

контроля, хранение груза в камере хранения, оформление таможенных деклараций, паспортов сделок, осуществление обязательных экспертиз и прочие. Далее устанавливается предельная оптовая надбавка в размере, не превышающем 30%. В отпускную цену не включаются: услуги банков, вознаграждение поверенному, проценты по займам, расходы по оптовой деятельности. Если товар входит в перечень, приведенный в приложении 1 к постановлению № 183, то цена на него формируется с учетом конъюнктуры рынка. Данное приложение представляет собой перечень из 44 наименований продовольственных и непродовольственных товаров, к которым применяется свободная оптовая надбавка.

Также следует помнить, что для включения транспортных расходов в отпускную цену необходимо их документальное подтверждение (платежное поручение, акты выполненных работ), из расходов по доработке товаров в отпускную цену включаются только прямые расходы. Прямые расходы включают заработную плату работников, занятых на доработке, амортизацию оборудования, материалы по цене приобретения; накладные расходы не включаются в расходы по доработке.

Таким образом, розничные цены на импортные товары, перечисленные в приложении 1, формируются с добавлением свободной торговой надбавки с учетом конъюнктуры рынка, на прочие товары – предельный уровень торговой надбавки с учетом надбавки оптового звена составляет не более 30%.

УДК 330.102(080.8)

Оплата труда в организациях строительной отрасли в условиях нововведений в ЕТС

Гусева Е.А.

(научный руководитель – Гусева Л.П.)

Белорусский национальный технический университет

г. Минск, Республика Беларусь

В течении последних лет ситуация в с оплатой труда в строительстве сложилась весьма неоднозначная. Растут объемы работ и, как следствие, постоянно увеличивается потребность в профессиональных строителях. Но рабочие предпочитают работу за рубежом,

так как разница в оплате труда в Республике Беларусь и в соседних странах различается в 5–10 и более раз.

Сегодня правительством принимается ряд мер, способствующих увеличению оплаты труда в строительстве.

Оплата труда работников, нанимателями которых являются коммерческие организации и индивидуальные предприниматели, осуществляется в порядке, определяемом коллективным договором, соглашением или нанимателем, в зависимости от сложности и условий труда этих работников, их квалификации на основе Единой тарифной сетки работников РБ. Данная норма предусмотрена Декретом Президента РБ от 18.07.2002 № 17 «О некоторых вопросах регулирования оплаты труда работников».

Постановлением Минтруда и соцзащиты РБ от 20.09.2002 № 123 утверждена инструкция о порядке применения Единой тарифной сетки работников РБ (далее – Инструкция №123). Постановление Минтруда и соцзащиты РБ № 41 от 28.02.2008, внесшее изменения в Инструкцию № 123, направлено на дальнейшее совершенствование и урегулирование вопросов оплаты труда.

Одним из элементов тарифной системы является тарифная ставка первого разряда. Так п.3.3 постановления Совета Министров РБ от 27.12.2004 № 1651 установлено, что в затраты по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг), учитываемые при налогообложении коммерческими организациями, кроме коммерческих организаций с иностранными инвестициями, включаются выплаты по тарифным ставкам, должностным окладам и сдельным расценкам, исчисленной исходя из тарифной ставки первого разряда.

Максимальный размер тарифной ставки первого разряда определяется по формуле

$$\text{ТСп.р.} = \text{БПМ} \times \text{Кдиф},$$

где ТСп.р. – тарифная ставка первого разряда,

БПМ – бюджет прожиточного минимума для трудоспособного населения, утверждаемый Советом Министров в ценах последнего месяца каждого квартала,

Кдиф – дифференцированный коэффициент к базовому предельному нормативу тарифной ставки первого разряда в зависимости от основного вида экономической деятельности организации. Для строительства Кдиф = 1.2.

Рассмотрим порядок формирования заработной платы рабочего с повременной формой оплаты труда и специалиста, работающих в коммерческой организации без доли государственной собственности.

Тарифная ставка рабочего и специалиста определяется путем суммирования следующих составляющих:

1) **Тарифной ставки рабочего** (тарифного оклада служащего)

а) для рабочего

$$T_{Cp} = T_{Cп.р.} \times K_{Tар} \times K_{п.тех.},$$

где T_{Cp} – тарифная ставка рабочего, руб;

$T_{Cп.р.}$ – тарифная ставка первого разряда, руб;

$K_{Tар}$ – тарифный коэффициент соответствующего тарифного разряда ЕТС;

$K_{п.тех.}$ – коэффициент повышения, который согласно приложению 2 Инструкции № 123 для организаций работающих в сфере строительства равен 1.2;

б) для специалиста

$$T_{Oc} = T_{Cп.р.} \times K_{Tар} \times K_{п} \times K_{п.тех.},$$

где T_{Oc} – тарифный оклад служащего, руб.;

$K_{п}$ – коэффициент повышения (уменьшения), равный 0.93–1.07.

2) **Сумм повышений тарифных ставок рабочих**, предусмотренных Инструкцией № 123;

а) для рабочего

$$C_{пов.ин1} = T_{Cp} \times Пин1,$$

где $C_{пов.ин1}$ – сумма повышения, при установлении работнику производной профессии «старший»;

$Пин1$ – размер повышения равный 10%.

