникновение в информационное пространство для достижения политических, социальных или иных целей. Реализованная киберугроза обычно поражает носители данных, предназначенные для их хранения, обработки и передачи личной информации пользователя.

Как правило, киберугрозы исходят от компьютерных злоумышленников (хакеров) – высококвалифицированных специалистов, понимающих тонкости работы программ на ЭВМ, способных взламывать серверы и таким незаконным путём получать из них нужную информацию.

Киберугрозы разделяют на внешние и внутренние.