

**Пути повышения производительности труда
по инициативе бригады**

Сычева Е.А.

(научный руководитель – Холопик В.М.)

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Основными направлениями повышения производительности труда в строительстве долгое время считали механизацию и автоматизацию производственных процессов, внедрение новой техники и технологии. Но в строительстве технология неразрывно связана с организацией производства и трудовыми ресурсами.

Строительство отличается большим различием условий труда по сравнению с другими отраслями материального производства. Социально-экономические условия труда в строительстве оказывают значительное воздействие на показатели производительности и стабильности работы.

Таким образом, для решения проблемы повышения производительности труда, руководители строительных организаций, вне зависимости от форм собственности, должны осуществлять действенные и результативные меры, обеспечивающие повышение производительности труда. К этим мерам относятся:

- развитие инициативы трудовых коллективов, повышение их прав и ответственности;
- обеспечение стабильности производственных планов, полной и непрерывной плановой загрузки бригад на длительный (квартальный, месячный) период с применением обоснованных нормативов, отвечающих достигнутому в строительстве уровню техники и технологии и отражающих опыт передовых коллективов;
- совершенствование полноты состава и содержания рабочей документации, принимаемой для производства работ, с исключением необходимости выполнения на стройках дополнительных подсчетов объемов предстоящих работ, материальных и трудовых затрат и исходя из доведения рабочей документации непосредственно до уровня бригады;

- применение эффективных технических средств механизации с многосменным их использованием, высокопроизводительных ручных машин, облегченной инвентарной технологической и монтажной оснастки;
- обеспечение своевременной подготовки рабочих мест для выполнения очередных этапов работ;
- осуществление бесперебойного (без вынужденных простоев) материально–технического обеспечения с комплектной поставкой материалов, конструкций, изделий и оборудования повышенной заводской готовности;
- повышение квалификации и мастерства, обучение смежным профессиям рабочих в учебных пунктах и непосредственно в бригадах под руководством инструкторов передовых методов труда;
- создание здоровых и безопасных условий труда;
- применение прогрессивных систем оплаты выполненных работ на основе смет и укрупненных комплексных расценок, а также материального и морального поощрения высокопроизводительного труда.

Дальновидные руководители, если они стремятся повысить производительность, не опираются исключительно на финансовое вознаграждение персонала. Они рассматривают потребности своих работников целостно и дают возможность людям руководствоваться также другими мотивами. Поиск соответствующих неденежных мотивов, которые побуждают работников эффективно использовать свои умения и таланты, — нелегкая задача.

Трудовые ресурсы являются главным ресурсом любой организации, от качества и эффективности использования которого во многом зависят результаты деятельности организации и её конкурентоспособность, а также производительность. Трудовые ресурсы приводят в движение материально–вещественные элементы производства, создают готовую продукцию и, в конечном итоге, формируют прибыль.

Они обеспечивают увязку в единое целое финансовых, производственных и других ресурсов так, чтобы организация функционировала.

Бригада является первичной ячейкой трудового коллектива и представляет собой относительно компактную социальную группу

людей, объединенных общими целями и занятых решением конкретных производственных задач. Люди, объединенные в бригаду, различны по своей общей культуре и профессиональной подготовке, возрасту, уровню сознательности, условиям быта, производственному опыту. Несмотря на это, бригада обеспечивает заинтересованность рабочих в коллективном труде и достижении высоких экономических и социальных результатов. Причем личная материальная заинтересованность неразрывно связана с общественными интересами бригады, ибо рабочие понимают, что чем лучше результаты труда бригады, тем выше заработная плата каждого ее члена. Таким образом бригада заинтересована в повышении производительности труда.