Также нанимателем может быть предусмотрено введение для рабочих повышенных до 15 % тарифных ставок. Данное введение должно осуществляться за счет экономии фонда заработной платы, полученной в результате проведения работы по нормированию труда и снижению трудоемкости при условии фактического улучшения эффективности хозяйствования и росте производительности труда

$$C_{пов.ин2} = T_{Cp} \times Пин2,$$

где $C_{пов.ин2}$ – сумма повышения, установленная работнику;

$Пин1$ – размер повышения до 15 %;

б) для специалиста

$$C_{пов.ин3} = T_{Oc} \times Пин3,$$

где Спов.ин3 – сумма повышения, установленная за счет экономии фонда заработной платы;

Пин1 – размер повышения до 10 %;

3) **Сумм повышений тарифных ставок рабочих**, предусмотренные иными нормативными правовыми актами

а) для рабочего

$$\text{Спов.дек} = (\text{ТСр} + \text{Спов.ин}) \times \text{Пдек},$$

где Спов.дек – сумма повышения, установленная работнику при заключении с ним контракта согласно положениям Декрета № 29;

Спов.ин – сумма повышения, установленная работнику в соответствии с положениями Инструкции № 123;

Пдек – размер повышения до 50% в соответствии с положениями Декрета № 29.

Также п. 4 Постановления № 1748 нанимателю предоставлено право увеличивать до 10% тарифную ставку рабочих повременщиков при условии фактического улучшения эффективности хозяйствования и зарабатывания средств на эти цели соответствующим участком производства

$$\text{Спов.пост} = (\text{ТСр} + \text{Спов.ин}) \times \text{Ппост},$$

где Спов.пост – сумма повышения, установленная работнику в соответствии с нормами Постановления № 1748;

Спов.ин – сумма повышения, установленная работнику в соответствии с положениями Инструкции № 123;

Ппост – размер повышения до 10 % в соответствии с положениями Постановления № 1748;

б) для специалиста

$$\text{Спов.дек} = (\text{ТСр} + \text{Спов.ин3}) \times \text{Пдек},$$

где Спов.дек – сумма повышения, установленная положениями Декрета № 29;

Спов.ин3 – сумма повышения, установленная работнику в соответствии с положениями Инструкции № 123;

Пдек – размер повышения до 50 % в соответствии с положениями Декрета № 29.

$$\text{Спов.пост} = (\text{ТСр} + \text{Спов.ин3}) \times \text{Ппост},$$

где Спов.пост – сумма повышения, установленная работнику в соответствии с нормами Постановления № 1748;

Спов.ин – сумма повышения, установленная работнику в соответствии с положениями Инструкции № 123;

Ппост – размер повышения до 7 % в соответствии с положениями Постановления № 1748.

Определенную вышеприведенным способом тарифную ставку можно увеличить на сумму надбавок, доплат, премирования. Рассмотрим порядок расчета этих сумм.

1) Надбавка за профессиональное мастерство (Нпроф.маст.)

Размер не должен превышать 100 % тарифной ставки рабочего.

2) Надбавка за продолжительный стаж работы (Нстаж.)

Размер надбавки не должен превышать 20% тарифной ставки рабочего. Размер надбавки, превышающий 20% следует относить за счет собственных источников организации.

3) Надбавка за высокие достижения в труде (Ндостиж.)

Устанавливается для руководителей и специалистов в размере не превышающим 30 % суммы должностных окладов этих работников

4) Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (Допл).

Размер доплат за совмещение профессий целесообразно устанавливать в размере не более тарифной ставки по совмещаемой профессии.

5) Оплата труда в выходной день (Овых.)

Для работников, получающих месячный оклад, оплата производится в размере не ниже одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не ниже двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6) Премирование (Прем.)

Выплаты по системам премирования рабочих, руководителей, специалистов и служащих за производственные результаты свыше 30% заработной платы по сдельным расценкам, тарифным ставкам, должностным окладам в расчете на одного работника осуществляется за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации. Основным условием отнесения премий на затраты, учитываемые при налогообложении прибыли, является соблюдение лимита в 30% от начисленной заработной платы по сдельным расценкам, тарифным ставкам, должностным окладам в расчете на одного работника в целом по предприятию за отчетный период.

Максимальная заработная плата рабочего-повременщика
ТСр+Спов.ин1+Спов.ин2+Спов.дек+Спов.пост+Нпроф.маст.+
+Нстаж.+Допл+Овых.+Прем.

Максимальная заработная плата специалиста
ТОс+Спов.ин3+Спов.дек+Спов.пост+Ндостиж.+Нстаж.+Допл+
+Овых.+Прем.

В результате рассмотренных нововведений уровень заработной платы работников, подлежащий включению в стоимость выполненных работ, вырос на 60 %, но по-прежнему значительно отстает от рыночных цен на стоимость работ.

ЛИТЕРАТУРА

1. Журнал «Строительство и экономика» № 5, 2008.

УДК 69:658(075.6)

Учет заработной платы рабочих в стоимости строительных работ

Гусева Е.А.

(научный руководитель – Голубова О.С.)

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

В настоящий момент в Республике Беларусь большое внимание уделяется уровню оплаты труда в строительстве. Значительное увеличение объемов строительных работ, более высокий уровень оплаты труда рабочих строителей в странах ближнего зарубежья привели к дефициту рабочих кадров. В последующие годы прогнозируется еще больший рост объема строительных работ, и государство заинтересовано в высоких темпах строительства, а значит и в наличии высококвалифицированной рабочей силы.

Также целью практически любого субъекта хозяйствования является использование такого механизма формирования заработной платы, при котором работнику официально будет начисляться и выплачиваться вся причитающаяся ему заработная плата с полным отношением этой суммы на затраты, учитываемые при налогообложении.