Большое влияние на повышения уровня производительности труда бригады оказывает бригадир, т.к. именно на него возлагается функция организации труда своей бригады, качества работ и дисциплинированности. Бригадир — передовой квалифицированный рабочий, обладающий организаторскими способностями и пользующийся авторитетом у членов бригады. Дополнительно должен знать:

- технологию производства, организацию, нормы и порядок оплаты труда, применяемые в бригаде, требования, предъявляемые к качеству продукции, а также к используемым сырью и материалам;
- правила эксплуатации закрепленного за бригадой производственного оборудования, инструкции по охране труда, технике безопасности, промышленной санитарии и противопожарной безопасности при выполнении работ, поручаемых бригаде.

Бригадир для повышения производительности своей бригады должен:

- организовывать труд в бригаде с учетом требований его организации;
- добиваться расширения совмещения профессий, многостаночного обслуживания;
- внедрения других прогрессивных форм организации и передовых методов труда в целях обеспечения постоянного роста производительности труда;

- выполнения производственного плана (задания) при высоком качестве продукции, рационального использования оборудования, экономии сырья и материалов, топлива и энергии;
- своевременно доводить производственные задания до рабочих бригады, производить их расстановку в соответствии с технологическим (производственным) процессом, картами организации труда и квалификацией;
- осуществлять контроль за соблюдением членами бригады технологического процесса, требований, предусмотренных в картах организации труда, и выполнением производственных заданий;
- проверять обеспеченность рабочих мест сырьем, материалами, инструментом, приспособлениями, принимать необходимые меры по предупреждению и ликвидации простоев, аварий, поломок оборудования, исправлению обнаруженных дефектов и недостатков в работе, производить приемку работ, выполненных членами бригады;
- добиваться наибольшего экономического эффекта на основе совершенствования организации труда, рационального использования оборудования, всех видов ресурсов;
- развивать и поддерживать инициативу рабочих бригады по принятию личных производственных планов, снижению трудоемкости продукции, всемерно добиваться внедрения технически обоснованных норм трудовых затрат;
- вносить с учетом мнения коллектива (совета) бригады предложения по пересмотру нормы труда, помогать членам бригады осваивать новые нормы, разъяснять им условия оплаты труда, принимать участие в работе общественных бюро НОТ и нормирования труда;
- способствовать повышению квалификации и экономических знаний членов бригады, развитию наставничества, изобретательства и рационализации.

Таким образом, в бригадах должным соответствующим образом осуществляется самоконтроль за эффективностью и качеством труда, использованием рабочего времени. Каждый работник бригады должен стремиться сократить потери рабочего времени, наиболее производительно расходовать сырье и материалы. Как результат

ликвидируется узкая специализация, возникают профессии широкого профиля, растет квалификация рабочих. Все это способствует уплотнению рабочего дня, дает возможность маневрировать рабочими, обеспечивает выполнение такого же объема работ при меньшей их численности и как следствие непременно влечет за собой повышение производительности труда бригады, и организации в целом.

УДК 69:658(075.32)

Особенности ипотечного жилищного кредитования в Республике Беларусь

Филян И., Коновод Е.

(научный руководитель – Корбан Л.К.)

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

В механизме жилищного финансирования можно выделить следующие блоки:

- долгосрочное ипотечное жилищное кредитование населения;
- кредитование жилищного строительства;
- государственная бюджетная поддержка приобретения жилья населением (система целевых адресных субсидий);
- долевое строительство.

Система ипотечного жилищного кредитования включает в себя предоставление долгосрочных жилищных ипотечных кредитов коммерческими банками и иными кредиторами гражданам-заемщикам, а также механизм обеспечения кредиторов необходимыми долгосрочными ресурсами для кредитования.

Название «ипотека» (от греческого *hypoteke* – залог) впервые появилось в Греции в начале 6 в. до н.э. и было связано с обеспечением ответственности должника кредитору определенными земельными владениями.

Ипотечный кредит — это кредит, который обеспечивается определенной недвижимой собственностью. Ипотечное кредитование — это предоставление кредита под залог недвижимого имущества.

Преимуществами ипотечного кредитования являются: